

Suur linn, üks meeskond - vaade Tallinna
personaliteenustele seestpoolt



toonis 1. Tallinna linnaorganisatsioon ja juhtimisstruktuur 06.01.2025



Lasnamäe Linnaosa Valitsus

Kultuurikeskus Lindakivi, Lasnamäe Noortekeskus, Lasnamäe Sotsiaalkeskus, Lasnamäe Saun

Põhja-Tallinna Valitsus

Põhja-Tallinna Noortekeskus, Põhja-Tallinna Sotsiaalkeskus, Salme Kultuurikeskus, Paljassaare Sotsiaalmaja

Tallinna Kesklinna Valitsus

Tallinna Kesklinna Sotsiaalkeskus, Kesklinna Vaba Aja Keskus, Raua Saun

Mustamäe Linnaosa Valitsus

Mustamäe Kultuurikeskus Kaja, Mustamäe Päevakeskus

Nõmme Linnaosa Valitsus

Nõmme Kultuurikeskus, Nõmme Vaba Aja Keskus, Nõmme Sotsiaalmaja

Kristiine Linnaosa Valitsus

Kristiine Tegevuskeskus

Haabersti Linnaosa Valitsus

Haabersti Tegevuskeskus

Pirita Linnaosa Valitsus

Pirita Vaba Aja Keskus

Tallinna Linnakantselei

Tallinna Linnaarhiiv

Tallinna Strateegiakeskus

Tallinna Ringmajanduskeskus

LINNA SIHTASUTUSED: Tallinna Kultuurikatel, Tallinna Lauluväljak, Õpilasmalev, Tallinna Lastehaigla, Tallinna Hambakliinik, Tallinna Ettevõtlusinkubaatorid, Tallinna Haigla Arendus

LINNA ÄRIÜHINGUD: Tallinna Linnatransport, Tallinna Arendused, Ida-Tallinna Keskhaigla, Lääne-Tallinna Keskhaigla, Osaühing Tallinna Perearstikeskus, Aktsiaselts Tallinna Jäätmete Taaskasutuskeskus



273 asutust
196 haridusasutust
20 ametiasutust
44 hallatavat asutust
7 linna äriühingut ja
sihtasutust
~17 000 teenistujat

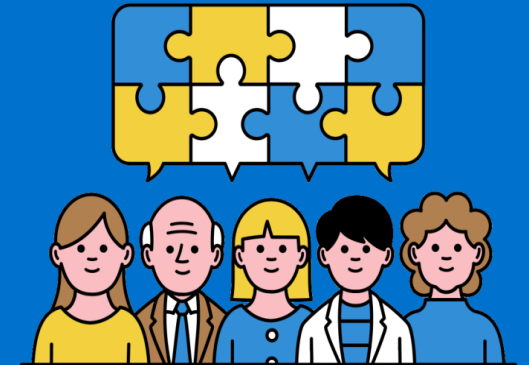


LINNA PERSONALITEENISTUS (43)

Personalipartnerluse sektor	Töösuhete ja tasusüsteemide osakond	Personaliinfosüsteemide osakond	Personali arendamise osakond
sektori juht	osakonna juhataja	juhtivspetsialist (x2)	osakonna juhataja
personalipartner (x5)	juhtivspetsialist	süsteemianalüütik	värbamisjuht
	analüütik (x2)		värbamiskonsultant (x3)
	ekspert (x2)		projektijuht
	Personaliarvestuse sektor		arendusjuht
	sektori juht		koolitusjuht
	juhtivspetsialist (x2)		töökultuuri spetsialist
	töösuhete halduse spetsialist (x14)		koolitusspetsialist



