

Juhtimine läbi väärtuste

Kairi Vaher
linnakantsler



Kairi Vaher

Tallinna Strateegiakeskuse juht
linnakantsler



Kes me oleme ja mida teeme





Suurim tööandja Eestis

Põnevalt mitmekesine
töötajaskond

Väärikas ajalugu ja
pidev areng

1242

SK, LK, ametid

417

Linnaosavalitsused

3125

Hallatavad asutused

9033

Haridusasutused

6926

Sihtasutused
Äriühingud

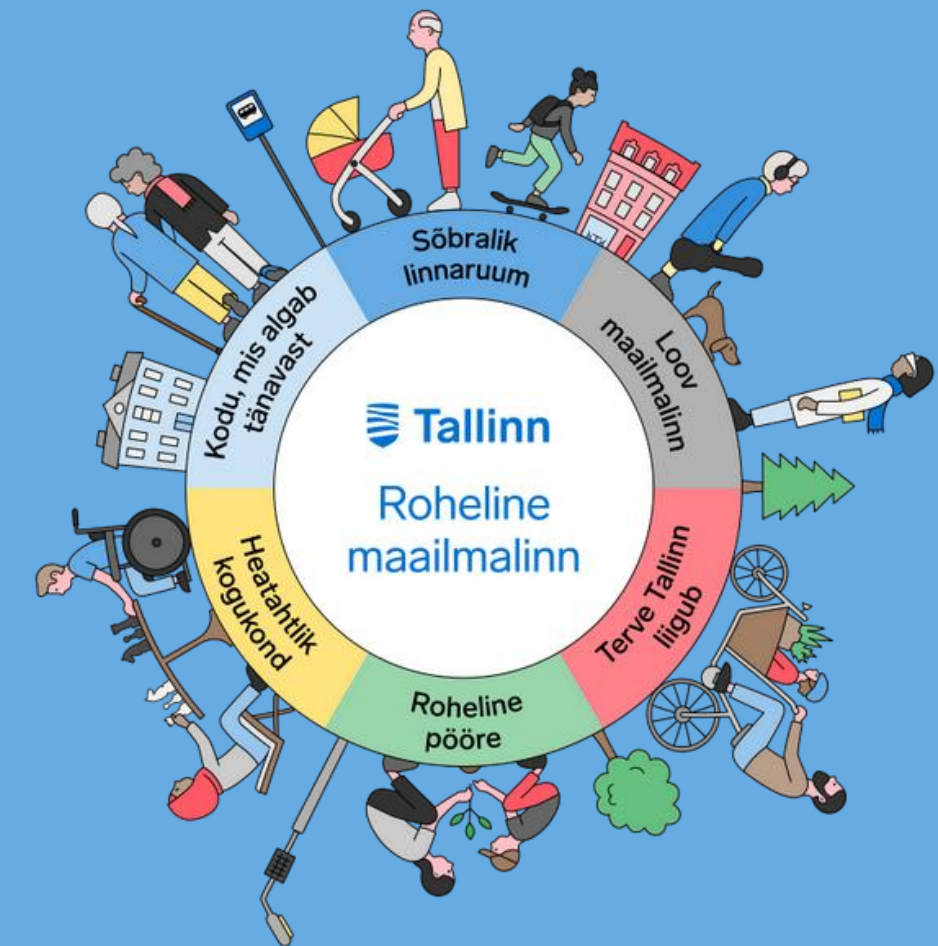
Meie missioon

luua Tallinnast parim elukoht siin viibijatele,
ihaldatud sihtkoht siia saabujatele ja hea
lähtekoht siit alustajatele

Meie visioon

roheline maailmalinn

Tallinn 2035



Meie väärtused



Tallinn

Väärtuspõhine juhtimine: mida ja KUIDAS



Missugune on väärtuspõhine organisatsioon



Kõike ei ole võimalik
ega vaja reguleerida ja
juhenditesse kirjutada

Väärtuspõhine
organisatsioon põhineb
koostööl ja usaldusel

Väärtused loovad
kokkuleppe, KUIDAS
asjad organisatsioonis
ära tehakse

Juhtidel on keskne roll
eeskujuna ja heade
koostöösuhete loojana

Väärtused aitavad
valikuid teha, kui ei
ole juhendit ega juhti
nõu andmas

Väärtuspõhine
organisatsioon tegutseb
tõhusalt ja on tulemuslik

Kuidas meie väärtused sõnastati?

