

Linnatöötaja heaolupakett

Tallinna linn / Tallinna Strateegiakeskus



Oleme suurim tööandja Eestis

Meid on kokku ca 15 000

1242

ameti-
asutused

417

linnaosa-
valitsused

3125

hallatavad
asutused

9033

haridusasutused

20 ametiasutust ca 1500 inimest

- osaliselt erinevad identiteedid
- kesksed hüved vs asutuste spetsiifika
- puudu on terviklik ülevaade
- palgaootused on kõrged, väärtuspakkumine üha olulisem

Konkurentsipüsimiseks tuleb võtta teadlikult fookusesse just väärtuspakkumine - nii väljapoole kui ka sissepoole suunatult. Alustame täna enda inimestest!

Mis teeme?

Kaardistame pakutavad hüved ning loome esmakordselt **linnatöötaja heaolupaketi**.

- siseveebi leht
- teadlikkuse kasv läbi kampaania
- töötajate kaasatus ja loovlähenemine

👉 Ei ole ühekordne kampaania, valmib korduvkasutatavaid ja püsivad lahendusi.

Projektitiim: värbamisjuht, töökultuuri spetsialist, töösuhete ja tasusüsteemide ekspert

Ajakava: sept/okt ettevalmistavad tegevused, kampaania live nov/dets - jätkuv!

Projekt

#1 põhjalik 20 ametiasutuse hüvede kaardistus koos viitega alusele ning juhised tegutsemisele, ühisosa kaardistus ja kategoriseerimine

#2 kampaania loovlahendus - sõnum ja visuaalid, fotosessioon meie inimestega

#3 siseveebi lehe loomine nii visuaalilt kui ka sisult, st iga hüve copywriting - atraktiivne ja kergesti loetav

#4 kommunikatsioonitegevused



#1 kaardistus

Kaardistus on kogu kampaania alus ning võtmetähtsusega - siia panustas iga asutuse personalitöötaja ehk kokku 20+ inimest. Põhjalikus tabelis on lisaks viited alusele ning juhised tegutsemisele, tehtud on ühisosa kaardistus ja kategoriseerimine.

hyvede ja soodustuste _kaardistus_2025

Search for tools, help, and more (Alt + Q)

FileHomeInsertSharePage LayoutFormulasDataReviewViewAutomateHelpDrawTable Design

Undo

Paste

Cut

Copy

Format Painter

Clipboard

Aptos Narrow

11

A[^]

A^v

B

I

U

D

Font

Wrap Text

Merge & Center

Alignment

General

Number

Conditional Formatting

Format As Table

Cell Styles

Insert

Delete

Format

Cells

AutoSum

Clear

Sort & Filter

Find & Select

Editing

D5

Linnapea 02.11.2022 kk T-4-1/22/28 "Prillide ja muude abivahendite hüvitamise kord"