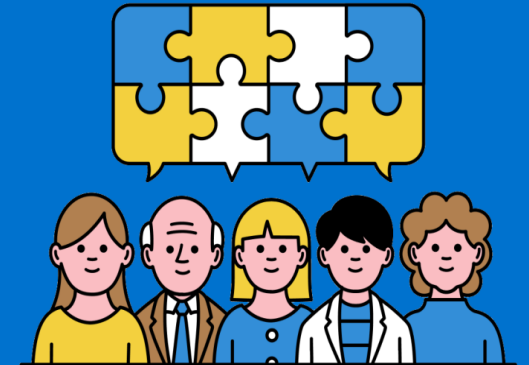
Personaliteenused



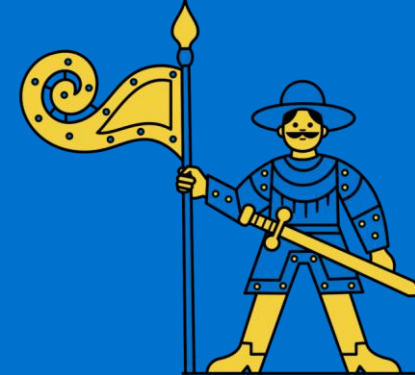
Linna töötaja portaal (LTP)
SAP HR moodul
SAP Portal (personaliaruanded)
Tööajatabel (SAP Portal)
SAP liidesed (TÖR, Tervisekassa, Rahvastiku register,
AD (kontod ja õigused), Ehis, e-kanal, siseveeb,
välisveeb, Postipoiss, Plan-Pro)
Plan Pro (tööplaanid, arenguveestlused, katseaja
vestlused, lühiküsitlused (Gallup), lahkumisankeet)
JIRA (personali infosüsteemide kasutajatugi, töövood)
Töö tervishoiu ja juhendamise haldamise süsteem
TEA
Värbamise tarkvara TEAMDASH
Personaliandmete juhtimislaud sh HR analüüs
Unistused ja Väljakutsed:
rohkem automatiseeritust ja suhtlusrobotit,
planeerimissüsteem