04/2020

Väärtuste sõnastamise idee
PARE personalijuhtimise
häkatonil



09/2021

Algas väärtuste projekt

- 1200 vaatajat veebis
- 400 küsitlusele vastajat
- 148 väärtuste saadikut



10/2022

Väärtuste tutvustamine
kõigile töötajatele
strateegiapäeval



Julgus



Julgeme ja vastutame.

Headus



Tegutseme südamega
tallinlaste heaolu nimel.

Avatus

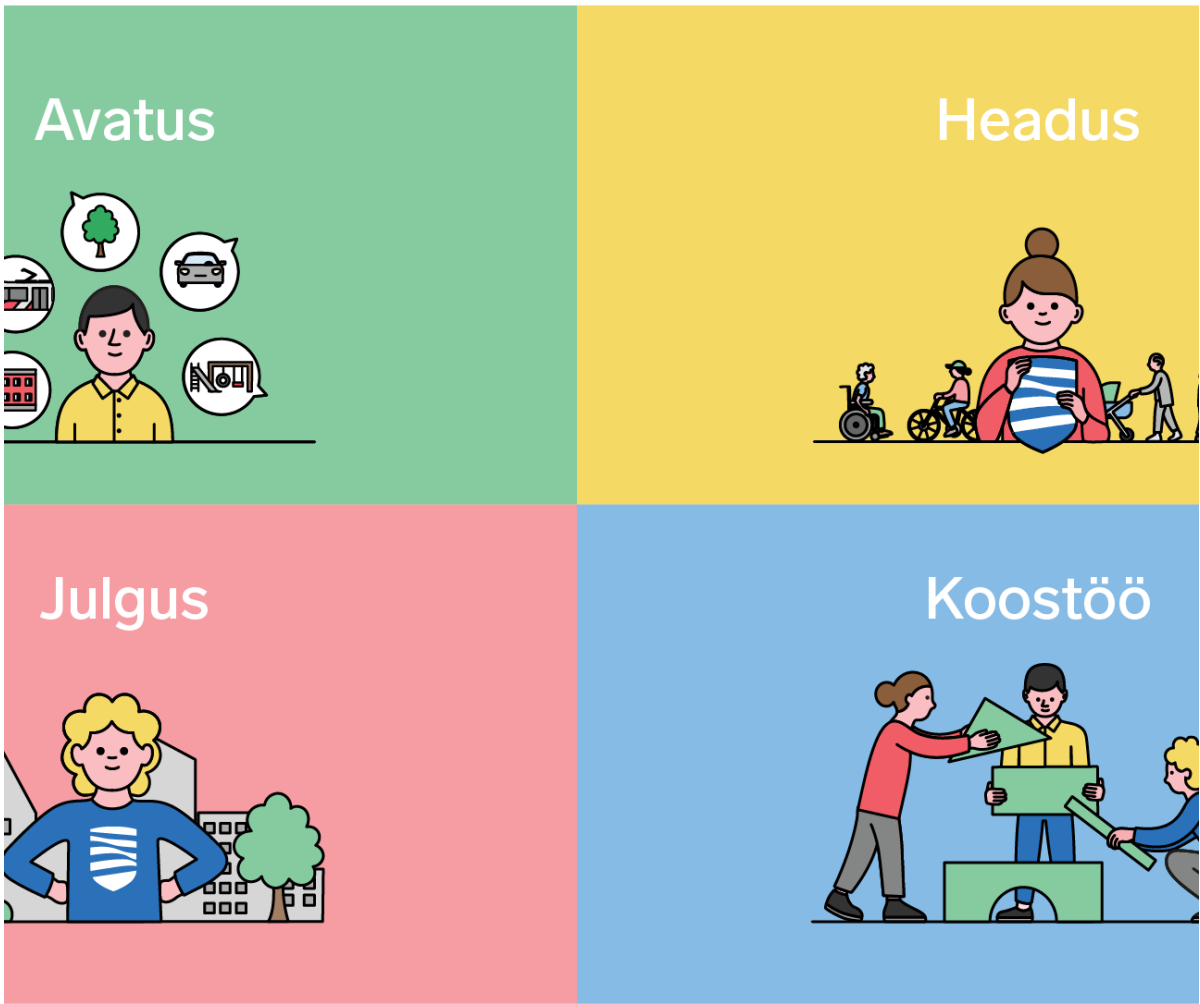
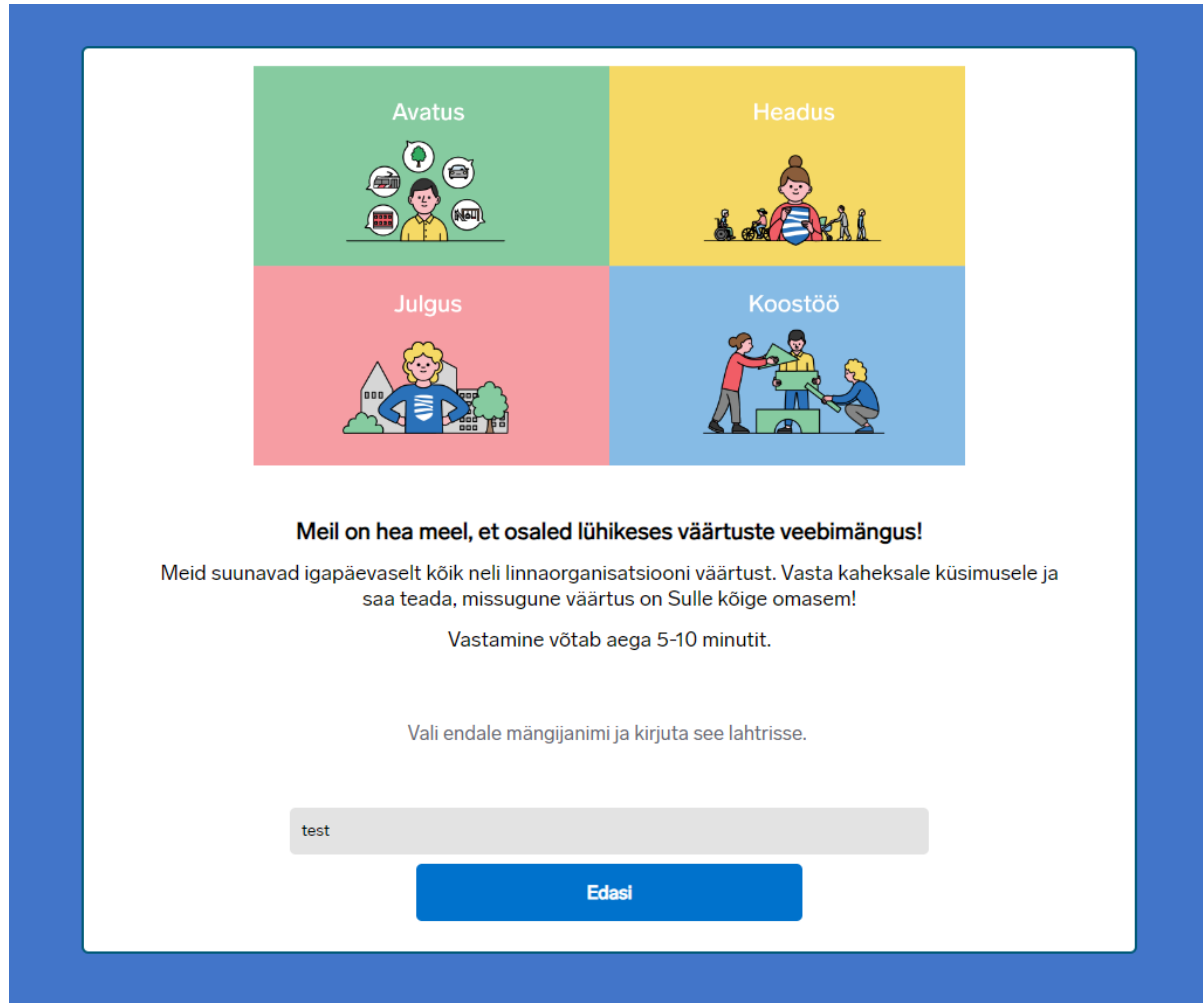


