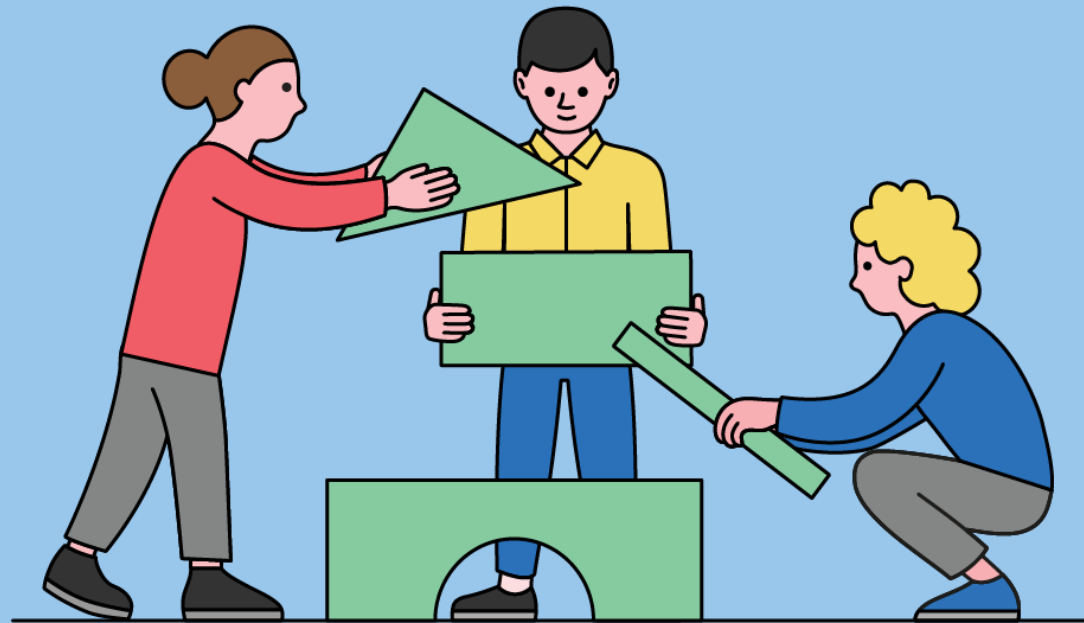


Kas keskne värbamisteenus saab aidata kõiki haridusasutusi? Tallinna kogemus.



# Värbamis- tugi

💡 Loodud 2024. aastal seoses eestikeelsele õppele üleminekuga.

👉 Ingrid Valgma, värbamisjuht

*"Olen olnud õpetaja, töötanud keskastmejuhina turismisektoris ning teinud värbamispartnerina koostööd kümnete asutuste ja ettevõtetega. Praeguses ametis panustan Tallinna haridusasutuste värbamis- ja sisseelamiskultuuri arengusse."*



👉 Helina Pääro, turundusspetsialist

*„Olen töötanud nii era- kui ka avalikus sektoris ning olnud seotud nii turunduse kui ka värbamisega. Oma töös keskendun sellele, kuidas muuta haridusvaldkonna töövõimalused nähtavamaks ja kõnetada inimesi, kes kaaluvad karjääri hariduses.“*



# Keda toetame?

- 124 koolieelset lasteasutust
- 60 üldhariduskooli ja üks kutseõppeasutus
- 10 huvikooli
- TÕM ja TÕNK
- üle 500 värbamisega tegeleva inimese
- üle 3500 värbamise aastas

# Milliste teemadega toetame?

## VÄRBAMINE

Värbamiskampaaniad  
Kandidaadiüritused  
Sihtotsing

## TÖÖANDJA KUVAND

Valdkonna kuvand  
Asutuse kuvand

## TÖÖRIISTAD

Teamdash  
CVKeskus.ee, CV.ee  
Andmekorje

## KOOSTÖÖ

MTÜ ASÕP, töötukassa  
Nõustamine  
Sisseelamine

# Värbamis- kampania



# Värbamis- kampania sihtrühm



Tallinna  
Haridusamet

"Kas sa dinosauruse  
häält oskad teha?"

Tööstluseks valmis?  
Alusta õpetajatööd või tule tugispetsialistiks.  
Sind oodatakse lasteaias ja koolis!

[tallinn.ee/karjaarhariduses](http://tallinn.ee/karjaarhariduses)

Noor



Tallinna  
Haridusamet

"Kui palju on 3 + miljon?"

Tööstluseks valmis?  
Pööra karjäär haridustöö poole lasteaias  
või koolis. Toetame ümberõppega.

[tallinn.ee/karjaarhariduses](http://tallinn.ee/karjaarhariduses)

Karjääripööraja



Tallinna  
Haridusamet

"Kuidas kala vee all hingab?"

Tööstluseks valmis?  
Sind oodatakse tagasi õpetajaks või  
tugispetsialistiks. Toetame täiendõppega.

[tallinn.ee/karjaarhariduses](http://tallinn.ee/karjaarhariduses)

Naasja

# Värbamis- kampania levitamine



Tallinna Haridusamet and Tallinna linn

5 March at 09:50 · 🌐

“Kui palju on 3 + miljon?”

