

Koolijuhi värbamine koos eksperdiga

Viimsi 2026



VIIMSI
VALLAVALITSUS

Haridusvaldkond numbrites

Alushariduses 1560 last

MLA Viimsi Lasteaiad ja

Püünsi Kooli lasteaia rühmas 910 last

Eralasteasutused 550 last

Koduse mudilase toetus 100 last

Lasteaia järjekorda ei ole, soovijad saavad koha Viimsi eralasteaedades

Huviharidus

Huviharidust munitsipaalhuvikoolides 512 last

Kunstikoolis 227

Muusikakoolis 197

Teaduskoolis 70

Huvitegevuses osaleb ca 2750 last – 61,2%

Üldharidus Viimsis kokku 3249 õpilast

Haabneeme Kool 566 õpilast

Püünsi Kool 321

Prangli Kool 6

Randvere Kool 540

Viimsi Gümnaasium 528

Tallinna põhikoolides ca 573 last

Tallinna gümnaasiumites ca 530 last

Randvere kool

- 2013. aastal avatud põhikool, kus õpib ligikaudu 540 õpilast. Kool on Eestis ainulaadne, sest siin õpivad koos kõikide õppekavade lapsed. Koolis töötab 101 töötajat.
- Kool avati 6-klassilisena, mis viimaste aastatega on kasvanud 9-klassiliseks põhikooliks. Kooli ujula ja maja juurdeehitused.
- Kooli laienemine, koolipere kasv ja Haridusministeeriumi järelevalve tulemused olid tekitanud koolis töötajate seas ja kogukonnas pingeid, mis olid jõudnud ka ajakirjandusse.
- Koolijuhi vahetused – 2021, 2023 ja 2025

Miks me kaalusime partneri kaasamist

- Kooli eripärasus, st ei ole tavaline kool
- Koolijuhtide värbamise vähene praktika
- Puudub nn “talendipank”, et kutsuda parimaid kandidaate kandideerima
- Koolis toimunud konfliktid olid jõudnud ajakirjandusse ja kooli maine oli kahjustatud, seega me ei olnud kindlad, et suudame häid kandidaate konkursile meelitada



Tegevused enne partneri kaasamist

- Uurisime tausta, kes turul on haridusvaldkonna värbamisega tegelenud (teenusepakkujate veebilehed ja telefonivestlused, personalijuhtide kogemus, haridusvaldkonna esindajad jne)
- Mõtlesime läbi, millist teenust me vajame ja kui palju partnerit kaasata (kuulutuse koostamine, kommunikatsioonisõnumite kokkuleppimine ja levitamine, sihtgrupile info edastamine, eelvaliku tegemine, vestluste läbiviimine, juhi profiili hindamine, tausta uuring jne)

Ajatelg

- mai lõpp juuni algus turu-uuring värbamisteenuse pakkujate kohta
- 3.06.2025 Vallavalitsuse korraldus konkursi väljakuulutamise kohta ja värbamiskomisjoni moodustamine
- 3.06.2025 värbamisteenuse pakkumiskutsete väljasaatmine neljale teenusepakkujale
- 6.06.2025 laekus kolm pakkumist, üks pakkuja loobus, (samal päeval sai ka kokkuvõtte tehtud ja alustasime kuulutuse ja värbamiskanalite kokkuleppimist)
- 9.06. konkursi kuulutus avaldatud, kestvusega kuni 30.06.2025
 - Õpetajate lehes ja veebis
 - Viimsi valla koduleheküljel
 - Viimsi Teatajas ja Viimsi valla sotsiaalmeedias
 - Randvere Kooli veebilehel ja sotsiaalmeedias
 - Fontes PMP OÜ poolt CV online portaalis ja CV online, Facebook ja LinkedIn spondeeritud sihtgrupipõhine sotsiaalmeedias, Eesti Ekspressis ja täiendavalt tööotsinguportaalil EE Töökuulutused

Ajatelg

- värbamiskomisjoni liikmetele värbamisega seotud reeglite tutvustamine, sh konfidentsiaalsus kandidaatide andmete osas, lisaks koostas Fontes intervjuu näidisplaani.
- 4.07. värbamiskomisjoni I koosolek, kinnitati kvalifitseerunud kandidaatide nimekiri ja otsustati anda kandidaatidele võimalus tutvustada ennast videovoorus ja vastata kolmele küsimusele (aega 4 päeva).
- 8.07. värbamiskomisjoni II koosolek, komisjon tegi kokkuvõtte ning tegi otsus järgmisesse vooru jõudnute kohta (st vestlusvooru).
- 9.-10.07. toimusid vestlused komisjoni liikmete osavõtul (6 komisjoni liiget, Fontese esindajat intervjuudele ei kaasatud).
- 10.07. tegi komisjon otsuse kooli direktori valiku osas (Fontes viis läbi taustauuringu, sh päring karistusregistris).
- 15.07. tehti tööpakkumine ja saadi positiivne vastus.

Milliseid teenuseid kasutatakse

- Kuulutuse ja värbamissõnumite koostamist.
- Kuulutuse levitamist erinevates kanalites, talentide meelitamist kandideerima.
- Värbamistarkvara võimalusi (videointervjuud, kandidaatidega suhtlemine).
- Intervjuu näidiskava koostamist.
- Taustauuringu teostamist.
- Konsultatsioonid.

Kokkuvõte

- Kiire ja professionaalne teenus.
- Värbamiskuulutuse laiema levitamise võimalus.
- Parimate kandidaatide kandideerima meelitamine.
- Hinnapäringu tegemisel kõik teenuste hinnad eraldi välja tuua.
- Hind?

Täname!

Tiina Raun

personaliosakonna juhataja



VIIMSI
VALLAVALITSUS