

Meie inimeste tööga rahulolu-uuring 2025_KOV

Hea kolleeg!

Viimasest töötajate rahulolu-uuringust on möödunud üle kahe aasta. Soovime taas läbi viia küsitluse saamaks tagasisidet ja mõistmaks tänast rahulolu. Kuidas me ennast tunneme? Kas saaks midagi teha paremini?

Küsitlus koosneb neljast osast: minu töö, juhtimine ja töökultuur, soovitusindeks ja rahulolu tugifunktsioonidega. Iga teema ja ka küsimustiku lõpus on avatud küsimused – soovitan seda võimalust oma mõtete selgitamiseks kasutada. Kui küsime „juhi“ kohta, peame silmas sinu vahetut juhti. Kui küsime „kolleegide“ kohta, siis mõtle nendele inimestele, kellega igapäevaselt kõige enam koostööd teed.

Palun vasta küsimustele ausalt – ainult nii saame õige pildi :) Sinu vastused saabuvad keskkonda anonüümselt ja neid esitleme koondkujul. Küsimustiku täitmine võtab aega vähem kui 10 minutit.

Täna ja edukat vastamist!

Sju

Minu töö - Kuidas Sa ennast Saue vallavalitsuses tunnend?

Vaadates tagasi möödunud kahele aastale tunnen, et ...

	langenud	tõusnud	ei oska vastata
minu tööga rahulolu Saue vallavalitsuses on	☐	☐	☐

Kirjelda, miks on Sinu tööga rahulolu langenud või tõusnud.

Ma tunnen, et....

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
...minu töö on mulle südamelähedane.	☐	☐	☐	☐
...minu kui valdkonna spetsialisti roll on tähtis Saue valla ja ühiskonna jaoks laiemalt.	☐	☐	☐	☐
...minu kui spetsialisti arvamus on oluline, mul on võimalik kaasa rääkida ja sellega arvestatakse.	☐	☐	☐	☐
...minu töö pakub mulle piisavalt huvitavaid väljakutseid.	☐	☐	☐	☐
...minu tööülesanded ja eesmärgid Saue vallavalitsuses on mulle arusaadavad.	☐	☐	☐	☐
...minu tööprotsessid on loogilised.	☐	☐	☐	☐
...minu töökoormus on mõistlik, jõuan oma tööülesanded ära teha tööaja sees.	☐	☐	☐	☐
...Saue vallavalitsuses väärtustatakse initsiatiivi ja pealehakkamist.	☐	☐	☐	☐
...mul on tööl võimalik saada uusi teadmisi ja arened.	☐	☐	☐	☐
...minu tööaeg on paindlik, saan ise valida töö asukoha ja -aja sõltuvalt tööülesandest.	☐	☐	☐	☐
...minu töökeskkond toetab minu väimset tervist ja heaolu.	☐	☐	☐	☐
...minu töökeskkond toetab minu füüsilist tervist ja heaolu.	☐	☐	☐	☐

ei nõustu

pigem ei nõustu

pigem nõustun

jah, nõustun

...mulle
võimaldatakse
tööks vajalikke
töövahendeid.

☐☐☐☐

Palun kommenteeri, mis on hästi ja mis võiks olla paremini?

Juhtimine, meeskond ja mina - töökultuur

Aus tagasiside. Hinda nii tööga seonduvate õnnestumiste, kui ka keerukuste ja takistuste jagamist.

