

Kas tegemist on teenistusliku lisaülesande või kõrvaltegevusega? Kui tegemist on lisaülesandega, siis peaks selle eest tasu maksuma ametiasutus. Samas tuleks arvestada ka eranditega, nt võib tasu saada haridusasutuses toimuva teadusliku ja pedagoogilise tegevuse eest, kui ametnik on asutust teavitanud oma kõrvaltegevusest.

Kas kõrvaltegevus võib mõjutada ametniku otsuseid tööelus?

Kas kõrvaltegevus võib seada kahtluse alla ametniku või tema ametiasutuse usaldusväärsuse, erapooletuse või asjatundlikkuse? Kui see on nii, siis on alust kõrvaltegevuse keelamiseks.

CHEKLIST KÕRVALTEGEVUSTE LUBATAVUSE ÜLE OTSUSTAMISEL

Levinumad kõrvaltegevused

koolitamine
ettevõtluses osalemine
nõustamis- ja
konsultatsiooniteenuste osutamine
toodete ja teenuste reklaam
pliitikas osalemine

Kas kõrvaltegevusele kuluva tööjõu maht võib takistada korrapärast teenistusülesannete täitmist? Kui see on nii, siis on alust kõrvaltegevuse keelamiseks

Kas kõrvaltegevus toob kaasa või võib kaasa tuua teenistuskohustuse rikkumise (nt vahetu või püsiv järelevalve iseeenda või endaga seotud isiku üle, toimingupiirangu rikkumine)? Kui see on nii, siis on alust kõrvaltegevuse keelamiseks.

Kas ametnik kasutab kõrvaltegevuses ära oma ametipositsiooni või ametiasutuse mainet? Kui see on nii, siis on alust kõrvaltegevuse keelamiseks



Kas ma olen oma arvamusavalduse üles
ehitanud nii, et see ei käsitle
asutusesiseseid suhteid ega
halvusta isikuid?

Kas minu arvamusavalduse
eesmärk on avaliku arutelu
kvaliteeti rikastada?

Kas minu tööalane
arvamusavaldus on
argumenteeritud ja
keskendub
probleemile?

Kas ma olen tööalases
küsimuses oma erinevat
seisukohta asutuse sees
väljendanud ja selgitanud?

CHEKLIST ARVAMUSE AVALDAMISE SOBILIKKUSE OSAS

Ametnikuna pead segaduse
vältimiseks ja konteksti
arvestades hoolitsema selle
eest, et Sinu isiklikke
seisukohti ei peetaks
asutuse seisukohtadeks,
Arvestama peab võimalusega,
et eraisikuna esitatud
väiteid võidakse omistada
asutusele ja avalikule
teenistusele tervikuna.

Kas ma järgin
arvamusavalduses oma
ametikohtal kehtivaid
piiranguid (nt
asutuse sisereeglid,
valdkonna
eetikakoodeks,
ametijuhend jms)?

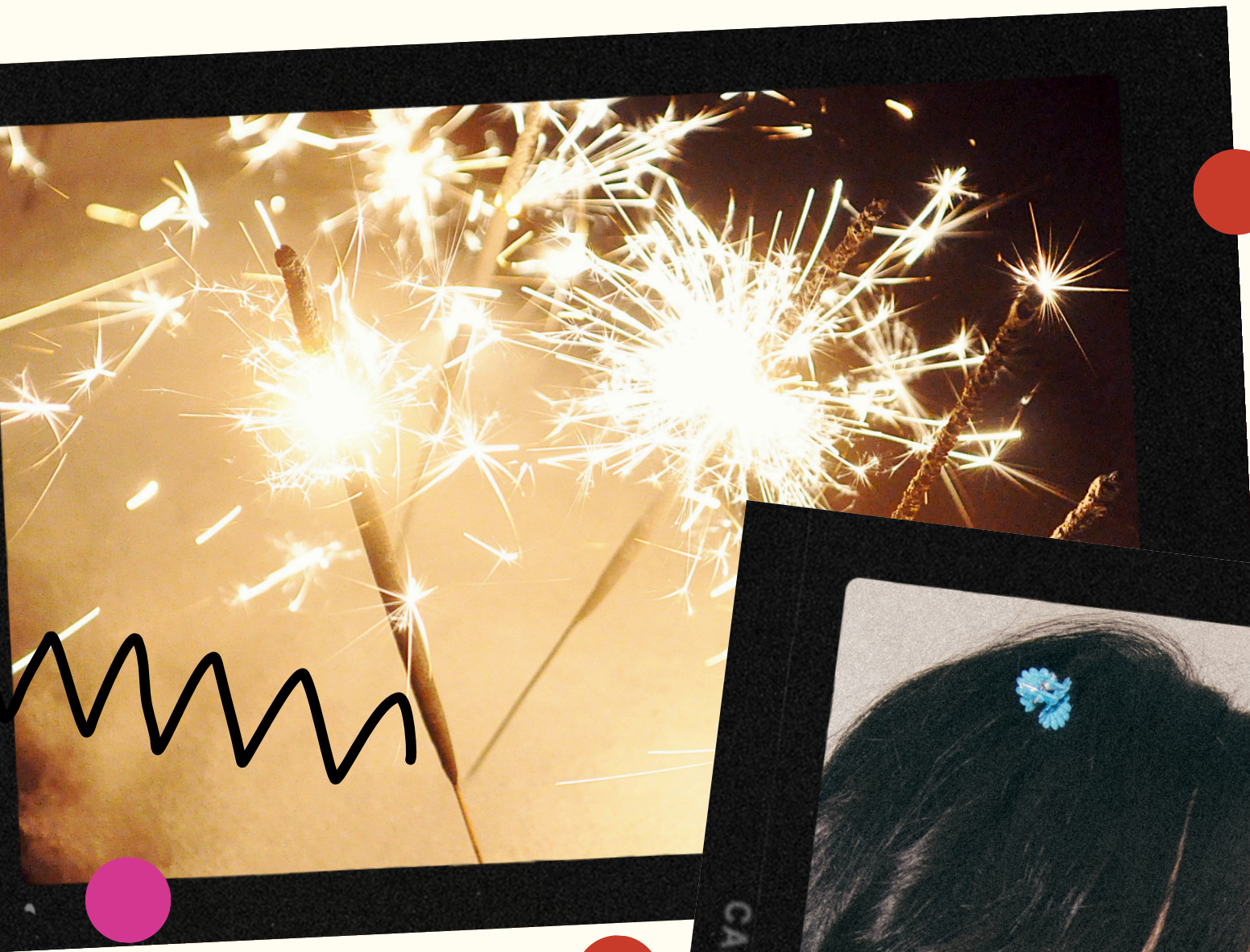
Kas arvamuse avaldamisega
kaasneda võiv positiivne
mõju kaalub üles
võimaliku negatiivse mõju
asutuse ja avaliku
teenistuse
usalduseväärsusele ja
mainele?

Kas minu ametiseisund on
avalikkuse silmis suurema
tähelepanu all (nt olen
asutuse juht, asutuse
kommunikatsioonijuht vm
asutuse kõneisik)?



With good food,
great friends,





and only
happy moments



Here's to
New beginnings!



