

KOV KARJÄÄRILEHTEDE NÜGIMISPROJEKT

NOVEMBER 2025 - APRILL 2026

Anne-Ly Sumre

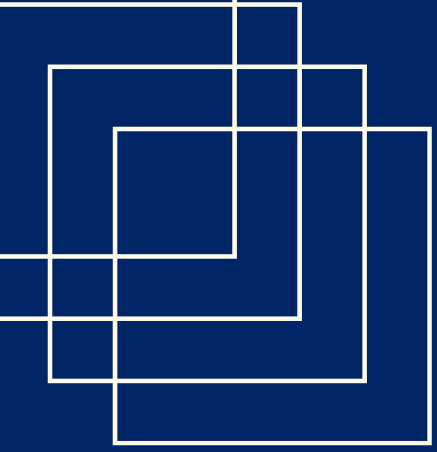
ELVL/KOV inimvara arendamise projekt



Kaasrahastanud
Euroopa Liit



Eesti
tuleviku heaks



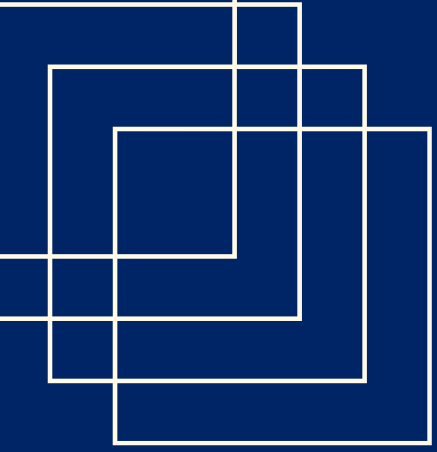
EESMÄRK

Luaa karjäärileht omavalitsuse veebilehele värbamise toetuseks

Tugevdada tööandja brändi (*enamik kandidaate uurib kandideerimisel organisatsiooni tausta*)

Kommunikeerida KOV kui tööandja väärtuseid ja väärtuspaketti

Tutvustada meeskonda, organisatsiooni- ja juhtimiskultuuri

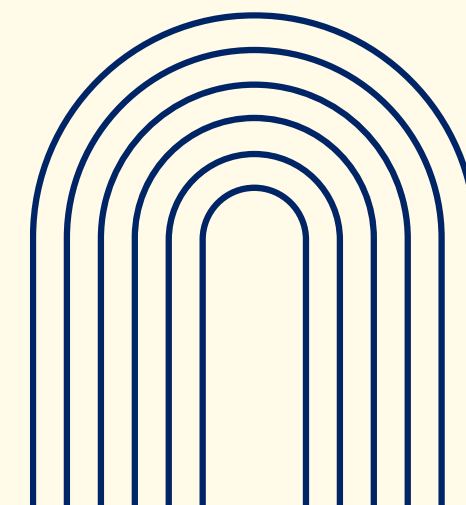


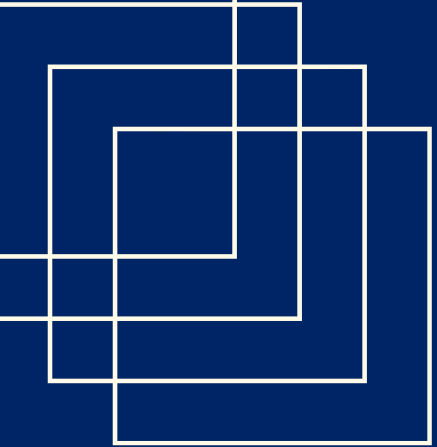
TAUST

1004 värbamist aastas (2025)

Tööjõu voolavus 13,8% (2025)