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Ma saan oma juhile anda ausat tagasisidet.	☐	☐	☐	☐
Minu juht annab mulle ausat tagasisidet.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid annavad mulle ausat tagasisidet.	☐	☐	☐	☐
Mina saan anda oma kolleegidele ausat tagasisidet.	☐	☐	☐	☐
Ma olen valmis vastu võtma ausat tagasisidet.	☐	☐	☐	☐

Abi tööülesannete täitmisel

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Ma saan juhilt abi tööülesannete täitmisel.	☐	☐	☐	☐
Ma saan oma osakonna liikmetelt abi tööülesannete täitmisel.	☐	☐	☐	☐
Ma saan teistelt osakondadelt abi tööülesannete täitmisel.	☐	☐	☐	☐
Mina aitan meeleldi oma kolleege tööülesannete täitmisel.	☐	☐	☐	☐

Tunnustamine

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Vallavanem märkab ja tunnustab minu saavutusi.	☐	☐	☐	☐
Abivallavanem märkab ja tunnustab minu saavutusi.	☐	☐	☐	☐
Minu juht märkab ja tunnustab minu saavutusi.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid märkavad ja tunnustavad minu saavutusi.	☐	☐	☐	☐
Mina märkan ja tunnustan kolleegide saavutusi.	☐	☐	☐	☐

Usaldus

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Minu juht usaldab mind.	☐	☐	☐	☐
Ma usaldan oma juhti.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid usaldavad mind.	☐	☐	☐	☐
Ma saan oma kolleege usaldada.	☐	☐	☐	☐

Heaolu

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Minu juht seisab minu heaolu eest.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid seisavad minu heaolu eest.	☐	☐	☐	☐
Mina seisan oma kolleegide heaolu eest.	☐	☐	☐	☐

Õiglus ja võrdne kohtlemine

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Vallavanem on õiglane ja kohtleb mind teistega võrdselt.	☐	☐	☐	☐
Abivallavanem on õiglane ja kohtleb mind teistega võrdselt.	☐	☐	☐	☐
Personalijuht on õiglane ja kohtleb mind teistega võrdselt.	☐	☐	☐	☐
Minu juht on õiglane ja kohtleb meie inimesi võrdselt.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid on õiglased ja kohtlevad meie inimesi võrdselt.	☐	☐	☐	☐
Mina olen õiglane ja kohtlen meie inimesi võrdselt.	☐	☐	☐	☐

Asjatundlikkus

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Minu juht on oma valdkonnas asjatundlik.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid on oma valdkonnas asjatundlikud.	☐	☐	☐	☐
Mina olen oma valdkonnas asjatundlik.	☐	☐	☐	☐

Tööpanus

	ei nõustu	pigem ei nõustu	pigem nõustun	jah, nõustun
Minu juht teeb oma tööd südamega ja annab endast parima.	☐	☐	☐	☐
Minu kolleegid teevad oma tööd südamega ja annavad endast parima.	☐	☐	☐	☐
Mina teen oma tööd südamega ja annan endast parima.	☐	☐	☐	☐

Palun kommenteeri, mis on hästi ja mis võiks olla paremini?

Tugifunktsioonid

Milline on Sinu hinnang Saue vallavalitsuse sisutööd toetavatele tugifunktsioonidele (vallakantselei, kommunikatsiooni, rahanduse ja arenduse osakond, vallavarahaldus)?

Juriidiline tugi



Personalitöö



Raamatupidamine



Finantsjuhtimine



IT tugi



Kommunikatsioon



Varahaldus



Palun kommenteeri, mis on hästi ja mis võiks olla paremini?

Soovitusindeks

Soovitusindeks on näitaja, millega mõõdetakse töötajate lojaalsust. Hinde 9-10 andnud töötaja on rahulolev ja kindel soovitaja, 7-8 loetakse passiivseks ja mitte väga innukaks soovitajaks. Hinnang 0-6 väljendab rahulolematust tööandjaga.

Kui tõenäoliselt soovitaksid Saue Vallavalitsust kui tööandjat tööotsijale?

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Ei soovita üldse

Soovitan kindlasti

Viimased kaks küsimust

Kas Sa näed ennast järgneva kolme aasta jooksul endiselt Saue vallavalitsuse meeskonnas? Palun kirjelda miks?

Kas on midagi, mida ei küsitud, aga mille osas sooviksid tagasisidet anda?

This content is neither created nor endorsed by Microsoft. The data you submit will be sent to the form owner.

