



Kuidas elab omavalitsuste tööpere? Palga- ja personalistatistika peegeldused

Piret Zahkna
ELVL analüütik

Andmed ja ulatus

Andmeallikad ja ajaline vaade

Töölaua andmed pärinevad otseselt omavalitsuste ametiasutustelt. Ajaperioodi saab valida nupuga kas 2023 või 2024 aasta andmeteks. Analüüs hõlmab põhjalikku vaadet personalijuhtimise kõikidele olulistele tahkudele.

Kaetud valdkonnad

- Teenistujate arv
- Haridustaseme kvalifikatsioon
- Lahkumise statistika ja trendid
- Värbamise näitajad ja raskusaste
- Koolituste korraldus ja katvus
- Koostöövestluste süsteemsus
- Töötasude statistika ja dünaamika



Iga teemavaldkond on esitatud eraldi vaadena, mis võimaldab keskenduda konkreetsetele personalijuhtimise aspektidele.

Omavalitsuse ülevaade

Omavalitsuse vaade koondab kõik peamised personalinäitajad ühe omavalitsuse kohta ühele lehele. Juhid näevad lühidalt: mis on tase ja mis on hinnang oma segmendi taustal. Tekstiline kokkuvõte annab tõlke inimkeelde.

Sellega saab vallavanem või linnapea minna volikokku või sisemisse arutellusse konkreetse pildiga. Iga näitaja juures on selge sõnaline hinnang (alla keskmise, keskmine, üle keskmise, väga kõrge jne), mis aitab kiiresti mõista positsiooni ilma numbrite detailidesse süvenemata.

	Keskmine palk 1847 € – väga kõrge segmendis
	Teenistujad / 1000 el 8.2 – keskmine tase
	Kõrgharidus 68% – kõrge osakaal
	Lahkumise % 7.2% – madal määr
	Koolitused 76% – keskmine katvus
	Vestlused 84% – kõrge katvus
	Värbamine 82% täituvus – OK

Kuidas hinnangud arvutatakse

Segmenteerimine

Iga omavalitsus liigitatakse segmenti, mis põhineb elanike arvul, tulukusel ja tagamaatüübil. See tagab võrreldavate tingimuste grupeerimise.

Võrdlus segmendi sees

Omavalitsust võrreldakse ainult oma segmendiga – sarnase suuruse, tulubaasi ja tagamaaga omavalitsustega. Nii välditakse ebaõiglast kõrvutamist.

Protsentiilide kasutamine

Segmendi omavalitsused järjestatakse ja arvutatakse protsentiilid. Nende põhjal omistatakse sõnaline hinnang: üle keskmise, keskmine, alla keskmise

Erijuhtumid

Kui segment on liiga väike statistiliselt usaldusväärseks võrdluseks, märgitakse "segment liiga väike" ja hinnangut ei esitata.

- ❏ **Metoodika eesmärk:** Piltlikult paneme segmendi omavalitsused järjekorda ja vaatame, kus keegi asub. Nii näeme, kas omavalitsus on oma sarnaste keskel alla keskmise, keskmisel või üle keskmise positsioonil. See tagab, et väike ja suur keskus ei ole kõrvutatud ilma konteksti arvestamata.

Lõpusõnum

Töölaud ei anna "hinnangut heale või halvale", vaid **võrdluspildi sarnaste omavalitsuste taustal**. See on abivahend.

Eesmärk on toetada **arutelu ja otsuseid**. Näitajad on aluseks küsimustele ja dialoogile.

Kuidas kasutada töölauda?

1. Vaata üle oma omavalitsuse profiil ja hinnangud
2. Tuvasta 2–3 valdkonda, mis vajavad tähelepanu või on võimaluseks
3. Võrdle ennast sarnaste omavalitsustega – mida teevad nad teisiti?
4. Alusta arutelu juhtimismeeskonnas ja otsusta fookuspunktid
5. Seo personalieesmärgid omavalitsuse üldiste prioriteetidega

- ❏ **Meeldetuletus:** Kui mõni näitaja on alla keskmise, on see pigem kutse aruteluks: kas see on teadlik valik või koht, kus tahame muutust? Mõnikord on madalam näitaja strateegiline valik või paratamatus.

Täna ja edu!

Personalijuhtimise töölaud on Teie tööriist

Loodan, et see ülevaade andis selge pildi sellest, kuidas ametiasutuste personalitöö võrdlustöölauda kasutada. Töölaud on loodud toetama omavalitsuste juhte ja personalijuhtimise vastutajaid teadlike otsuste tegemisel.



Andmed

Põhinevad reaalsusele



Võrdlus

Sarnaste omavalitsustega



Arutelu

Alus konstruktiivseks dialoogiks



Tegevus

Fookus konkreetsetele eesmärkidele

Kui on küsimusi töölauda kasutamise või tõlgendamise kohta, võtke julgelt ühendust. Edu personalitöös ja juhtimises!