Personaliteenused

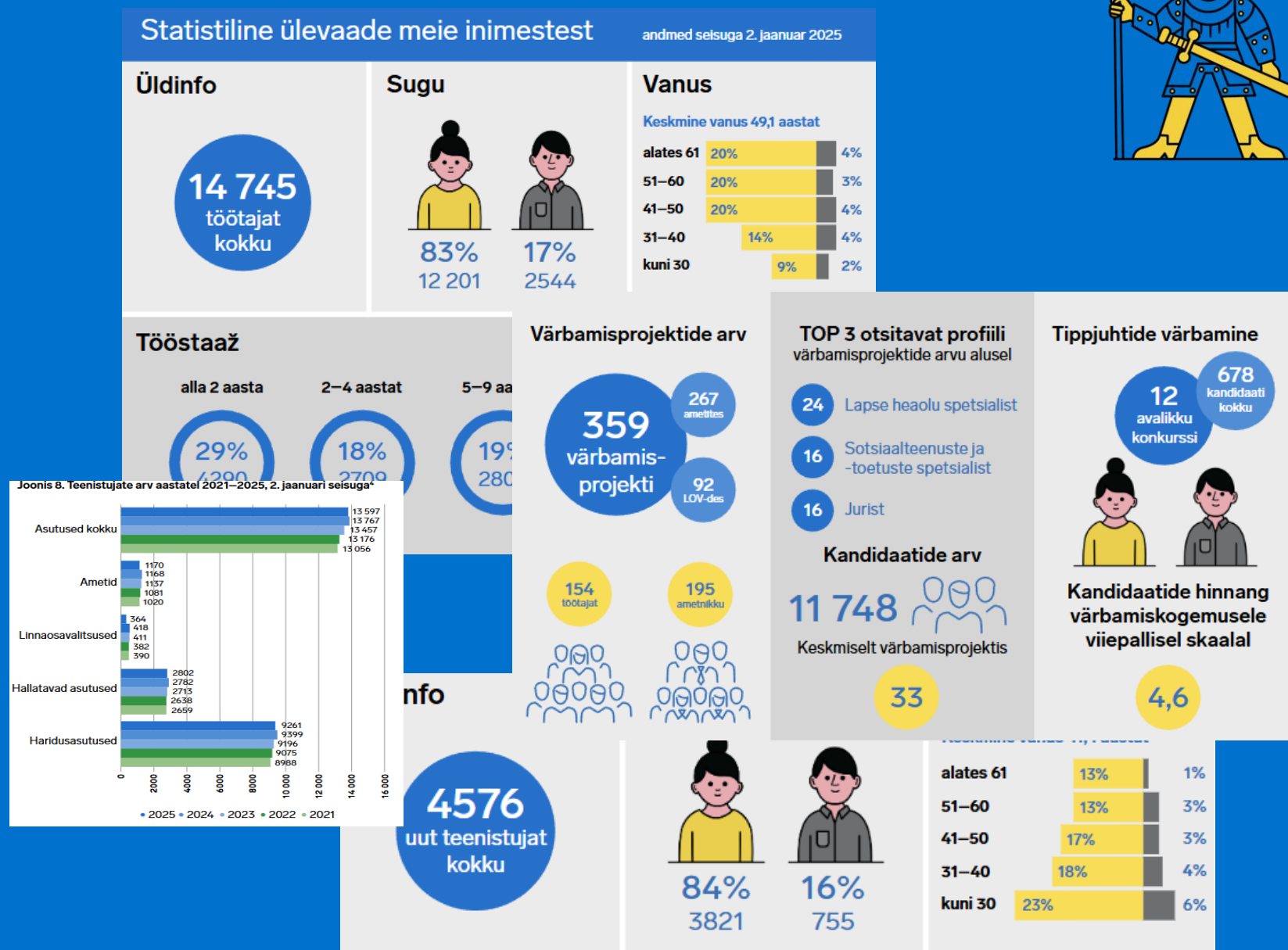


Tallinna linna ametiasutuste ja nende hallatavate asutuste personali- ja palgaülevaade

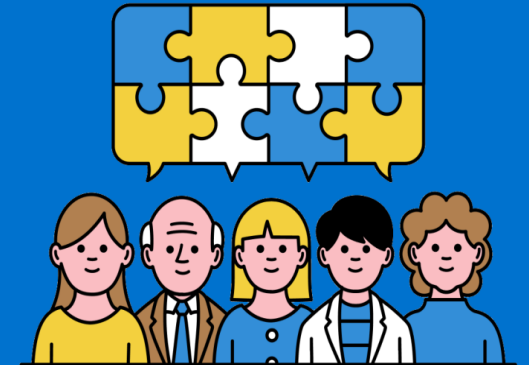


- Teenistuskohad ja teenistujad
- Personalivoolavus
- Värbamine
- Koolitus
- Pühendumuse uuring
- Tervis
- Palk

- Analüüs
- Graafikud
- Tugevused
- Väljakutsed
- Excel Heatmapi-d iga asutuse osas