Lapsed esitavad vahel kõige ootamatuid küsimusi ning just nende siiraste küsimuste kaudu sünnivad kõige olulisemad vestlused. 🧒🧒💬

Tallinna haridustöötajate 2026. aasta värbamiskampanias saavadki sõna lapsed ise. Läbi laste vaate tuuakse esile haridustöö mõju ja olulisus. 🌱📖




Tallinna koolid ja lasteaiad ootavad õpetajaid ja tugispetsialiste, kes soovivad panustada laste ja noorte arengusse. Oodatud on nii alustavad õpetajad, karjääripöörjad kui ka haridusvaldkonda naasjad.

Loe kampaniast lähemalt 🖱️ <https://www.tallinn.ee/.../tallinn-kutsub-uusi...>



Sotsiaalmeedia

# Värbamis- kampania levitamine

 **Tallinna Haridusamet** Ad ·   


Lapsed ei tee küll töövestlusi, kuid oskavad märgata neid, kes päriselt hoolivad. [...see more](#)






[tallinn.ee/karjaarhariduses](https://tallinn.ee/karjaarhariduses)  
**Töövestluseks valmis?**  
Tule õpetajaks või tugis... [Learn more](#)

  You, Livia Mordant and ... [1 comment](#)

 Like  Comment  Share


 **tallinnofficial** Tallinna linn

[Follow](#) [Message](#)   

60 Following 18.8K Followers 748.9K Likes

Tallinna linna ametlik tiktok  
#tallinn #tallinnestonia  
[linktr.ee/tallinnlv](https://linktr.ee/tallinnlv)

[Videos](#) [Reposts](#) [Liked](#) [Latest](#) [Popular](#) [Oldest](#)


 **Tallinna linn**

@TallinnLV · 1.58K subscribers · 875 videos

Tere tulemast Tallinna linna ametlikule Youtube kanalile! [...more](#)

[tallinn.ee](https://tallinn.ee) and 8 more links

[Subscribe](#)

[Home](#) [Videos](#) [Shorts](#) [Live](#) [Playlists](#) 

[Latest](#) [Popular](#) [Oldest](#)

Noor: Alusta tööd õpetaja või tugispetsialistina  
54K views · 3 weeks ago

Naaseja: Tule tagasi õpetajaks või tugispetsialistiks  
102K views · 3 weeks ago

Karjääripööraja: Pööra karjäär haridustöö poole lasteaia või koolis  
93K views · 3 weeks ago

Sotsiaalmeedia

# Värbamis- kampania levitamine



# “ÕPETAJA,

räägi mulle Tammsaarest nii,  
et ma tahaks seda lugeda.”



 Tallinn  
Haridusamet

- Kas sina võiksid olla see õpetaja?
- Lapsed otsivad kedagi, kes päriselt hoolib.
- Alusta tööd koolis.
- Vaata [tallinn.ee/karjaarhariduses](http://tallinn.ee/karjaarhariduses)

# Värbamis- kampania levitamine

Postimees RUS Telli

Eesti Ukraina sõda Maailm Majandus Arvamus

Tallinna Haridusamet

Tööstluseks valmis?  
Pööra karjäär haridustöö poole!

Vaata tööpakkumisi

TARTU POSTIMEES

Pere nõuab lõmmi sõidetud Peugeot' eest õiglast hinda (3)

Tallinna Haridusamet

“Õpetaja, räägi mulle Tammsaarest nii, et ma tahaks seda lugeda.”

CV.ee

Tööpakkumised e-mailile Tööpakkumised Helina Päiro

Meiega leiad oma unistuste tööpakkumised.

Asukoht: Lisa asukoht Kategoriad: Lisa kategooria Märksõnad: Lisa märksõnu

Rohkemi filtreid Otsi ka sarnaseid sõnu

Kuva 3948 tööpakkumist

Parimad tööpakkumised Eestis

Sisuturundus

Jaga: [f](#) [X](#) [in](#)