Esimese tööaasta jooksul lahkub 23% värvatutest





FORMAAT

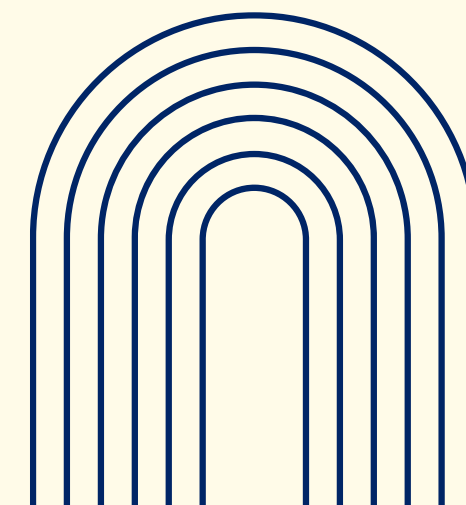
eksperdi poolt läbiviidud koolitus

üksteise nügimine läbi kohtumiste ning kogemuste jagamise

eksperdi konsultatsioon

kohapeal töö sisuga

osalejale tasuta



OSALEJAD

1. Jõgeva vald
2. Märjamaa vald
3. Tartu vald
4. Rae vald
5. Lääne-Nigula vald
6. Viljandi vald
7. Hiiumaa vald
8. Kehtna vald
9. Rapla vald
10. Kohila vald
11. Pärnu linn
12. Saku vald
13. Tartu linn

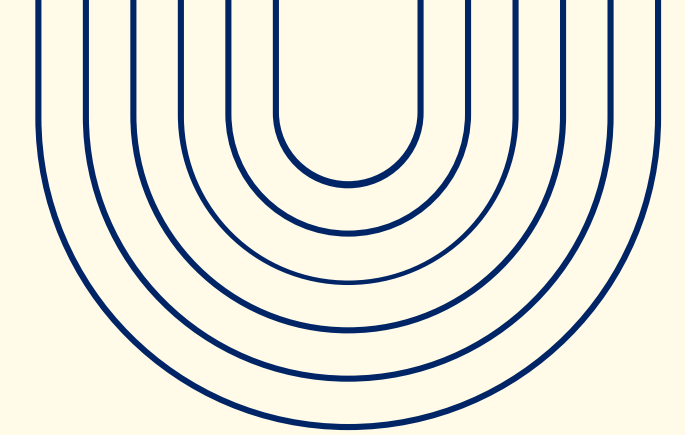
Personali- ja kommunikatsiooni
valdkonna spetsialistid



SISUPARTNER

Tööandja turundus- ja
värbamisagentuur Brandem

Minna-Maria Lõbus
Carina Kärt Mättikas





AJAKAVA

november 2025
avakoolitus Saue vallamajas

jaanuar 2026
koosloome päev Viljandi vallamajas

veebruar 2026
koosloome päev Rapla riigimajas

märts 2026
koosloome infotund Teams

aprill 2026 üks-ühele konsultatsioonid
(omavalitsus ja ekspert)





TULEMUS

- 9 - osalenud omavalitsusel valmis karjäärileht
- 4 - jäi teekond praegu pooleli
- 1 - lisandus kaugelt ja projektiväliselt

Meie meeskonna uued liikmed



Ehituse peaspetsialist Kea Mäesepp



Jõgeva Valla Halduse juht Merlin Martinson



Haridusnõunik Janika Laur

JÕGEVA VALD

Rapla Vallavalitsus tööandjana meie inimeste pilgu läbi

Liikudes paremale, avastad üha uusi lugusid.



Andre-Andy Bernhardt, praktikandist osakonna juhiks

Tulemuslik töö läbi erinevate rollide.

Alustasin oma karjääri Rapla Vallavalitsuses **praktikandina**. Tulin siia väikese uudishimuga ja ausalt öeldes ka veidi naljatledes, et vaatan järele, kas siin saab rahulikult kohvi juua ja tööpäeva mõnusalt õhtusse veeretada. Kohe alguses sai aga selgeks, et **kohvi joomiseks väga aega ei olegi**, sest tegemist jagub kuhjaga ja töötempo on üsna tihe. Praktikandi ametis sain esimest korda päriselt kätt proovida tööprotsesside kaardistamisel. See andis hea ülevaate, kuidas asjad tegelikult toimivad ja kui palju erinevaid samme ühe otsuse või tegevuse taga on. Pärast praktikat tehti mulle ettepanek...