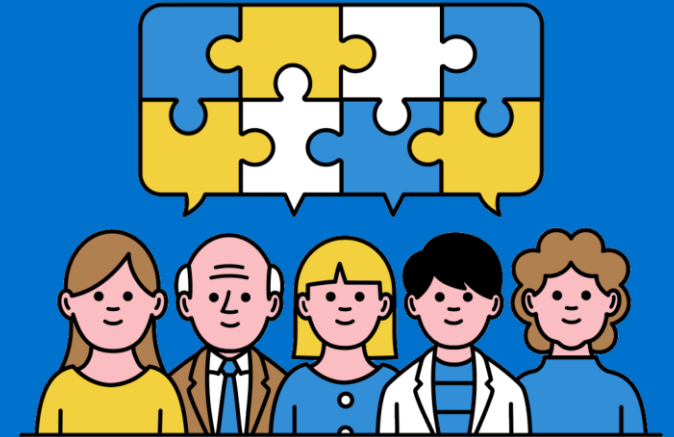
Personaliteenused



Töösuhete haldus

273 asutust ja ligikaudu 17 tuhat teenindatavat isikut

- **196 haridusasutust (u 12 tuhat teenindatavat isikut)**
 - 58 kooli
 - 126 lasteaeda
 - 12 huvikooli
- **20 ametiasutust ja 44 hallatavat asutust (u 4500 teenindatavat isikut)**
 - 8 linnaosavalitsust
 - 12 muud ametiasutust
- **7 linna äriühingut ja sihtasutust (u 200 teenindatavat isikut)**

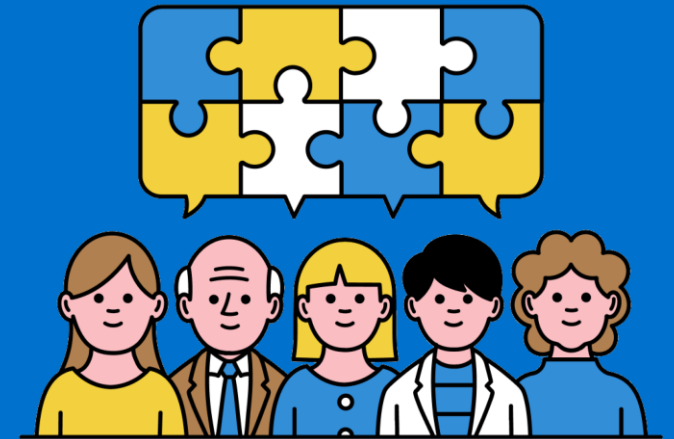


Töösuhete halduse teenuse mudelid

Personali-
partnerluse
toetamine

Andmete
sisestus
dokumentidelt

Andmete
sisestus
E-kanalis



Töösuhete halduse teenus

- Andmete kontroll ja sisestamine personaliarvestuse infosüsteemi SAP
- Dokumentide vormistamine (personalipartnerluse teenusel asutustele)
- Linnatöötaja portaali halduri ja/või administraatori ülesannete täitmine
- Nõustamine töösuhete halduse valdkonnas
- Linnatöötaja portaali, tööajaarvestuse infosüsteemi ja SAP Portali aruandluskeskkonna esmane kasutajatugi
- Riikliku statistika esitamine (RaM, palkade avalikustamine)
- Personaliinfosüsteemide arendamisel osalemine (SAP, LTP)
- Aruandluse arendamine