## Kas õpetajaamet võiks sobida ka sulle? Oluline pole pedagoogiline kõrgharidus, vaid tahe ja motivatsioon!

09.03.2026 08:51 Autor: Joanna Veeremaa Uuendatud: 13.03.2026 12:12

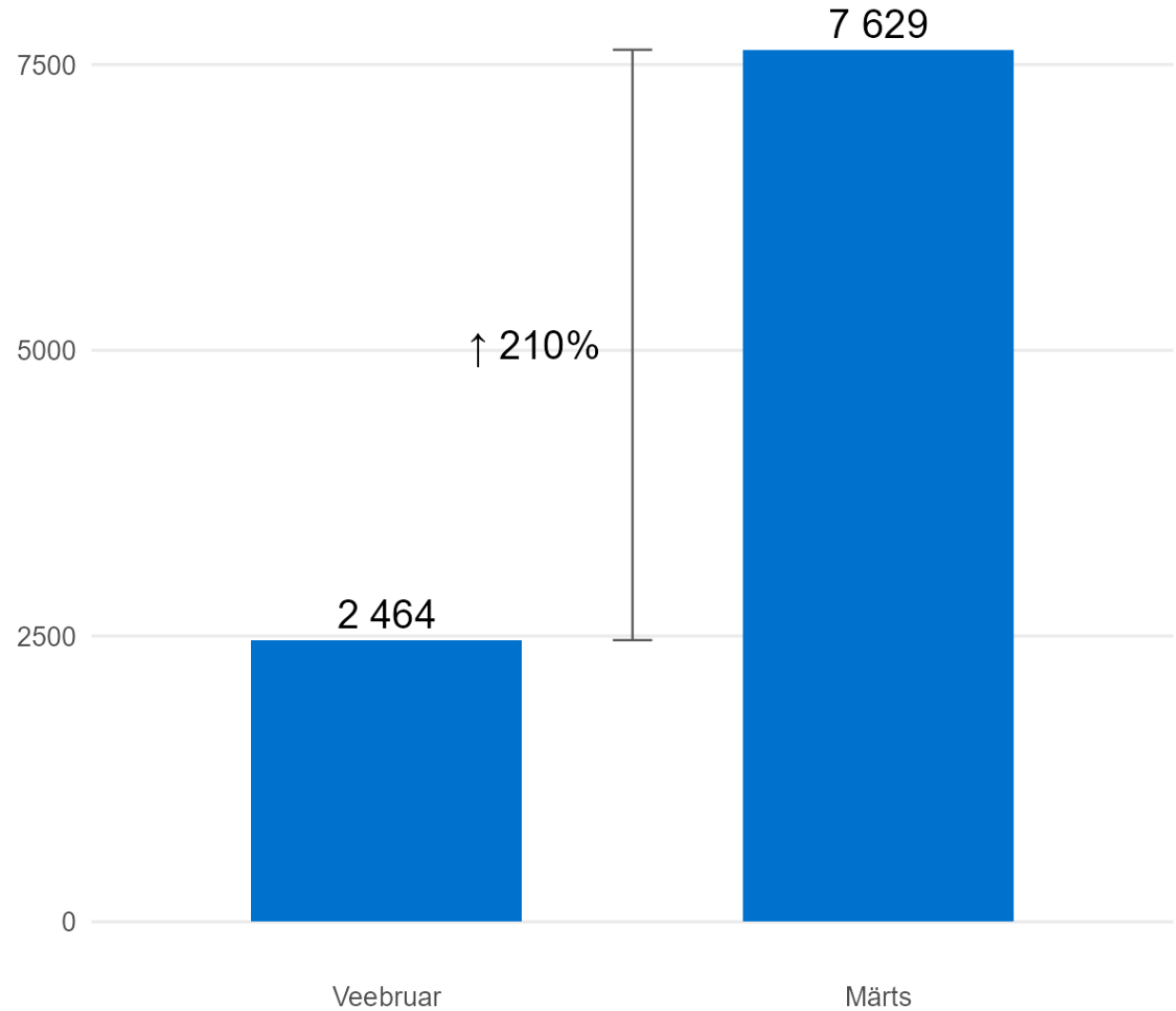
Kujuta ette tööintervjuud, kus küsimusi ei esita personalijuht, vaid laps. Ta ei küsi, mitu aastat on sul töökogemust või millise kooli sa lõpetasid. Ta küsib hoopis, kas sa oskad seletada, kas sa märkad ja kas sa tahad siin päriselt olla. Just laps ja noor on Tallinna haridusametuste värbamiskampania keskmes, sest lõppkokkuvõttes on nemad need, kelle heaks kogu haridussüsteem toimib.

Tallinna Haridusameti värbamiskampania kutsub haridustööst huvitatud inimesi – eriti karjääripöörjaid ja valdkonda naasjaid – astuma õpetajateele ka siis, kui nad ei ole veel valmis õpetajad, kuid neil on tahe panustada laste ja noorte arengusse. Selleks, et kutsele vastata, tasub esmalt vaadata ausalt otsa õpetajaametit ümbritsevatele müütidele ja milline see töö tegelikult on.

Muud kanalid

# Värbamis- kampaania numbrites

Tallinna Haridusameti karjäärilehe  
vaatamised veebruar - märts 2026



# Kandidaadi- üritused

- Formaat – 1,5 tundi, pärast tööpäeva, paneelis 4 õpetajat, küsimused-vastused.
- Teemad – teekond õpetajaks, röömud, väljakutsed + lahendused.
- 2025. aastal 5 üritust lasteaias ja 4 koolis, kokku 177 osalejat.
- Enamus osalejatest karjääripöörjad.
- 2026. aastal on toimunud 3 üritust koolis, kokku 89 huvilist.
- Enne suve veel kaks üritust koolis, üks lasteaias ja üks üritus koostöös Eesti Töötukassaga.

# Värbamis- tarkvara Teamdash

Võtsime kasutusele augustis 2025.

## MILLIST VÄÄRTUST LOOB VÄRBAMISTARKVARA?

- GDPR-i nõuetele vastav ja mugavam kandidaadihaldus
- automatiseeritud tegevused, mis säästavad aega ja tõstavad värbamisprotsessi kvaliteeti
- talendibaasi funktsionaalsus proaktiivseks värbamiseks
- parem kandidaadikogemus
- suurem võimekus värbamisandmete kogumiseks, sh kandidaaditeekonna kaardistamiseks

# Õpetajate järelkasv - MTÜ ASÕP

## KOOLIÕPETAJATE KASVUPROGRAMM

- 2024 I lend – 16 uut õpetajat
- 2025 II lend – 20 uut õpetajat
- 2026 III lend – matemaatikaõpetaja, eesti keele ja eesti keele kui teise keele õpetaja

