

Kambja valla õpetaja töö- ja palgakorralduse kaasaajastamine

Kristi Aria
Liis Rosin
20.11.2024



Miks ?

Kambja vallas puudusid:

- ✓ Ühtsed põhimõtted ja finantseerimise alused
 - ✓ Ühine arusaam õpetajaameti ja tööaja mõtestamiseks
 - ✓ Töö- ja palgakorraldus põhimõtted
 - ✓ Õpetaja põhipalga kindlus ja töötasu diferentseerimine



Meie meeskond



Liis

Marko

Kaupo

Eve

Kristi

Piret

KÕIGE ALUS ON ANALÜÜS!

EHIS õpetaja
palgastatistika

Õpetaja keskmine ja
mediaanpalk

Senised
finantseerimise alused

Tuleviku prognoos, kui
kujundada õpetaja
töö- ja palgakorraldus
uues raamis

Koolides kehtivad töö-
ja palgakorralduse
põhimõtted

Olemasoleva töö- ja
palgakorralduse
koondanalüüs

Töölepingute sisuline
analüüs

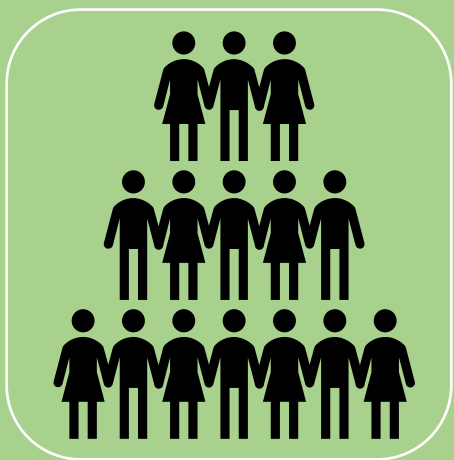
Põhipalk, lisatasude ja
preemiate osakaal

Koolijuhtide esitatud -
EHIS, TL, TL lisad

Mida analüüs näitas?

- ✓ **Põhipalk alammäär, töötasu Eesti TOP kümnes 2023 (2417 €, 131,9%)**
 - ✓ Õpetajaid rohkem kui ametikohti
 - ✓ Õpetaja keskmine koormus **0,82**
- ✓ Õpetaja koormusarvestus tugines vaid „kontakttunnipõhisele normkoormusele“
 - ✓ Mida rohkem tunde, seda suurem palk (**2,07AK!**)
- ✓ Õpetajate ametikohtade finantseerimise aluseks nõ **soovieelarved**
- ✓ Õpetajana töötavad püsivalt ja ka koolijuhid, õppejuhid, tugispetsialistid
- ✓ Muutuvpalga osakaal suurem, kui avalikus sektoris keskmiselt (**kuni 24%**)
 - ✓ **Vastuolud andmetes, töölepingutes, lisatasude maksmisel**
 - ✓ **KOVi panus 2024 RE toetuse lisaks 0,5 mln €**

Õpetaja töö- ja palgakorralduse kaasajastamine Kambja vallas on vajalik, et väärtustada õpetajaametit kui tervikut



**Lua avatud
organisatsiooni -
kultuur**



**Kujundada
mõistlik
töökorraldus**



**Tagada õpetajale
töötasukindlus
suurema
põhipalgana**



Teekond



Tulemus

- ✓ Üldhariduskoolide õpetajate töötasustamise aluste koostamise ja rakendamise põhimõtted Kambja valla koolijuhtidele
- ✓ Kambja õpetajate ametikohtade arvestamise ja finantseerimise mudel

Õpetaja tööjõukulu aastas = 2500 brutopalk x 12 kuud x 1,338 tööandja maksud

Arvestuslike ametikohtade arv = konkreetse kooli õpilaste arv / õpilase ja õpetaja suhtarv

Õpetajate tööjõukulud kooli eelarves = ametikohtade arv x õpetaja tööjõukulu aastas

- ✓ Ühised töö ja palgakorralduse planeerimise materjalid
 - ✓ Koostöö ja usaldus
 - ✓ Seire tegevuskava

Väljakutsed

- ✓ Mõtteviisi muutus
 - ✓ Rakendamine
 - ✓ Seire
 - ✓ Usaldus
 - ✓ Vastutus



KUI TAHAD MINNA KIIRESTI, MINE ÜKSINDA.
KUI SOOVID JÕUDA KAUGELE, MINE KOOS



Täname kuulamast!

KAMBJA - KINDEL JA KODUNE