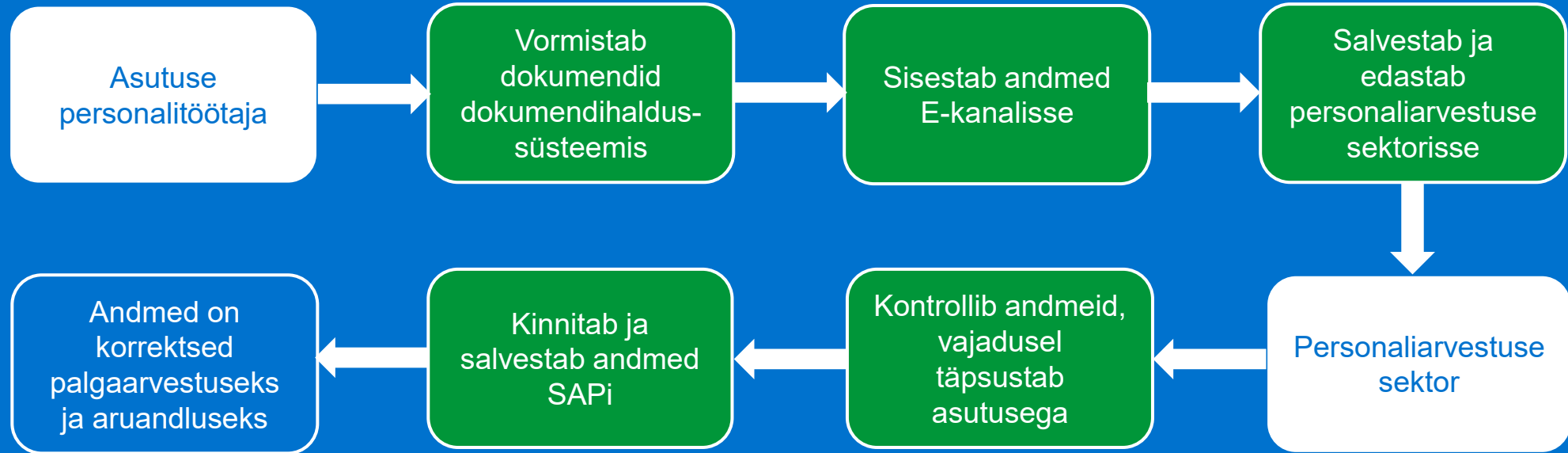


Personaliinfosüsteemid

- Personali- ja palgaarvestuse infosüsteem SAP
- E-kanal
- Linnatöötaja iseteenidusportaal LTP
- Aruandluskeskkond SAP Portal
- Tööjaarvestuse infosüsteem
- Välisprojektide andmekogu VPA



E-kanal



Linnatöötaja iseteenindusportaal LTP

- **Isikuandmed**

- *Elukoha andmed*
- *Haridus ja kvalifikatsioonid*
- *Pangakonto*
- *Lapsed ja lähedased*
- *Töökoht (asukoht, palk)*
- *Kõrvaltegevuse teavitus*
- *Maksuvaba tulu avaldus*
- *Dokumendid*

- **Puhkused ja puudumised**

- *Puhkuse taotlused*
- *Puudumistaotlused (nt tervisepäevad)*
- *Puhkuste ajakava*