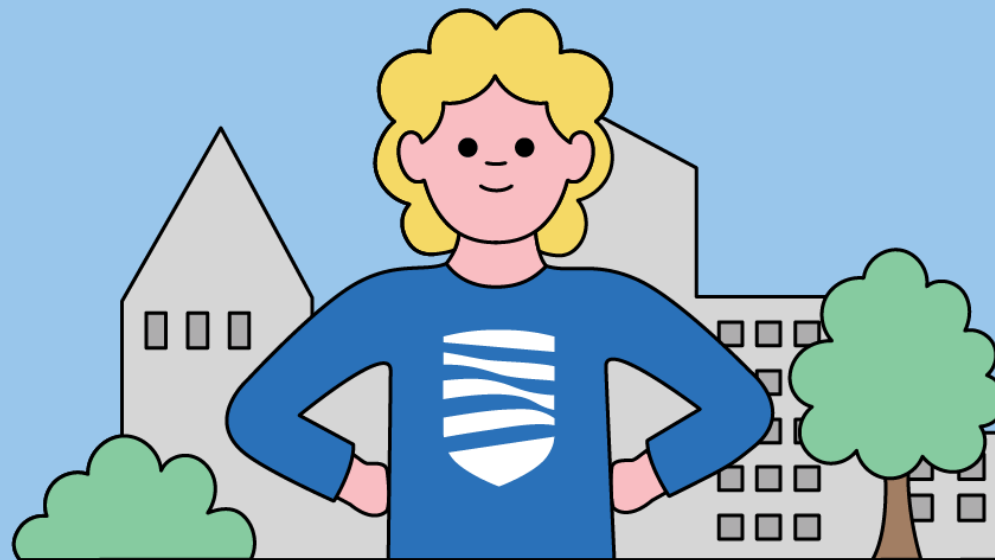
## LASTEAIASÕPETAJATE KASVUPROGRAMM

- 2025 – kvalifikatsiooni tõstmine ja uute õpetajate toomine meie lasteaedadesse

# Aitäh!



Tallinn



# JUHTIMISPÖÖRE – struktuur kui juhi tööriist organisatsiooni eesmärkide elluviimisel. Rapla vald teelahkmel.

**Rain Terras**

Rapla vallavanem

# **JUHTIMISPÖÖRE**

**struktuur kui juhi tööriist  
organisatsiooni eesmärkide elluviimisel.  
Rapla vald teelahkmel.**

Rain Terras  
Rapla vallavanem  
09.04.2026

- Sündinud 07.11.1972
- Rapla Keskkool 1980 -1991
- Tallinna Tehnikaülikool 1992 – 1997  
(majandusarvestus, lõpetamata, läbitud bakalaureuse mahu)
- Ettevõtlus 1993 – 1997  
(müügimees; ettevõtte Lõuna-Eesti osakonna loomine ja juhtimine)
- Saksa Mereakadeemia 1998 – 2001; 2004-2005  
(Marineschule Mürwik)
- Saksa Kaitseväge Juhtimisakadeemia 2009 – 2011  
(Führungsakademie der Bundeswehr Hamburg)
- Eesti Merevägi 1997 – 2021  
(laevakomandör(3x); väeosa ülem (2x); väeliigi staabiülem)
- Rapla Vallavalitsus 2022 – 2025 (märts)  
(abivallavanem: areng, innovatsioon, ettevõtlus ja avalikud suhted)
- Rapla Vallavalitsus 2025 (detsember) – ...  
(vallavanem)



# Vallavanem valitsusjuhina

KOLM tasandit

# STRUKTUURI ROLL

- **Struktuur PEAB:**

- ✓ kohanduma volikogu seadusandja koosseisu prioriteetidega
- ✓ toetama juhti organisatsiooni eesmärkide elluviimisel
- ✓ tagama vastutuse ning otsustusahela tasakaalu ja selguse