Loe edasi

Tule meile tööle!

- ✓ Kui sa leiad meie kuulutuste seast omale sobiva töopakumise, siis saada oma CV ja motivatsioonikiri kuulutuses märgitud e-posti aadressile.
- ✓ Me tahaksime sinu motivatsioonikirjast kindlasti lugeda, miks meie töökuulutus sind kõnetas ja miks sa tahaksid just Kohila valla hüvanguks oma teadmisi ja aega rakendada.
- ✓ Ära muretse, kui me sulle kohe ei vasta. Uute inimeste valimise protsess võtab aega. Hoiame kuulutust kindlasti kaks nädalat, siis valime sobivamad kandidaadid ja vestleme nendega.
- ✓ Kindlasti anname kõikidele kandidaatidele teada, kuidas neil sel konkursil läks. Kui sa ka valituks ei osutu, siis ära heida meelt – ehk on mingil teisel ajal ja teisel viisil võimalik koostööd teha.



Kohila vallavalitsuse meeskond, jaanuar 2026.
Foto Taimo Lehtsalu

Meie töökeskkond vallamajas

Meil on ametis tegus töökeskkonnavolinik. Paljudel töökohtadel vallamajas on mugavaks töötamiseks olemas reguleeritavad töölaud ja vajadusel tellime ka muid ergonomoomilisi töövahendeid.

Töötame endises Märjamaa EPT majas, mil vanust juba üle 60 aasta, juurdeehitusel kümnekond aastat vähem. Kuigi majas on ajalooõngu, on siin palju ka tänapäevast: oleme uuendanud maja peasissekäigu, osa koridore ja siseruume ning plaanime sellega jätkata. Majas on olemas tööruumid, avar puhkeruum-kohvituba ja väike koosolekute ruum. Maja ees on parkla ning kõrval uus ja suurem. Maja ees on olemas ka jalgrattahoidja.

Peale vallavalitsuse on majas kaks ettevõtet: lastele riideid õmblev My Breden OÜ ja inseneribüroo Karotammed OÜ.

Iga aasta jõulukuul süttivad vallameeste meeleolu loovad jõulutuled, nagu näha



MÄRJAMAA VALD

Avasta Tartu vald Sündmuste kalender

TARTU VALD

Otsing

Vald, uudised, kontakt | Haridus ja noored | Pere, sotsiaal ja tervishoid | Elukeskkond, transport, ehitus | Kultuur, sport, kogukonnad | Elanikkonnakaitse | E-teenus



Meie inimesed

Mida arvavad meie inimesed Viljandi vallas töötamisest

Mida me oma töös kõige enam hindame?



Irma Väre

abivallavanem

„Viljandi vallas saab proovida ise planeerida ja läbi viia uuendusi, säilitades kõik vana ja erilise.

ajal on võimalik olla ennastjuhtiv ning leida teele olukordadele lahendused kas koostöös või



Airi Akel

vabivallavanem

„Hindan seda, et minu töökoht asub kodu lähedal, töökeskkond on stabiilne ning mind ümbritseb toetav ja sõbralik meeskond. Lisaks on vallamaja kaasaegne ja meeldiv paik, kus igapäevaselt

Personalispetsialisti kontakt

Pürgime selle suunas, et meie meeskonna iga liige teeks tööd, mis temale just kõige enam sobib. Kui Sul tekkisid küsimused või Sa ei leidnud lehelt sobivat töopakumist, kuid sooviksid meie tööperre kuuluda, siis jätä julgelt oma andmed, et saaksin Sind tulevikus **kandideerima** kutsuda. (täida allolev vorm)

Eesnimi ja perekonnanimi *

Eesnimi

Perekonnanimi

E-post *

Kirjuta, mis töövaldkond Sind huvitab: *



päris inimesed,
päris töökeskkond

Saame tuttavaks

Täendusrikas töö Hiiumaa kogukonna heaks!
või nagu hiiuma keeles öeldakse: "Omade inimeste jäuks passib egaõhel rügada!"