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Soodustuse või hüve nimetus	Kategooria	Lühikirjeldus, põhimõtted, rahaline väärtus jm oluline info	Alus, võimalusel lingitud	Sihtgrupp	Kommentaariid, sh soodustuse või hüve tähtajalisus		
2	Kaugtöö ja paindlik tööaeg	Töö- ja eraelu tasakaal	Paindlik töökorraldus hõlmab: kaugtööd – töötamist väljaspool tööandja tööruume; paindlikku tööaega – töötamist tööajainormi piires teenistujale sobival ajal.	Linnapea 12.05.2021 kk nr T-4-1/21/11 "Paindliku töökorralduse põhimõtted"	AA ja HA	Paindliku töökorralduse põhimõtteid rakendatakse teenistujatele, kelle töö iseloom seda võimaldab.		
3	Põhipalga säilitamine õppekogunemisel	Muu	Kui teenistuja osaleb reservväelasena kaitseväge õppekogunemisel, säilitatakse talle palk või töötasu. Palk või töötasu säilitatakse õppekogunemise kutsel märgitud õppekogunemisel viibimise aja jooksul. Õppekogunemise kutse tuleb esitada tööandjale.	AA - Tallinna linna ametiasutuste palgajuhend § 13 p 3 HA - Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise põhimõtted p 10.2	AA ja HA	Meile on omistatud "Riigikaitse toetaja" märgis 2024. aastal.		
4	Strateegiapäev	Ühisüritused	Strateegiapäev on konverents, mille fookuses on Tallinn 2035 arengustrateegia.		AA ja HA			
5	Prillihüvitis	Tervis ja heaolu	Teenistujal on õigus saada tööandjalt kuvariga töötamiseks vajalike abivahendite soetamiseks või parandamiseks kuni 150-eurost hüvitist.	Linnapea 02.11.2022 kk T-4-1/22/28 "Prillide ja muude abivahendite hüvitamise kord"	AA ja HA			
6	Lapse sünni toetus	Hüvitised ja toetused	Teenistujale makstakse lapse sünni toetust 70% VV määrusega kehtestatud kuutasu alammäärast ühe lapse kohta.	AA - Tallinna põhimäärus § 54 lg 16 HA - Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise põhimõtted p 10.3.1	AA ja HA			
7	Matusetoetus lähedase surma korral	Hüvitised ja toetused	Teenistujale makstakse matusetoetust vanema, abikaasa, elukaaslase ja/või lapse surma korral 70% VV määrusega kehtestatud kuutasu alammäärast.	AA - Tallinna põhimäärus § 54 lg 17 HA - Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö tasustamise põhimõtted p 10.3.2	AA ja HA			
8	Toetus seoses teenistuja surmaga tema lähedasele	Hüvitised ja toetused	Teenistuse või töölepingu lõppemisel seoses teenistuja surmaga makstakse teenistuja lähedasele toetust VV määrusega kehtestatud kuutasu alammäärast kahekordses ulatuses.	AA - Tallinna põhimäärus § 54 lg 14 HA - Tallinna linna ametiasutuste hallatavate asutuste töötajate töö	AA ja HA	Toetust ei maksta juhul, kui tekib õigus hüvitisele teenistuja hukkumisel seoses teenistusülesannete täitmisega õnnetusjuhtumi või tema vastu toimepandud ründe või tema poolt kuriteo tõkestamise tagajärjel.		

<

>

≡

Kategooriad

AA_HA

TLN_LK

TLN_SK

TLN_LVK

TLN_KSA

TLN_HA

TLN_KEKO

TLN_LVA

TLN_LPA

TLN_MUPO

TLN_PSA

TLN_STA

TLN_TA

LOV_Haabersti

LOV_Kesklinn

LOV_Lasnamäe

+

#2 kampaania loovlahendus

Sõnum: Sinu heaolu on meile oluline!

Visuaal: kaasatud meie enda inimesed, kehastudes rolli mis annab ilma sõnadeta edasi ühte või mitut pakutavad hüve/soodustust/sõnumit.

Kogu visuaal, sõnumid ning loovlähenemine on projektitiimi loodud.

Sinu heaolu on meile oluline!

Linnatöötaja
heaolupaketi
leid siseveebist!



Aga meie issi
töötab ka linnas!



Auh!

#3 siseveebi leht

Väärtuspakkumine jaotub nelja suuremasse plokki.

Et saaksid olla tööl parim Sina, pakume Sulle:

- paindlikkust ja kindlustunnet
- tervislikku ja turvalist töökeskkonda
- õppimis- ja arenguvõimalusi
- koostöist kultuuri



Uue töötaja pesa

Linnatöötaja heaolupakett

Mentorile

Infokiri

Töötajate arengu toetamine

Töökeskkond ja -tervishoid

Värbamine ja valik

Brändisaadiku pesa

Personalipartnerlus

Personaliarvestus

Arengu- ja katseajavestlused

Palgakorraldus

Praktikad

Personaliiuuringud

Personali infosüsteemid

Linnatöötaja heaolupakett >

Linnatöötaja heaolupakett

Sinu heaolu on meie oluline!



Meie tööl on otsene mõju väga paljude inimeste igapäevaelule ning linna arengule ja tulevikule. Igaühe panus loeb.

Linnatöötaja heaolupakett koondab võimalused ja hüved, mis toetavad Sind igapäevatoos, arengus ning töö- ja eraelu tasakaalu hoidmisel. Siit leiad ülevaate kõigest, mis aitab sul olla oma töös rõõmus, terve ja motiveeritud: alates tervise ja arengu toetamisest kuni meeskonnavalmu hoidmise ja paindliku töökorralduseni. Sinu heaolu on meie oluline!