**HEA STRUKTUUR EI JUHI ORGANISATSIOONI JUHI EEST,  
SEE VÕIMALDAB TAL OMA VASTUTUST KANDA**

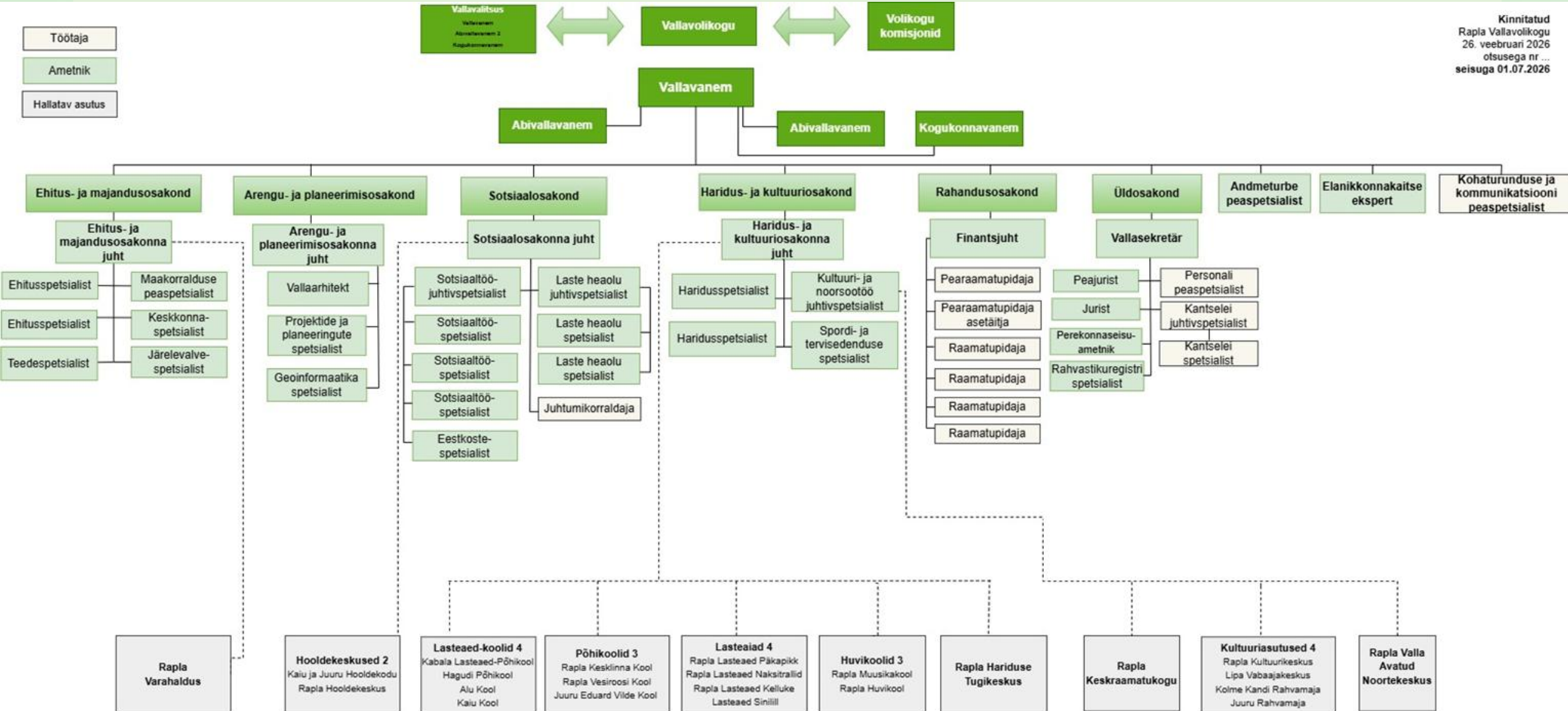
- **Struktuur:**

- ✓ **loob** juhile selge vastutusahela
- ✓ **määrab**, kus ja kuidas tehakse otsuseid
- ✓ **võimaldab** juhil selgelt suunata ressursse eesmärkide täitmiseks
- ✓ **aitab** juhtida muutusi ja prioriteete

# Rapla valla struktuur

Kinnitatud  
Rapla Vallavolikogu  
26. veebruari 2026  
otsusega nr ...  
seisuga 01.07.2026

- Töötaja
- Ametnik
- Hallatav asutus



# Asutuse vallavalitsus struktuur

1. Asutuse juhina ettepanekute tutvustamine valitsuse liikmetele: **3. ndl**
2. Vestlused osakonnajuhtidega ja struktuuri disainimisest puudutatud kolleegidega (nt ametikohtade asukoha muutmine): **4. – 5. ndl**
3. Vestlused struktuuri muudatusega otseselt kokku puutuvate inimestega, sh koondamised: **6. ndl**
4. Uue struktuuri tutvustamine asutuse teenistujatele: **11.02** (7.ndl)
5. Uue struktuuri tutvustamine koalitsioonile: **11.02**
6. Uue struktuuri ettepaneku tutvustamine volikogu eelarve- ja arengukomisjonile: **19.02** (8. ndl)
7. Uue struktuuri ettepaneku tegemine volikogule selle kinnitamiseks: **26.02** (9. ndl)

## Väljakutse JUHTIDELE

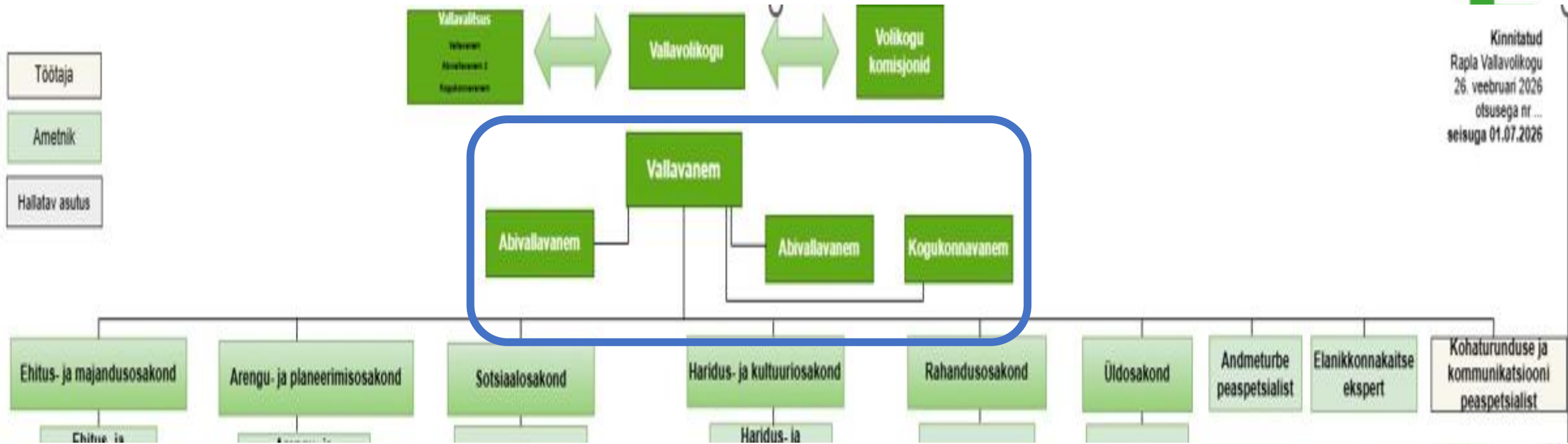
**Osakonna** tasandi vaade on paratamatult **osaline**. Struktuuri kujundamisel tuleb lähtuda organisatsiooni vajadustest tervikuna.