Hiiumaa Vallavalitsus on saare inimeste, ettevõtete ja kogukonna hoidja – koht, kus päriselt hoolitakse sellest, et Hiiumaa oleks hea paik elamiseks ja töötamiseks. Meie juures on töö tõesti tähendusrikas: iga otsus ja tegu mõjutab otseselt kogukonna igapäeva elu ning aitab kujundada saare tulevikku.

Meie tööritm ja eluritm käivad käsikäes – Hiiumaal on oma tempo ja me väärtustame seda.

Saame tuttavaks

Mida me pakume?

Vabad töökohad

Struktuur

Meie väärtused

Meie tööd ja otsuseid juhivad viis põhiväärtust, mis seovad meid ühtseks meeskonnaks ja igapäevaseid otsuseid.

ÜKSTEISEGA ARVESTAMINE

- olen hooliv, viisakas, salliv ja empaatiline
- ma ei ole ükskõikne, mulle läheb tõesti korda
- kokkulepetest kinnipidamine – minu töö sõltub sinust ja sinu töö minust
- austan teiste aega ja ruumi
- õpin tundma oma kolleege ja arvestan inimeste erinevustega
- vastutan selle eest, mida ma ütlen ja teen

LAHENDUSTELE ORIENTEERITUS

- avatud mõtteviis, kus igale olukorrale on lahendus
- ähha suurt pilti
tsustada ja vastutada
ululine ja innovatiivne
ompromissideks

Hüved teenistujatele

TERVIS JA LIIKUMINE

- ✓ Tasuta sportimisvõimalused Aegviidu ja Kehra spordisaalides
- ✓ Prillide maksumuse osaline hüvitamine
- ✓ Tervist toetav töökeskkond ja ergonoomilised töövahendid
- ✓ Kõnnikoosolekute soodustamine

HEAOLU JA TAASTUMINE

- ✓ Haigushüvitis alates 1. päevast
- ✓ 1 heaolupäev kvartalis

PAINDLIK TÖÖKORRALDUS

- ✓ Kuni 2 kodukontori päeva nädalas

Mida me pakume?

Sellelt lehelt leiad ülevaate lisaväärtustest, mida pakume oma töötajatele ning informatsiooni praktikavõimaluste kohta Viljandi Vallavalitsuses.

Pakume lisaväärtusi oma töötajatele

Vaimne ja füüsiline tervis

Paindlikkus

Rõõm

✳️ 35 päeva puhkust

✳️ Viis tervisepäeva aastas

Viis tervisepäeva kalendriaastas haigestumise, (mh vaimse) tervise taastamise korral või hingetõmbeks aeg maha võtta, saab lisaks põhipuhkusele kasutada tervisepäevi.

✳️ Haigestumise korral maksame töövõimetushüvitist alates esimesest haigu

✳️ Tervisekulude osaline hüvitamine

Tervise edendamise toetamiseks hüvitame aastas kuni 200 euro ulatuses kulutusi, mis

Meie inimesed

Vabad töökohad

Organisatsiooni väärtused ja väärtuspakkumine paremini esil

Meie väärtused



Innovaatiline

Loome koos midagi uut ja uuendusmeelset. Meie töökultuur toetub loovusele, avatusele ja pidevale arengule. Julgeme mõelda kaestiet välja ja



Hooliv

Meie töö keskmes on inimesed. Me hoolime oma kolleegidest, toetame üksteist ja loome ühtset meeskonnavaimu. Samavõrra tähtis on meie



Lahendustele keskendunud

Teeme asjad alati ära! Me ei jää kinni probleemidesse – me otsime ja

Meie tööpere numbrites

Meie kollektiiv peegeldab värskust ja kogemust, mitmekesisust ja pühendumust:

- ✓ Keskmise teenistuja on 51-aastane.
- ✓ Kõige noorem meie meeskonnas on 25-aastane, kõige kogenum on 71-aastane. Meil on nooruslikku särtsu ja nutikust ning elukogemust ja kaalutlevust.
- ✓ Ligikaudu **70%** meist on kõrgharidus — olgu see magistrikraad, bakalaureus või muu asjakohane kõrghariduse tase.
- ✓ Popimad nimed on Õne, Ene, Marju.