- **Lähetused**

- *lähetustaotlused*

- **Koolitused**

- *Koolitustaotlused*
- *Koolituste register*

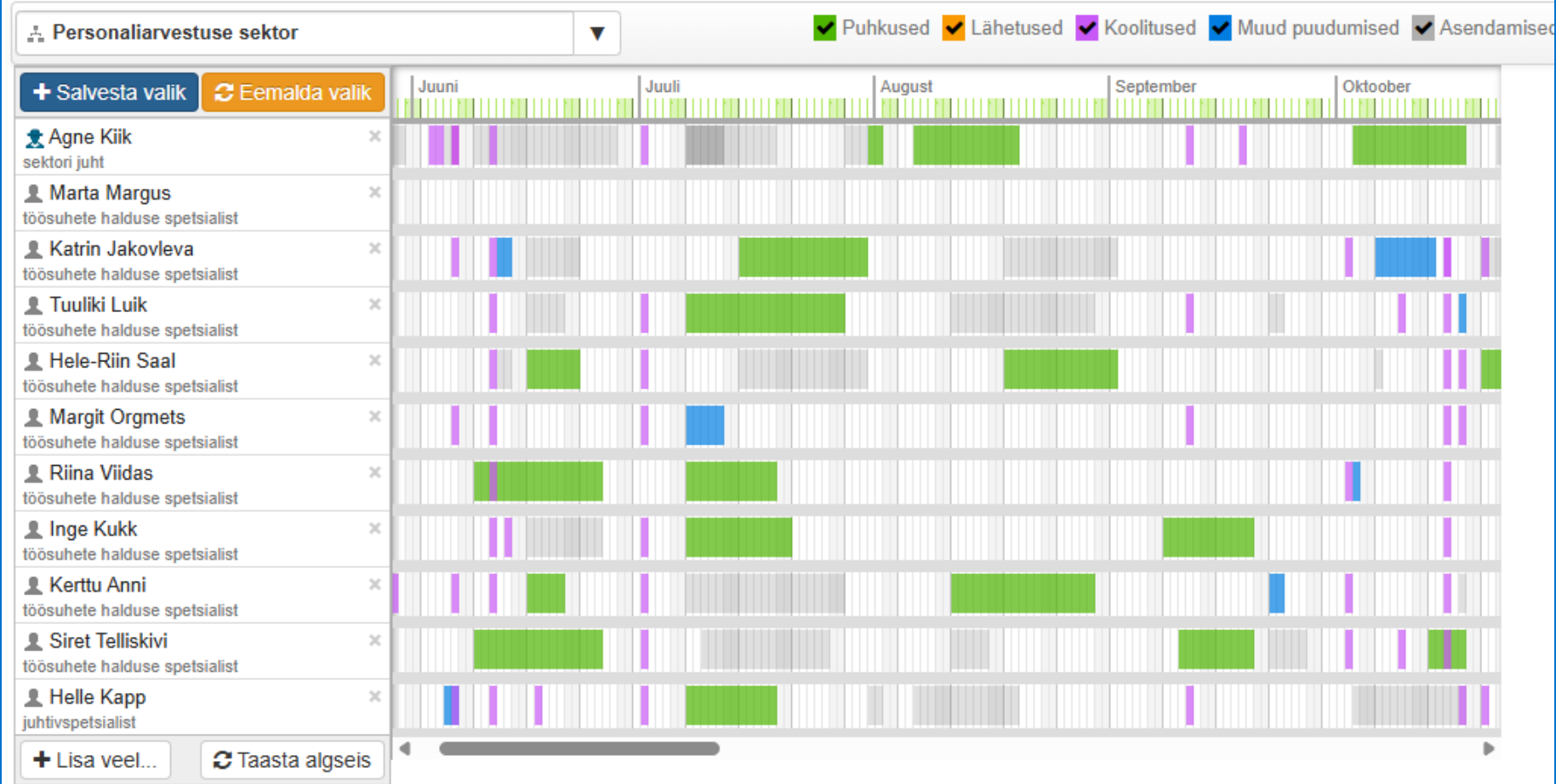
- **Majanduskulud**

- *majanduskulude aruanded*

LTP puhkused ja osalemised

Töötajate puudumiste ja osaluste graafik

Andmed kuvatakse alates jooksvast kuust tulevikku kuni 12 kuud. Arvestatakse nii kinnitatud kui ka alles kooskõlastamisel olevaid puudumiste ja osaluste taotluseid.



LTP maksuvaba tulu avaldus

Avaldus maksuvaba tulu määramiseks

- ☐ Ei soovi siin asutuses kasutada maksuvaba tulu arvestamist.
- ☒ Soovin, et minule arvestatakse siin asutuses maksuvaba tulu järgmises määras:

Summa:

€

Kehtivuse algus:

x

v

Kehtivuse lõpp:

v

Maksuvabastus hakkab kehtima valitud kuu esimesest kuupäevast

Kui jätta valimata, siis kehtib tähtajatult

i Juhul, kui käesoleva avalduse periood kattub varem esitatud avalduse perioodiga, siis jääb kehtima käesolevas avalduses märgitud periood.

Salvesta

Loobun

LTP lähetuste moodul

Reisikorraldaja pakkumised

Sise-koolituslähetuskäskkiri - Grupilähetus

ELVL korraldab: KOV personalivõrgustiku koostööpäevad

Eesti, Rakvere. | 19.11.2025 - 20.11.2025

Koostöölastamisel

Esitatud: 14.11.2025 15:24

Üldandmed

Lähetatav

Eeldatavad kulud

Koostöölastused

Võtan lähetuskäskkirja tagasi

Lähetuse nimetus:

ELVL korraldab: KOV personalivõrgustiku koostööpäevad

Eesmärk ja ülesanne:

Esinemine ja osalemine kohalike omavalitsuste võrgustikupäevadel 2025 Rakveres, kus on neli fookusteemat - vaimne tervis, kompetentsid, tasustamine ja strateegiline vaade. Kogemuslood, seaduste tõlgendused, ideed ja rõõm kolleegidest.