Üks keerulisemaid juhtimisülesandeid - olenemata juhtimistasandist - on leida **TASAKAAL** oma juhtimistasandi vajaduste ja asutuse kui terviku huvide vahel.

**See on ka põhjus**, miks asutusejuhil on struktuuri muudatuse läbiviimisel keskne roll: tema ülesanne on vastutada **asutuse kui terviku toimimise** eest.

Esialgne kavatsus muutus umbes 30%,  
sh struktuuri muutus viia läbi etapiviisiliselt: 01.03; 01.04; 01.06; 01.07.

# Poliitiline tasand



# MIKS poliitilised valitsuse liikmed

- Vallavalitsus on täitevorgan, mis viib ellu volikogu **poliitilisi** otsuseid
- Tagab selge ja üheselt mõistetava **poliitilise vastutuse**
- Ametnike **poliitiline neutraalsus** peab olema tagatud
- **Väldib vastuolu** ametnike rolli ja poliitiliste otsuste vahel
- Ennetab **patiseise** otsustusprotsessides
- Suurendab organisatsiooni **stabiilsust ja töörahu**
- Tugevdab kogukonna **usaldust**

# MIDA see tähendab?

- Vallavanem

## **Valdkondlik juhtimine**

- Abivallavanemad ja kogukonnavanem

## **Teenistuslik ehk inimeste ja protsesside juhtimine**

- osakonnajuhid
  - ✓ juhtivspetsialistid ja peaspetsialistid
  - ✓ spetsialistid

# Hetkel töös olev ETAPP

- Vallavalitsuse liikmete ametijuhiste kinnitamine.
- Rapla Vallavalitsuse (asutusena) töökorralduse reeglite vastavusse viimine muutunud olukorraga (Rapla vallavanema 07.01.2019 käskkiri nr 12-2/1).
- Asutuse vallavalitsuse tööprotsesside ülevaatamine (sh nn kahe-kivi-vahel- teemad) ning ametijuhendite vastavusse viimine.