Värbamisprotsessi ajakulu jääb vahemikku 43-75 päeva.



Praktikandile

Praktika Viljandi Vallavalitsuses	Praktikandi kogemuslugu	Praktikale kandideerimine
Ootame praktikale eelkõige tudengeid ja õppureid, kes soovivad saada päris töökogemust avalikus sektoris ning panustada kogukonna arengusse.		
<ul style="list-style-type: none">✘ Praktika sõltub asutuste vajadustest ja võimalustest.✘ Praktikataotlustele vastame kuu aja jooksul.✘ Praktikandile töötasu ei maksta.		

Praktika vallavalitsuses

Kui õpid kohaliku omavalitsuse pädevuses olevate või nendega seonduvat eriala, tunned huvi meie tegevuse vastu. Oled aus, nutikas ja kohusetundlik, siis saada julgelt praktikasoov.

- Vastame praktikasoovile esimesel võimalusel aga hiljemalt kahe nädala jooksul.
- Praktika sooritamine sõltub võimalike juhendajate ajaressursist ning sellest, kas praktika eesmärk läheb kokku meie tegevusvaldkondadega.
- Praktika on tasustamata.
- Võtame praktikataotlusi vastu aastaringelt.

Praktikale kandideerimine

Praktikale kandideerimiseks saada oma soov:

Diana Visnu, personali peaspetsialist, rapla@rapla.ee või tel nr 519 4952

Praktikandi kogemuslugu

“Praktika käigus mõistsin, et inimestel, kes siin töötavad, on süda õiges kohas ning nad tõesti tegutsevad kogukonna hüvangu nimel. Olen tänulik, et sain osa olla sellest meeskonnast, ning loodan, et tulevikus on mul võimalus taas panustada oma kodukohta. Jään isegi igasema seda ägedat kollektiivi.” **Dominika Pankova**



Praktikandile

Miks meie juures töötada?

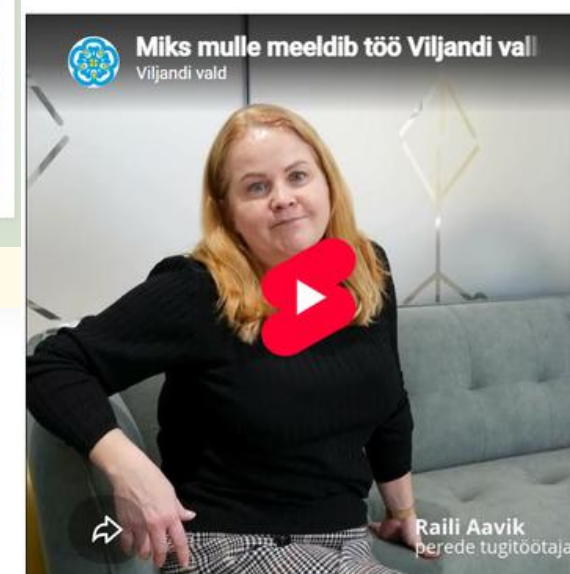
- ✘ 98% töötajatest tunneb, et töö pakub põnevaid väljakutseid
- ✘ 98% vastab, et võimalus on saada uusi teadmisi ja arened
- ✘ 94% töötajatest tunneb, et nende arvamus on oluline
- ✘ 96% kogeb, et initsiatiivi ja pealehakkamist väärtustatakse
- ✘ 90% tunneb, et töökeskkond toetab vaimset tervist ja tööandja väärtustab tervislikku tootumist

Viljandi Vallavalitsuse töötajate rahulolu uuringu 2025. aasta kokkuvõte | 579.02

KB | pdf

Viljandi Vallavalitsuse töötajate rahulolu uuringu 2024. aasta kokkuvõte | 558.77

KB | pdf



Oleme tunnustatud tööandja



Oleme tunnustatud tööandja



„Tervist edendav töökoht“ märgis kannab sõnumit, et seda omavas organisatsioonis väärtustatakse töötajaid, tegeletakse järjepidevalt ja süsteemselt turvalise, tervist väärtustava, tervislikke eluviise ning valikuid soodustava keskkonna kujundamisega. Viljandi Vallavalitsus pälvis märgise 2025. aasta taotlusvoorus.