Et saaksid olla tööl parim Sina, pakume Sulle:



🌟 Paindlikkust ja kindlustunnet

35 kalendripäeva pikkune põhipuhkus

Tasakaalus töö ja puhkus on hea tööelu alus. 35 kalendripäeva pikkune põhipuhkus on taastumise ja inspiratsiooni kogumise aeg, mille järel saad naasta tööle uue energiaga.

👉

Puhkuseperiood kooskõlasta oma juhiga ning tee kokkulepped asendajaga. Seejärel saad vormistada puhkuse [linna töötaja portaalis](#) (LTP), kus näed ka enda puhkuste ja puudumiste ülevaadet. Videojuhendid LTP-s toimetamiseks leiad [siit](#).

Küsimuste korral pöördu oma asutuse personalitöötaja poole.

- Paindlik töökorraldus, kaugtöö võimalus
- Tulemuspalk heade töötulemuste eest
- Vaba päev elu oluliste hetkede tähistamiseks
- Riigipühadele vahetult eelnevate tööpäevade lühendamine
- Põhipalga säilitamine õppekogunemise ajaks
- Aja võimaldamine vabatahtlikuks tööks
- Lapse sünni toetus
- Tugi lähedase kaotuse korral
- Hüvitis pensionile jäämisel

🧑‍💻 Tervislikku ja turvalist töökeskkonda

- Tasustatud tervisepäevad

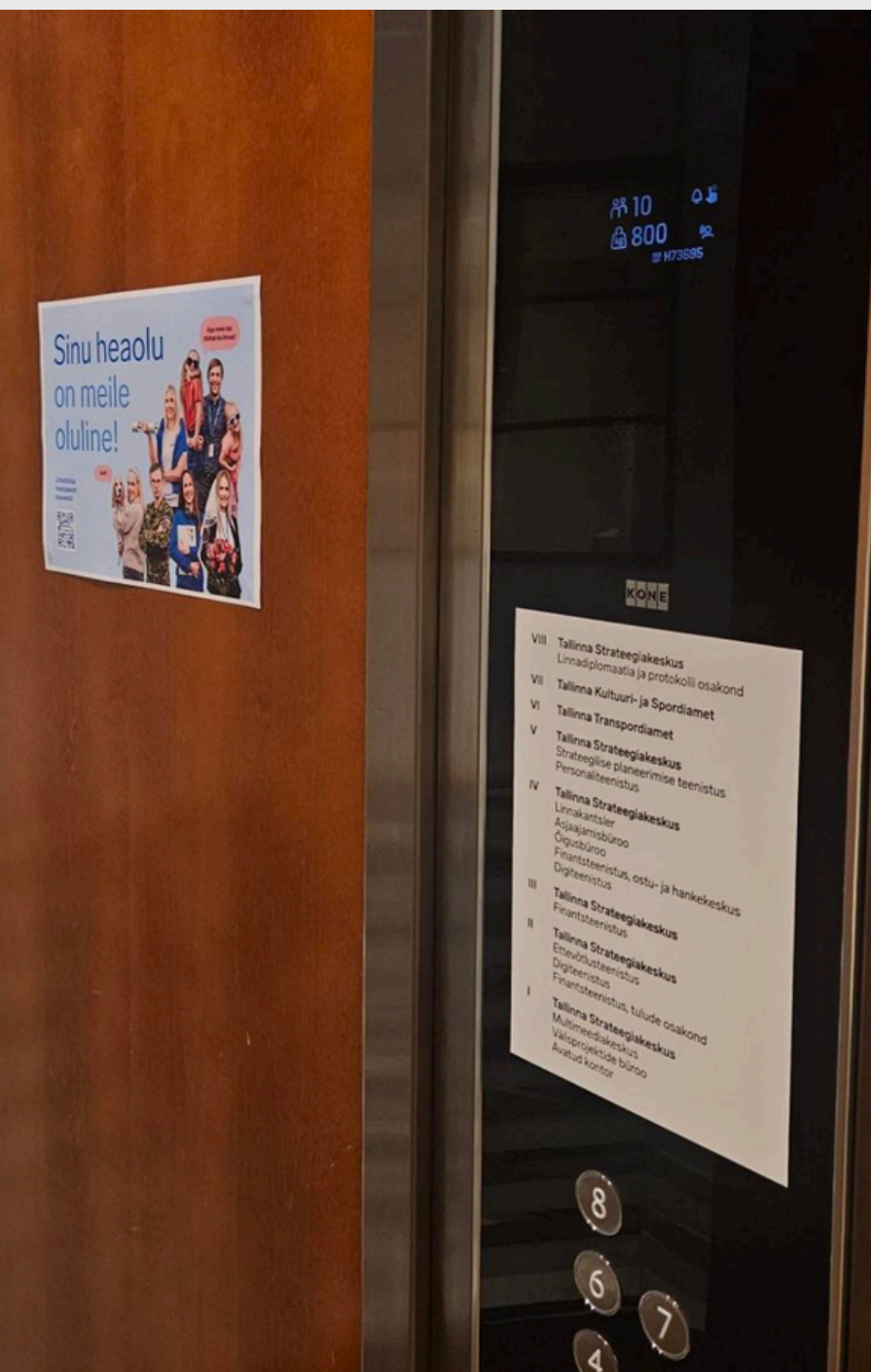
Tervis on tähtis! Tasustatud tervisepäevad on väärt võimalus võtta aega enda ravimiseks ja taastumiseks. Tervisepäev ei ole täiendav puhkusepäev, vaid on seotud otseselt Sinu või Sinu lähedase tervisega. Tervisele pühendatud päeva võid nii planeerida kui ka võtta ootamatult tekkinud vajadusel.