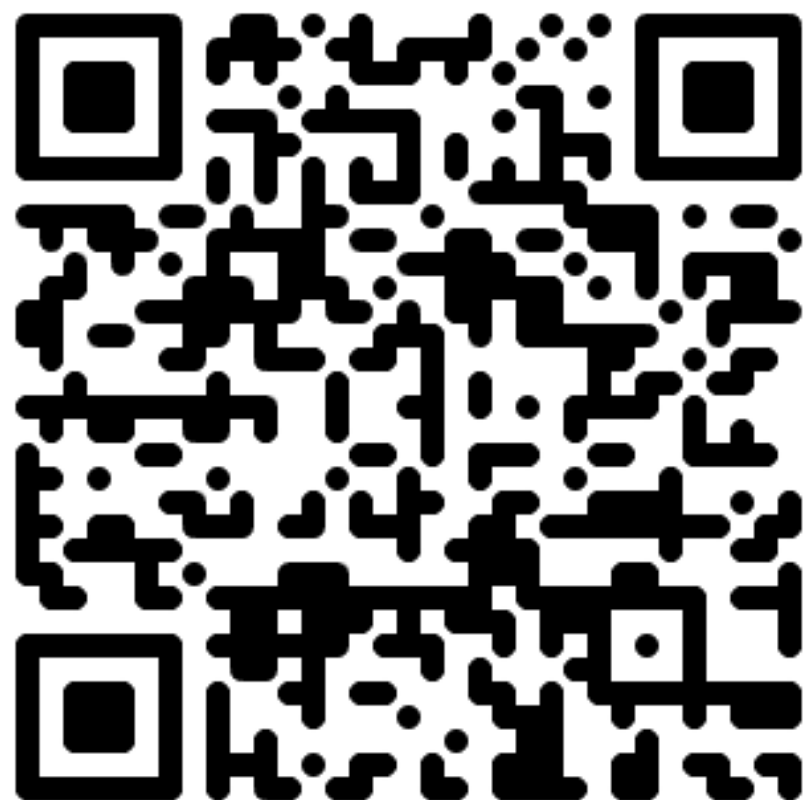
Meil on ruumi uutele ideedele
ja erinevatele arvamustele.

Koostöö



Jõuame tulemusteni targalt
tegutsedes ja toetava tiimina.





Vastamine võtab
aega kuni 5 minutit



Meil on hea meel, et osaled lühikeses väärtuste veebimängus!

Meid suunavad igapäevaselt kõik neli linnaorganisatsiooni väärtust. Vasta kaheksale küsimusele ja saa teada, missugune väärtus on Sulle kõige omasem!

Vastamine võtab aega 5-10 minutit.