Sihtkoht:

Eesti, Rakvere.

Ürituse info

Vastuvõtja (asutus / organisatsioon / koolitaja):

Eesti Linnade ja Valdade Liit

Ürituse toimumise aeg:

19.11.2025 - 20.11.2025

Lisainfo ja märkused:

Lingid:

ELVL koostööpäevad (https://elvl.ee/elvl-korraldab-kov-personalivorgustiku-koostoopaevad)

2 päeva

On seotud koolitussündmusega:

Edasi

An illustration on a blue background showing a man with a beard riding a bicycle, a child in a red shirt and blue helmet in a stroller, and a woman with blonde hair and a backpack walking. They are outdoors with green trees and a yellow sun behind white clouds.

LTP puhkuste moodul

Puhkusetaotlus

Koostamisel

Töötajate puudumised ja osalemised

Puhkuse perioodid

Puhkuse liik ja periood

Puhkuse liik:

Põhipuhkus

Alates:

18.12.2025

Kuni:

19.12.2025

Valitud:

2

päeva

Jääk:

1

Puhasta väljad

Asendaja(d)

Asendajaks valitud isikul ei tohi samal ajal olla muid puudumisi. Vaata töötajate puudumiste graafikut.

Töötaja:

Margret Pähkel

osakonna juhataja, Töösuhete ja tasusüsteemide os...

Asendab alates:

18.12.2025

Kuni:

19.12.2025

+ Lisa asendaja

Märkus:

Manus:

+ Lisa manus

Salvesta

Loobu

+ Lisa uus periood

Saadaolevad puhkuse- ja tervispäevad

Käesoleva kalendriaasta kohta

Tervispäev	2
Põhipuhkus	1

Vaata täpsemalt

LTP koolituste moodul

Juhtide kool: Juhi vaimne tervis

Vorm: tellimuskoolitus (asutuse väline)

Koolituse tase:

Linna keskne koolitus (LKK)

SAP ID:

50252787

Põhiandmed

Koolitusmaterjalid

Osalejate nimekiri

Kinnitatud

Teade muudatustest

Toimumisaeg

19.05.2025 09:30 - 12:45

Koolituse kirjeldus

JUHTIDE KOOL 2024/2025

Kõigile juhtidele avatud koolituspäev: **Juhi vaimne tervis** 19.05 linna esitluskeskus, Vabaduse väljak 7, 1-korrus

Sihtgrupp: linna ametiasutuste ja hallatavate asutuste eri tasandi juhid

Koolituspäeva viib läbi koolitaja ja juhtimiskonsultant Ülle Pind

Ajakava:

9.15-9.30

kogunemine ja tervituskohv

9.30-11.00

Vaimne tervis ja stressijuhtimine. Enesejuhtimine ja tasakaalu hoidmine juhi töös

11.00-11.15

kohvipaus

11.15-12.45

Läbipõlemine ja sellega seotud olukordade ennetamine ning lahendamine.

Läbipõlemist ennetav töökultuur ja hea tööalane atmosfäär

Toimumiskoht

Address:

Eesti, Tallinn.

Registreerimine

Kohtade arv:

50

Registreerimise tähtaeg:

27.10.2024

Registreeringu tühistamise viimane kuupäev:

19.05.2025

Koolitaja

Koolitusasutus(ed):

Pintdaly Consulting OÜ

Koolitaja:

Koolitaja ja juhtimiskonsultant Ülle Pind

Kontaktisikud

An illustration of two people sitting at desks in a classroom. The person on the left is a woman with blonde hair in a bun, wearing a green sweater, with her right hand raised. The person on the right is a man with blonde hair, wearing a blue vest over a white shirt. A round clock is on the wall between them, showing approximately 10:10. There are books on the desks.

