

Kas ma olen oma arvamusavalduse üles ehitanud nii, et see ei käsitle asutusesiseseid suhteid ega halvusta isikuid?

Kas minu arvamusavalduse eesmärk on avaliku arutelu kvaliteeti rikastada?

Kas minu tööalane arvamusavaldus on argumenteeritud ja keskendub probleemile?

Kas ma olen tööalases küsimuses oma erinevat seisukohta asutuse sees väljendanud ja selgitanud?

CHEKLIST ARVAMUSE AVALDAMISE SOBILIKKUSE OSAS

Ametnikuna pead segaduse vältimiseks ja konteksti arvestades hoolitsema selle eest, et Sinu isiklike seisukohti ei peetaks asutuse seisukohtadeks. Arvestama peab võimalusega, et eraisikuna esitatud väiteid võidakse omistada asutusele ja avalikule teenistusele tervikuna.

Kas ma järgin arvamusavalduses oma ametikohal kehtivaid piiranguid (nt asutuse sisereeglid, valdkonna eetikakoodeks, ametijuhend jms)?

Kas arvamus avaldamisega kaasnedavad võivad positiivne mõju kaalub üles võimaliku negatiivse mõju asutuse ja avaliku teenistuse usalduseväärsele ja mainele?

Kas minu ametiseisund on avalikkuse silmis suurema tähelepanu all (nt olen asutuse juht, asutuse kommunikatsioonijuht vm asutuse kõneisik)?

