

Tööõnne retsept Harku Vallavalitsuse näitel

Tööga rahulolu

- ▶ Selged ülesanded ja eesmärgid;
- ▶ Selged protsessid;
- ▶ Tulemustasusüsteem (kriteeriumid);
- ▶ Tagasisidestamine (1:1 vestlused);
- ▶ Selge palgapoliitika (palga kujunemine - tööperede hindamine, personalipoliitika siht);

Positiivsed emotsioonid (autonoomia, kompetentsus, seotus)

- ▶ Töödisain – töötajad saavad teatud määral oma tööülesandeid ise muuta, võtta projekte, mis neile meeldivad ja kasutada ka oma teisi oskusi ära (autonoomia, eduelamused);
- ▶ Paindlik töökorraldus – liuglev algus-lõpp, kodukontor (autonoomia);
- ▶ Koolitame juhte (autonoomia);
- ▶ Soodustame koolitusi - meil toimuvad üldised koolitused, sisekoolitused – nt Häkkame pihta koolitustesari (kompetentsus);
- ▶ Soodustame koolis käimist (kompetentsus);
- ▶ Tunnustame kolleege – siseveebis, üritusel (seotus);
- ▶ Loome ühise kultuurikalendri (seotus).