Vali endale mängijanimi ja kirjuta see lahtrisse.

test

Edasi

Juht väärtuste eestvedajana



Teekond väärtuspõhise organisatsiooni poole

1. Juhtimisplaan 2021
Efektiivsus, struktuur, funktsioonid

2. Keskne tippjuhtide värbamine
Avatus, läbipaistvus, kompetents

3. Tasusüsteem
Tööpered, turuvõrdlus, juhendid

4. Juhtide arendamine
Juhtimiskvaliteet, koostöö, areng

5. Teenusepõhine juhtimine
Kliendikesksus, sidusus, efektiivsus

6. Töötajate rahulolu uuring
Pühendumus, juhtimine, arengufookused

7. Eesmärgistamine
Juhtimistarkvara, selgus, mõõdetavus

8. Väärtuste kandjad
Tunnustamine, koostöö, tulemused

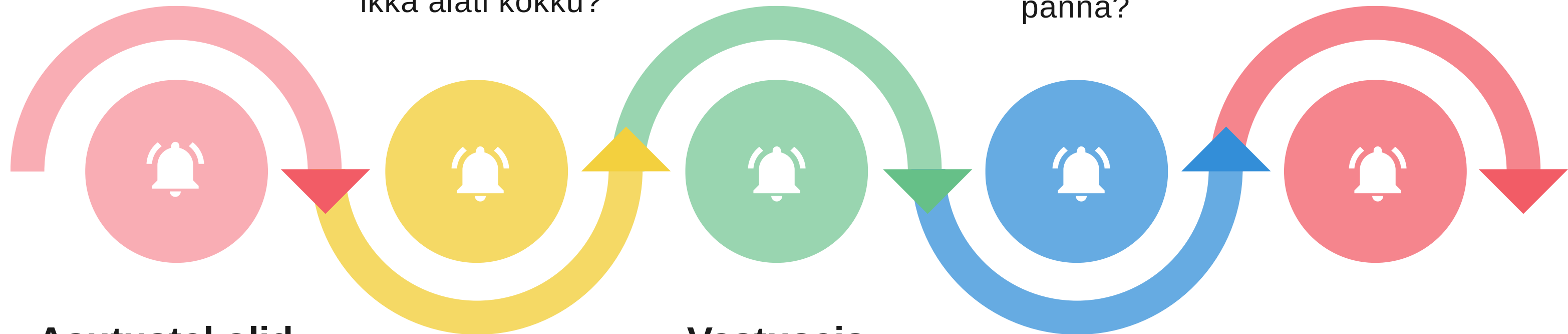
Võimalikud väljakutsed väärtuste juurutamisel

Sõnad ja teod

Kas kõigi sõnad ja teod
käivad väärtuste osas
ikka alati kokku?

Ühiselt vastutuse võtmine

Kuidas väärtused päriselt
kiires igapäevatoos elama
panna?



Asutustel olid oma väärtused

Kuidas minna üle ühistele
väärtustele kogu
linnaorganisatsioonis?

Vastuseis

Kuidas veenda, et ühine
väärtusruum toob
paremaid tulemusi?

Väärtused värbamisel
ühiseid väärtusi kandev
meeskond on tulemuslikum –
kas parimate oskustega
kandidaadi väärtused
haakuvad meie omadega

Väärtustele viitamine
mõtesta käitumist, tegevusi,
saavutusi ja probleeme läbi
väärtuste

Väärtuskonfliktide
lahendamine
väärtused on kompass, abiks
konfliktide lahendamisel

Väärtused igapäevases
töös

veendu, et värbamisel räägitu
päriselt argipäeval toimib

Tunnustamine
tunnusta ja kiida väärtuste
kaudu

Olukorra hindamine
regulaarne organisatsiooni
„pulsimõõtmine“ väärtuste osas,
nt rahulolu-uuringus