Sökuse preemia ELMO - silmapaistev tegu loomade heaks 2025. Viljandi valda tunnustati koostööprojekti eest Viljandi loomade varjupaiga uue hoone rajamisel. Elmo aastapreemia antakse välja Varjupaikade MTÜ poolt rahvusvahelisel loomakaitsepäeval ning sellega tunnustatakse loomasõbralikke ja julgeid tegusid.

Praktikapakkumised
Tööandja märgised

Videod
Statistika



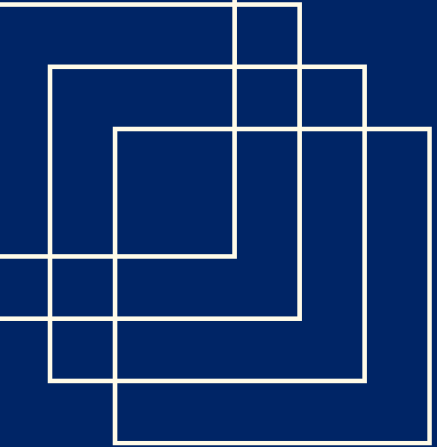
PROJEKTI KÄIGUS VALMINUD KARJÄÄRILEHED

1. Rapla vald [Liitu meie tööperega! | Rapla vald](#)
2. Hiiumaa vald <https://vald.hiiumaa.ee/tule-meile-toole/saame-tuttavaks>
3. Märjamaa vald <https://marjamaa.ee/vald-uudised-kontakt-ettevotlus/uudised-ja-teated/tule-meile-toole>
4. Kohila vald [Minu töö – Kohila vald](#)
5. Tartu vald <https://tartuvald.ee/vald-uudised-kontakt/uudised-ja-teated/tule-toole>
6. Saku vald <https://sakuvald.ee/vald-uudised-ja-kontakt/vallavalitsus/tule-toole/>
7. Jõgeva vald <https://xn--jgeva-dua.ee/asutus-uudised-ja-kontakt/vallainfo/toopakumised>
8. Viljandi vald <https://www.viljandivald.ee/tule-meile-toole/saame-tuttavaks>
9. Lääne-Nigula vald <https://www.laanenigula.ee/vald-uudised-kontakt/kontakt/tule-toole>
10. Anija vald <https://anija.ee/vald-uudised-ja-kontakt/valla-info/vabad-tookohad/>



VARASEMALT VALMINUD KARJÄÄRILEHED

1. [Viimsi vald https://www.viimsi.ee/tule-meile-toole](https://www.viimsi.ee/tule-meile-toole)
2. [Tallinn https://www.tallinn.ee/et/karjaarlinnas](https://www.tallinn.ee/et/karjaarlinnas)
3. [Saue vald https://sauevald.ee/sudamelahedane-tookoht/saame-tuttavaks](https://sauevald.ee/sudamelahedane-tookoht/saame-tuttavaks)
4. [Harku vald https://www.harku.ee/vald-uudised-ja-kontakt/vallavalitsus/tule-toole-voi-praktikale](https://www.harku.ee/vald-uudised-ja-kontakt/vallavalitsus/tule-toole-voi-praktikale)
5. [Saaremaa vald https://saaremaaavald.ee/tule-toole](https://saaremaaavald.ee/tule-toole)
6. [Haljala vald https://www.haljala.ee/tule-toole](https://www.haljala.ee/tule-toole)



2026 SÜGIS-TALVEL vol 2

2026 juuni - ca 20%l omavalitsusest on karjäärileht olemas

Eesmärk

2027 kevad – ca 50%l omavalitsustest on karjäärileht olemas

