

Kohila valla kogemus õpetaja töö- ja palgakorralduse kaasajastamisel



20. november 2024
Võru kultuurimaja
Kannel

Allar Haljasorg
Kohila Vallavalitsus



VALLAVANEM ÄRMAS TAB ÜPETAJÄT



CH-0-517
annatek
õnnah
AHTMIMA
SIAAIMA
MO. 5. 31.
BIS
KBT. AL
P
POHMIMA
SIPALIMA

VARMA B-5-
ÜPETAJÄT

JEMAIMA
KIM. ARMA

JUMAVIONAAI
E. QUONMA
E. QUONMA

045 00001
+601151.16





optimist



pessimist



realist



relativist



füüsik



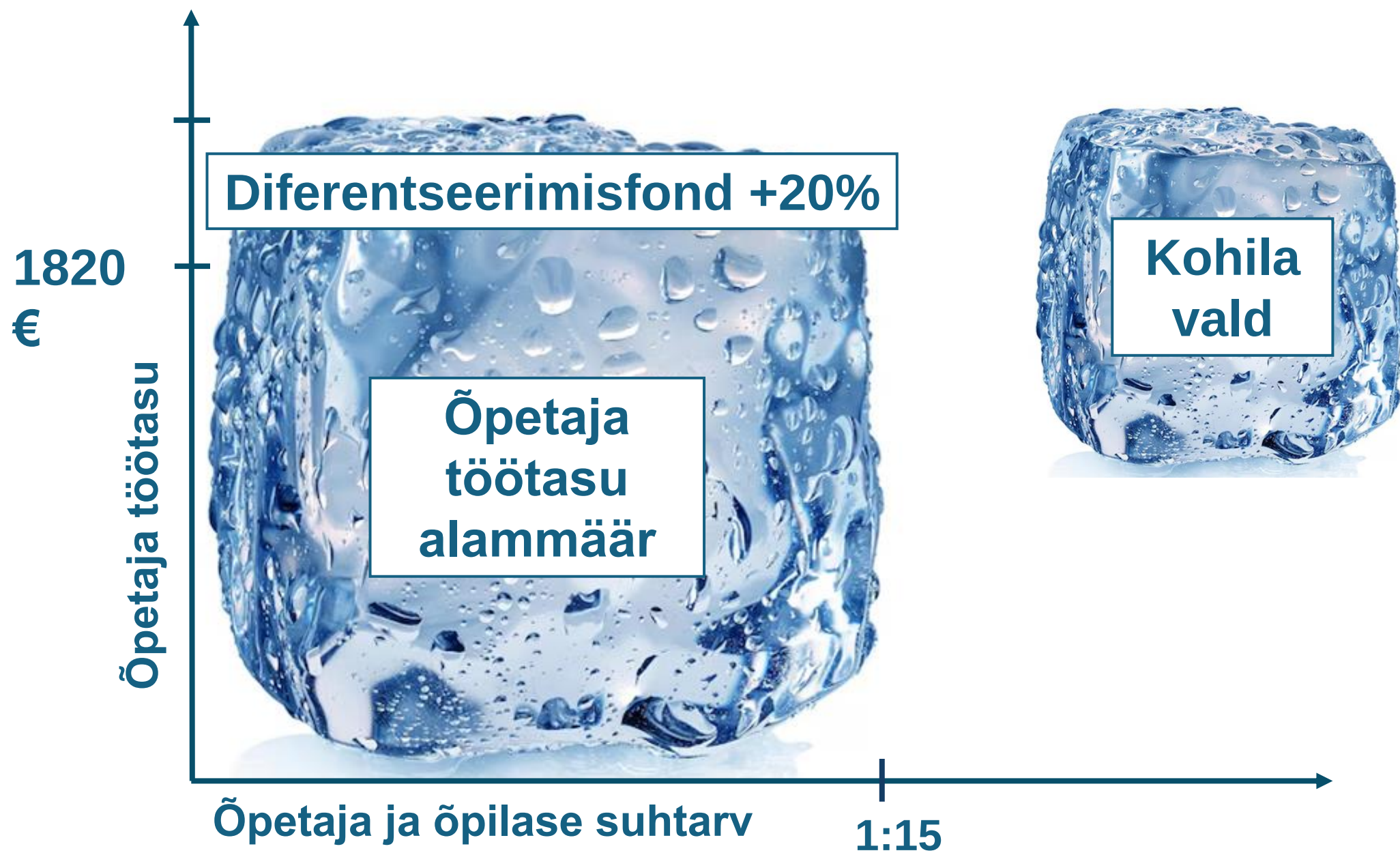
skeptik



kunstnik



õpetaja







RIIK



KOV





Avatud organisatsioonikultuur. Kooli pidajal, koolijuhil ja õpetajal on ühine ja selge arusaam töö- ja palgakorralduse põhimõtetest ja osapoolte vastutusest.



Seadusest tuleneva tööõiguse järgimine. Õpetajal on tööleping, kus on sätestatud kõik õpetaja tööülesanded. Püsivat ületunnitööd ei tehta.



Õpetajal põhipalk on konkurentsivõimeline. Õpetajate ametikohtade rahastamine ja kooli õppekorraldus tagavad, et õpetajal on väärtustatud põhipalk, mis on kvalifitseeritud õpetaja täistööajaga töötamise korral vähemalt 120% Eesti keskmisest.



Tänaan kuulamast ja
kaasamõtlemaast!

Kohila valla kogemus õpetaja töö- ja palgakorralduse kaasajastamisel



20. november 2024
Võru kultuurimaja
Kannel

Marko
Kaljuveer
Kohila Gümnaasium



EESMÄRK Tööõiguse järgimine. Püsivat ületunnitööd ei tehta. Suurem põhipalk kõikide õpetaja tööülesannete eest.

PRAEGU

PÕHIPALK 1820

LISATASU
TUNNID
250

LISATASU
KLASSIJU
HATAJA
240

LISA-
TASU
RING
90

ALATES 1.JAANUARIST 2025

PÕHIPALK 2400



Tänaan kuulamast ja
kaasamõtlemaast!