



Kas soodustus **muudab mingit otsust**, annab võimaluse otsuse mõjutamiseks või põhjuse nii arvata?

Kas soodustuse tegemine on muutunud korduvaks?

Kas juhtumi võimalik meediakajastus võib kahjustada organisatsiooni mainet?

Tavapärane viisakusavalaldus on okei

- meene konverentsil, koolitusel, ettekande tegemise eest;
- tähtpäevade (nt jõulude) puhul tehtav viisakuskingitus (näiteks kruus, sall, lips) mõnelt teiselt asutuselt või koostööpartnerilt;
- kliendi toodud sümbolised kingitused (näiteks lilled või kommid)

Alkoholi ei saa käsitleda tavapärase viisakusavalaldusena ning alkoholi vastuvõtmine töölalases suhtluses **ei ole üldjuhul aktsepteeritav**

TEENISTUSÜLESANNETE TÄITMISEGA SEOTUD KINGITUSTE JA SOODUSTUSTE HEA TAVA *CHEKLIST*

Kui vastasid mõnele küsimusele jaatavalt, siis võib see olla ohumärgiks ja olukorda tuleb põhjalikumalt analüüsida enne soodustuse vastuvõtmist

Kas see on **tasu millegi eest** (ületades tavapäraast viisakusavalaldust) või annab põhjuse nii arvata?

Kas soodustuse saajana oled eelnevalt **soodustusele vihjanud** või seda otse küsinud?

Kas tööalane koostööpartner või kolmas isik on tööga seotud kingituse saatnud ametniku **kodusele aadressile** või edastanud **kolmanda isiku kaudu** (peamiselt eesmärgiga varjata isiklikku kontakti)?

Kas reisi, majutuse või külastuse eest soovib maksta tööalane koostööpartner?