LTP e-posti teavitused

E-posti teavituste seadistus

Soovin saada e-postiga järgmisi teavitusi:

Puhkuste moodul: ☒ Tööülesanded ☒ Infoteated ☒ Kasutusperioodi aegumine ☐ Puhkuse algus
☐ Asendamine ☒ Alluva puhkus

Lähetuste moodul: ☒ Tööülesanded ☒ Infoteated ☒ Alluva lähetus

Varade moodul: ☒ Tööülesanded ☒ Infoteated

Koolituste moodul: ☒ Infoteade koolituse kohta
☒ Infoteated
☒ Tööülesanded
☒ LKK/AKK koolituse infoteade
☒ Asutuse halduri poolt LKK/AKK koolitusel osaleja tühistamise infoteade
☒ Üle vaatamata staatuste infoteade
☒ Osalemise tühistamise või muudatuse infoteade
☒ Kalendrikutsed
☒ Alluva koolitus

Majanduskulude moodul: ☒ Tööülesanded
☒ Infoteated
☒ Avansi ülejäägi infoteade

Salvesta

Juhised

Portaal saadab automaatselt iga uue sulle suunatud tööülesande ja infoteate tekkimisel e-kirja Sinu e-posti aadressile. Kui Sa ei soovi saada teavitust e-kirjaga, siis eemalda vastavast kohast märgistus.

Linnatöötaja iseteenindusportaali LTP tulevikuplaanid

Töösuhted ning sellega seotud dokumentide loomine ja menetlemine

- Tööle võtmine
- Tasu määramine
- Koormuse muutus
- Üleviimine
- Töölt vabastamine

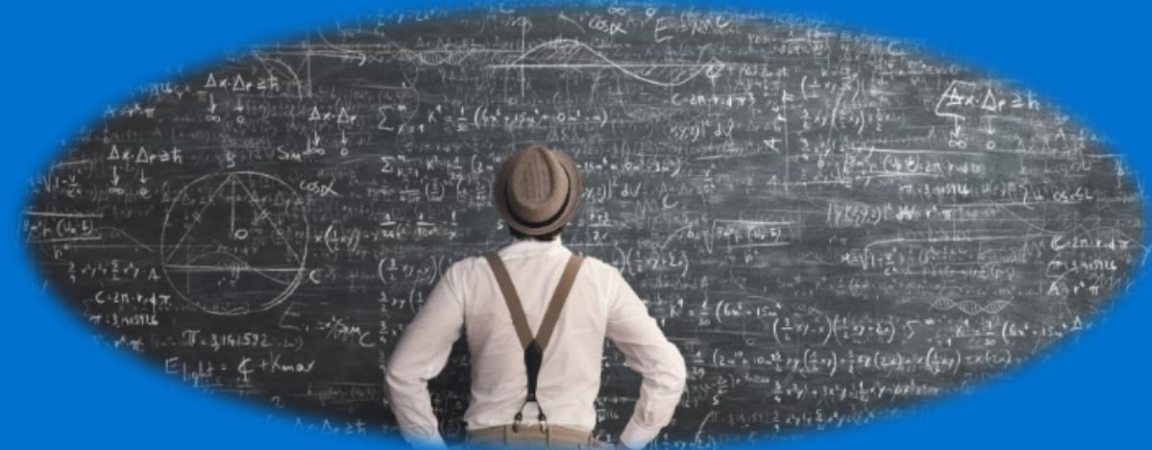
Varade halduse moodul



Madistuskohad



- Infosüsteemide kaasaegsus sh automatiseeritus
- Uute infosüsteemide kasutuselevõtt sh digipädevus
- Infosüsteemide arenduse kiirus või siis aeglus
- Andmekvaliteet
- Suur organisatsioon, otsuste tegemine nõuab palju osapooli



Aitäh!



Agne Kiik
Marget Pähkel