Infot tervisepäevade arvu, nende kasutamise põhimõtete ja vormistamise kohta saad oma asutuse personalitöötajalt.
- Soodsamad sportimisvõimalused
 - Psühholoogilise nõustamise teenus Võõras Sõber
 - Regulaarne tervisekontroll
 - Prillihüvitis
 - Hüvitis töölt lahkumisel tervises seisundi tõttu
 - Tasuta sõiduõigus linna ühistranspordis



#4 kommunikatsioonitegevused

Eesmärk oli tuua info töökeskkonda kätte, et ei oleks vaid digitaalne lahendus.



Sinu heaolu on meile oluline!



Vaba päev elu oluliste hetkede tähistamiseks



Põhipalga säilitamine õppekogunemise ajaks



Tasuta psühholoogilise nõustamise teenus

Auh!



Linnatöötaja heaolupakett siseveebis!

Siseveeb → Personal → Linnatöötaja heaolupakett

Sinu heaolu on meile oluline!

Aga meie issi töötab ka linnas!



Arengut soodustav töökeskkond



Soodsamad sportimisvõimalused



Töö ja isikliku elu tasakaal



Linnatöötaja heaolupakett siseveebis!

Siseveeb → Personal → Linnatöötaja heaolupakett

Jenga!

60 klotsi, kuni 160cm torn - igal klotsil üks fakt või sõnum organisatsioonikultuurist või tööandja heaolupaketist.

“Töökultuur kui Jenga torn - kasvab koostöös, toetub usaldusele.”





Töökultuur kui
Jenga torn -
kasvab koostöös,
toetub usaldusele.



Meie ühine töökoht on Eesti. Töökoht on meile kõikidele oluline. Meie ühine töökoht on Eesti. Töökoht on meile kõikidele oluline.



Kas teadsid, et
Tallinna linn on Eesti suurim tööandja?
Siin panustab igapäevaselt üle 15 000 inimese.

Üllatused

- Erisused asutusteti ka kesksete ühisosade osas
- Personalitöötajate teadlikkus ja oskus märgata
- Hüvede list tuli sisukam kui oleks eeldanud
- Ametiasutused vs hallatavad asutused
- Ise ja väikese eelarvega on vägagi palju tehtav
- Tulemus!

Siseveebi lehte on vaadatud kokku 6324 korda,
1438 kasutaja poolt ehk üle **90% töötajatest!**