**Muutuste elluviimine on vallavalitsuse kui meeskonna ühine tegutsemine!**

**Tähtaeg: 30.06.2026**

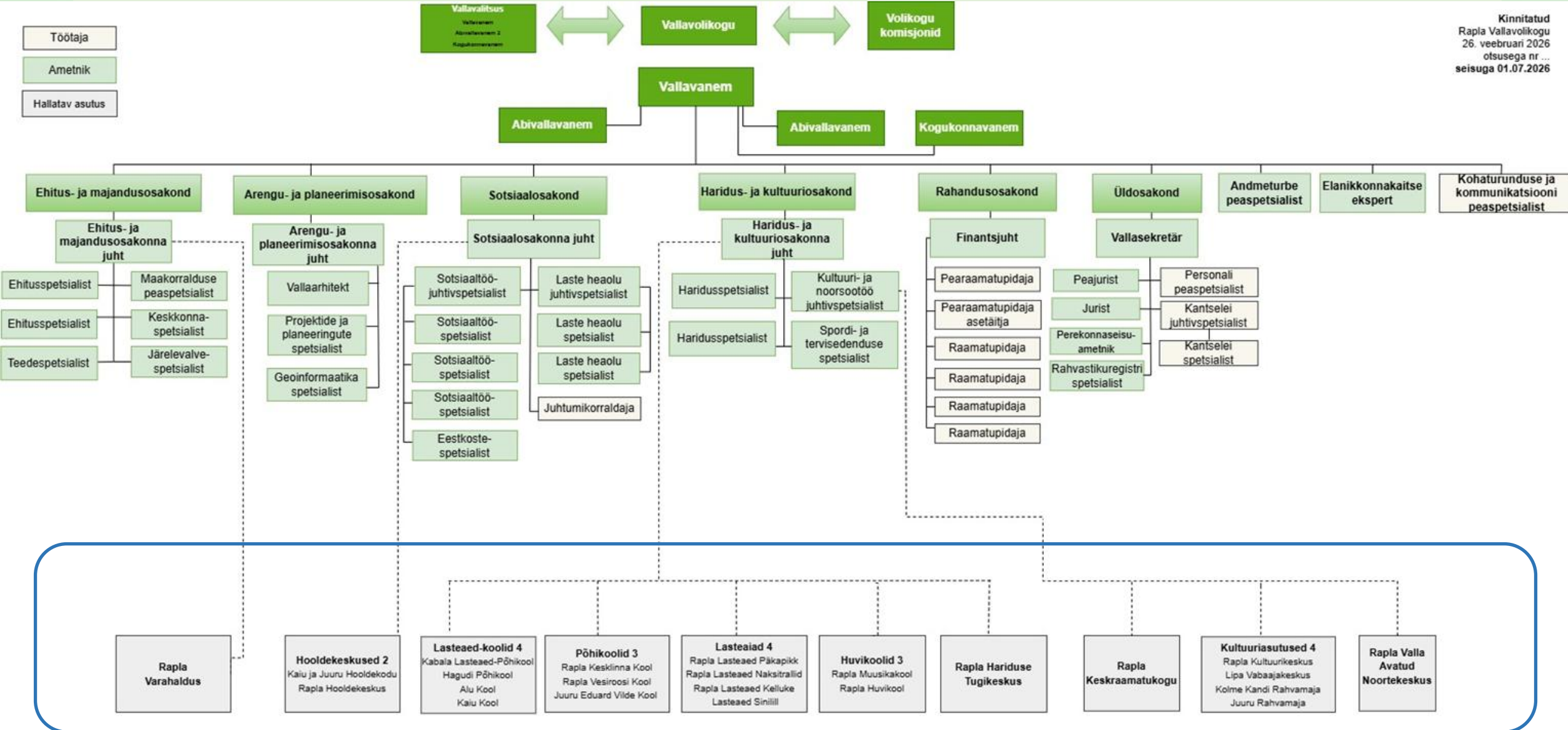
# Vallavanem kui kontserni juht

Hallatavad asutused

# Vallavalitsus kui KONTSERN

Kinnitatud  
Rapla Vallavolikogu  
26. veebruari 2026  
otsusega nr ...  
seisuga 01.07.2026

- Töötaja
- Ametnik
- Hallatav asutus



# OMAVALITSUS kui KONTSERN: hallatavad asutused

- koolid ja lasteaiad
- raamatukogud ja kultuuriasutused
- noorsootöö

 **Tulemus: igaüks toimib terviklikult omaette**

# TOETAVAD TEENUSED lahendatud asukohapõhiselt

- iga juht lahendab ka personali, finantsi, halduse küsimusi
- tugiteenused on killustunud ja juhtide fookus on hajunud


 **Tulemus: fookus hajub põhitegevuselt**

# TOETAVAD TEENUSED lahendatud tsentraalselt

- Toetavad teenused koondatud keskusesse
- Selgem rollijaotus ja spetsialiseerumine
- Ühtsemad protsessid ja otsustusloogika
- Kompetents koondub ühtseks tervikuks

 **Mida see muudab asutuse juhi rollis?**

# Rapla valla kontekst: TEELAHKMEEL

- hajaasustus
  - mitmed piirkondlikud keskused
  - erinev võimekus
-  **Kus peaks olema toetavate teenuste tasakaal?**

# TÄNAN TÄHELEPANU EEST!



*Kui mõtlete enda omavalitsusele kui tervikule, siis kus te näete täna rohkem tugevust: tsentraalses juhtimises või asukohapõhises lahenduses?*

*Kus tekivad suurimad riskid? Ja miks?*

# Keskne IT teenus hallatavatele asutustele: süsteem, õnnestumised ja õppetunnid Saue vallast

**Indrek Eensaar**

Saue Vallavalitsuse arendusosakonna juhataja

# Keskne IT teenus hallatavatele asutustele: süsteem, õnnestumised ja õppetunnid Saue vallast

Indrek Eensaar

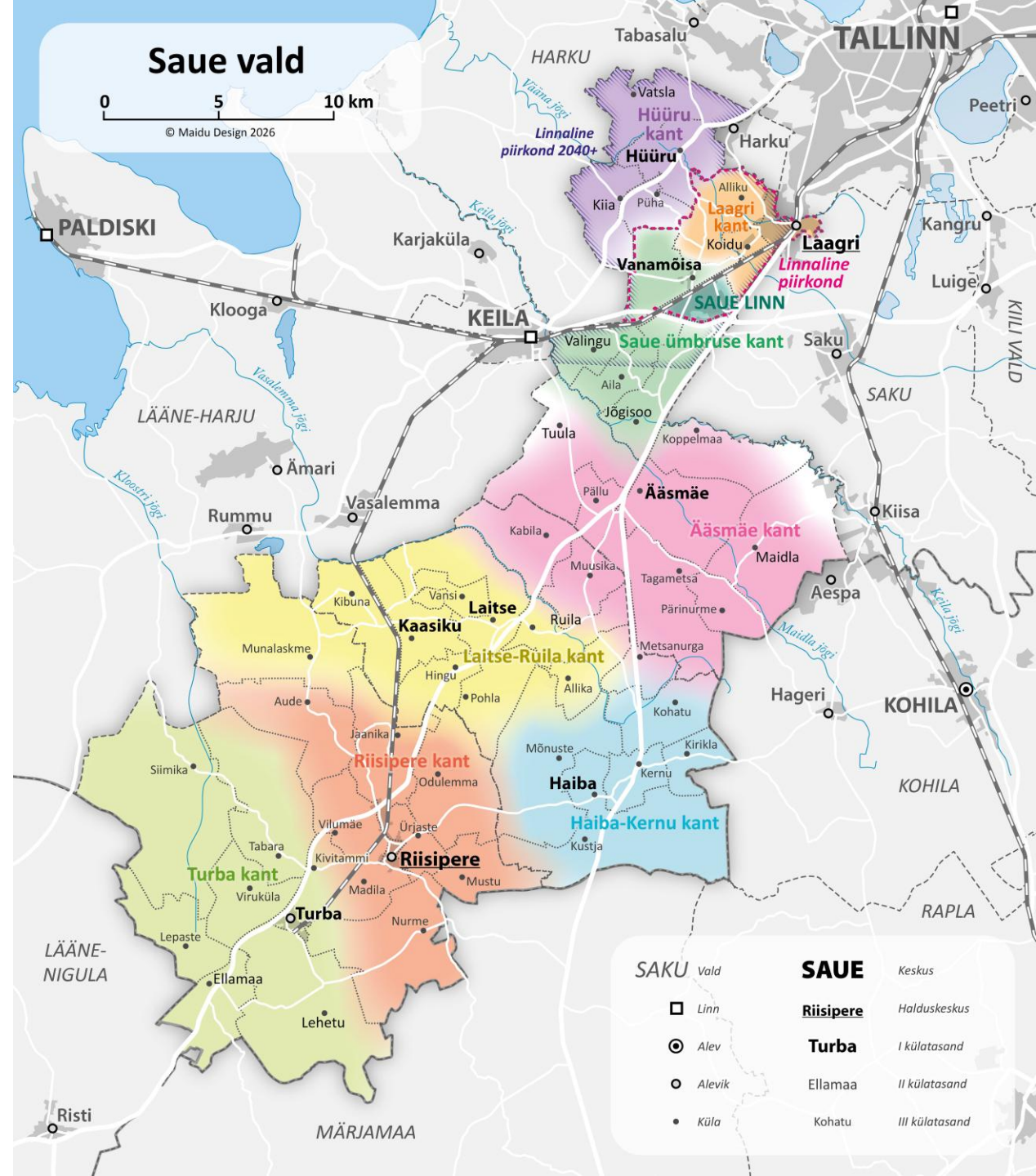
Saue Vallavalitsus  
arendusosakonna juhataja

