

#juhtimine #inimesed #haridus

MIDA ME
KUULSIME?



MIDA SEE
TEGELIKULT
TÄHENDAB?



MIDA PEAKS
TEGEMA?



Juhtimislabor: Juhime ju. Raha, projekte, haridust, valdu ja linnu. Aga inimesi?

Juhtimine on igapäevane töö, mitte lihtsalt ametikoht

Juhi ülesanne on olla toetav ja saavutada tulemusi, juhtida töökoormust, seada prioriteete ja suunata töökorraldust.

HOOLIVUS

WE
UNDERSTAND
YOUR
NEEDS

TULEMUSLIKKUS

Juhtimisel (juhi käitumisel) on suur mõju kogu kultuurile

Kiuslikkus ei ole “halbade inimeste” probleem...see on juhtimisprobleem!



- Ebaseelge vastutus
- **Tolereeritav halb käitumine**
- Konfliktide vältimine
- **Nõrk juhtide sekkumine**
- **Topelt standardid**

Juhi hoiak: “Nii on alati olnud...” on kõige hullem takistus juhtimises

Kogemus muutub filtriks. Sa ei küsi enam: Mis siin on uus? vaid automaatselt “Mina tean...”

Tunnetuslik lõks- tekib kiusatus pidada end universaalseks- see on seni töötanud. See, mis töötas veel 3-4.a tagasi, enam ei tööta!

Märka enda kõnepruuki ja suhtumist: “Ma juba tean” vs. “Mul on hüpotees”



Kodupimedus

**Meil on kõik väga hästi... ja ongi,
kuid....**

... inimesed on läbipõlenud. Miks?

- **segadus**
- **otsuseid ei tule**
- **kodupimedus**
- **detailidega tegelemine**
- **kogu aeg on nii olnud ja hästi läinud**



Ei ole olemas “Mida noored tahavad?” või “Mis neil viga on?”

**Oluline on see, kui paindlik on su organisatsioonikultuur.
Kui selgelt seotakse nõudlikkus ja tähendus.
Kui hästi osatakse anda tagasisidet.
Kui ägedad te olete.**

**Kui organisatsioon kurdab noorema
põlvkonna üle, siis näitab see sageli
juhtimismudeli vananemist!**

Juhtimise kvaliteet paistab
välja selles, kui “terved” on
su inimesed!

**Juhtimise
kvaliteedil
on alati
tagajärjed!**