9.aprill 2026, Linnade ja Valdade Päevad 2026

**Saue  
vald** 

# Saue vald arvudes

- Moodustatud 2017 Saue linna, Saue valla, Kernu valla ja Nissi valla liitumisel.
- Elanikke 26 000, perspektiiv jõuda lähema 10 aasta jooksul 30 000ni
- Pindala 628 ruutkilomeetrit
- Üle 60% elanikest elab valla põhjapiirkonnas
- 7 kooli ca 3150 õpilast (suurimad: Saue kool 944 õpilast, Laagri kool 863 õpilast, Laagri Kooli Möldre õppekoht 606)
- 11 lasteaeda ca 1650 last
- Rahvaraamatukogu 9 - teenuskohta
- Kultuurikeskus 4 – teenuskohta
- Muud asutused
- Kokku töötajaid vallavalitsuses ja hallatavates asutuses ca 880



# Tsentraliseeritud IT teenuste korraldus

- Ühinemisjärgselt võeti suund tsentraalselt pakutavale IT teenusele
- Allasutused tegelevad oma põhitegevusega
- Kesktes halduses on ca 700 arvutit ning ca 400 tahvelarvutit
- Keskelt hangitavaid töökohti ca 1100 arvutit ja 580 tahvelarvutit
- Keskset IT tugiteenust pakkuvas meeskonnas on 3 töötajat
- Koolides töötavad haridustehnoloogid, lisaks 900+ õpilasega koolides tugiisik kohapeal
- Keskset hanked allasutustele suunatud tarkvarade osas – Eliis, OPIQ

**Meie, maa  
ja melu**

**Saue  
vald** 

# Keskse IT teenuse eelised

- Vabastab allasutuste juhid tugiteenustega tegelemisest ning võimaldab keskenduda asutuse põhitegevusele
- Majanduslik efektiivsus – keskne tsentraliseeritud teenus on üldjuhul majanduslikult efektiivsem. Samuti on keskselt riistvara hankimine soodsam.
- Standardiseeritus. Keskne haldus võimaldab rakendada ühtseid küberturvalisuse nõudeid kõikides asutustes korraga.
- Terviklikult parem ülevaade IT vahendite olukorrast
- Ühtne standard allasutuste IT vahenditega varustamiseks

**Meie, maa  
ja melu**

**Saue  
vald** 

# Kuidas keskset IT teenust korraldada

- Kas piirkonnas on kvalifitseeritud IT teadmistega tööjõudu?
- Kas osta keskne tugi teenusena sisse? Kes viib läbi hanked?

**Meie, maa  
ja melu**

**Saue  
vald** 

# Keskse IT teenuse ohukohad

- Standardiseeritud töökohtade haldamiseks kuluv tööaeg vs erilahendused
- Füüsilist sekkumist vajavate probleemide lahendamine on valla kaugemates kantides ajakulukas
- Kas on olemas SLA (teenustaseme kokkulepe). Osapoolte ootused. Miks ma ei saa kohe abi!?
- Kasutajate IT-alane võimekus on oluliselt varieeruv.
- Tööjaotus koolide haridustehnoloogide ja keskse IT teenuse vahel.
- Kas juhtkonna poolt on antud piisvalt ressursse keskse teenuse pakkumiseks. Töömahtude hiiliv kasv.

**Meie, maa  
ja melu**

**Saue  
vald** 

# Küsimused?



**Meie, maa  
ja melu**

**Saue  
vald** 

# Täna tähelepanu eest!



**Meie, maa  
ja melu**

**Saue  
vald** 

# Kas keskne juhtimine kahandab autonoomiat?

**Kstina Noormets**

Tartu Ülikooli kantsler

# Kelle käes on rool ja kas liigume ühes suunas?

Moderator: **Marika Saar**,  
Hea haridus- ja strateegiakorralduse juht

**Eero Alamaa**  
Saku abivallavanem

**Bärbel Salumäe**  
Raasiku vallavanem  
ja kogukondliku juhtimise eestkõneleja

**Piibe Koemets**  
Peipsiääre vallavanem

# JUHTIMISLABOR

omavalitsus kui kontsern –  
kelle käes on rool?