Väärtused ja juhtimine



Meie juhtimispõhimõtted



Linnaorganisatsiooni juhtimispõhimõtted

Me töötame
eesmärgipäraselt



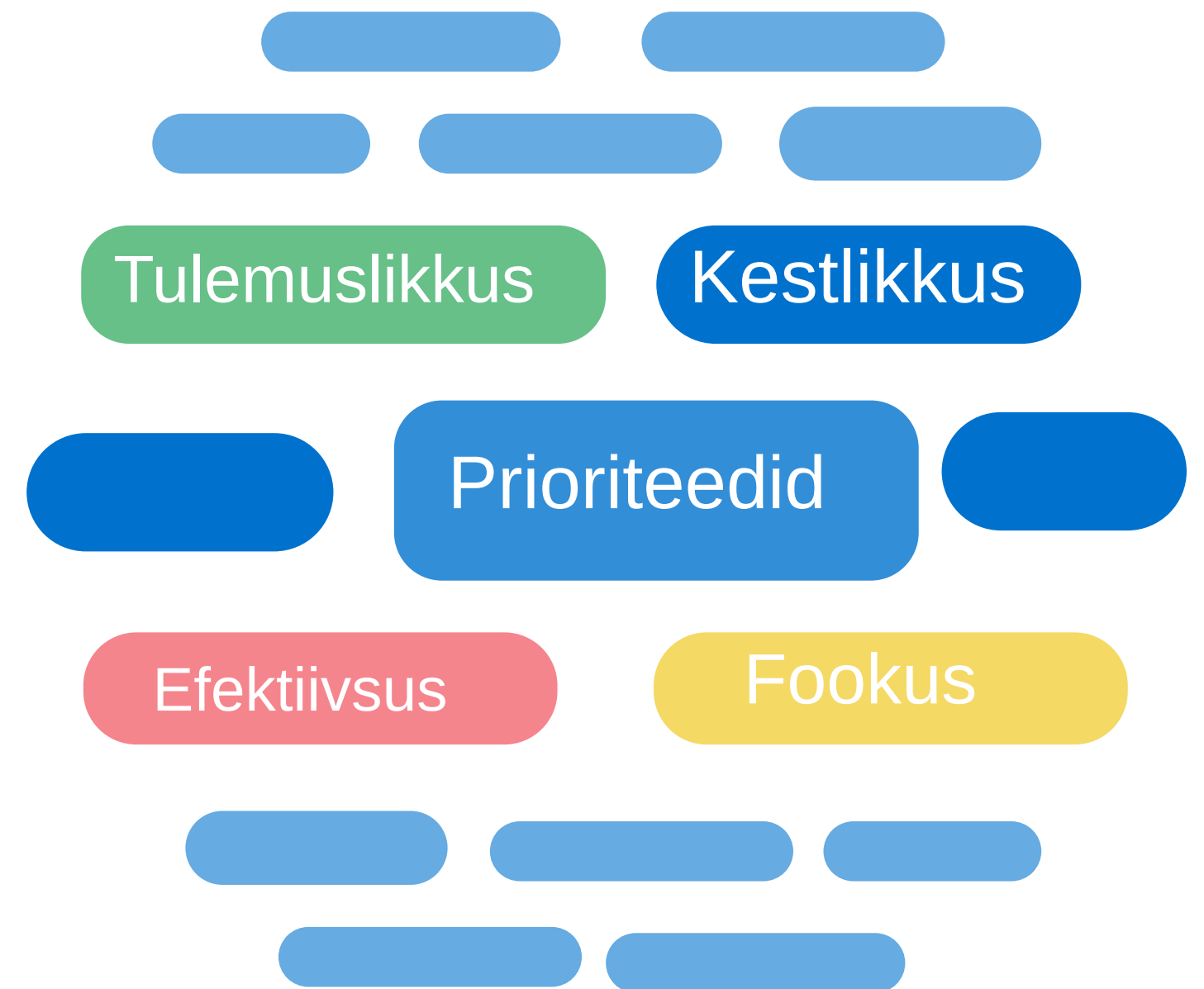
Me tegutseme
ühtse meeskonnana



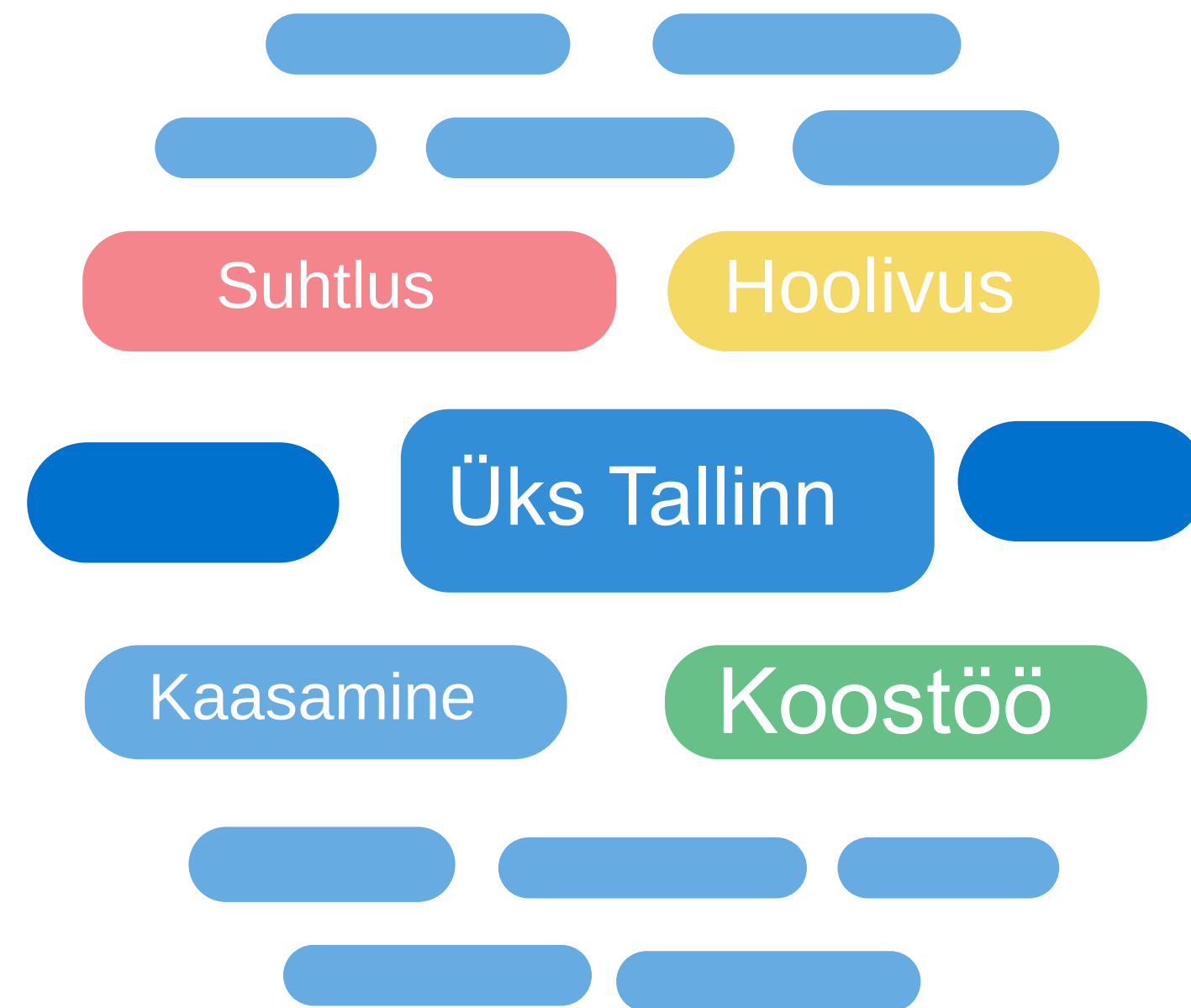
Me juhime
eeskuju andes



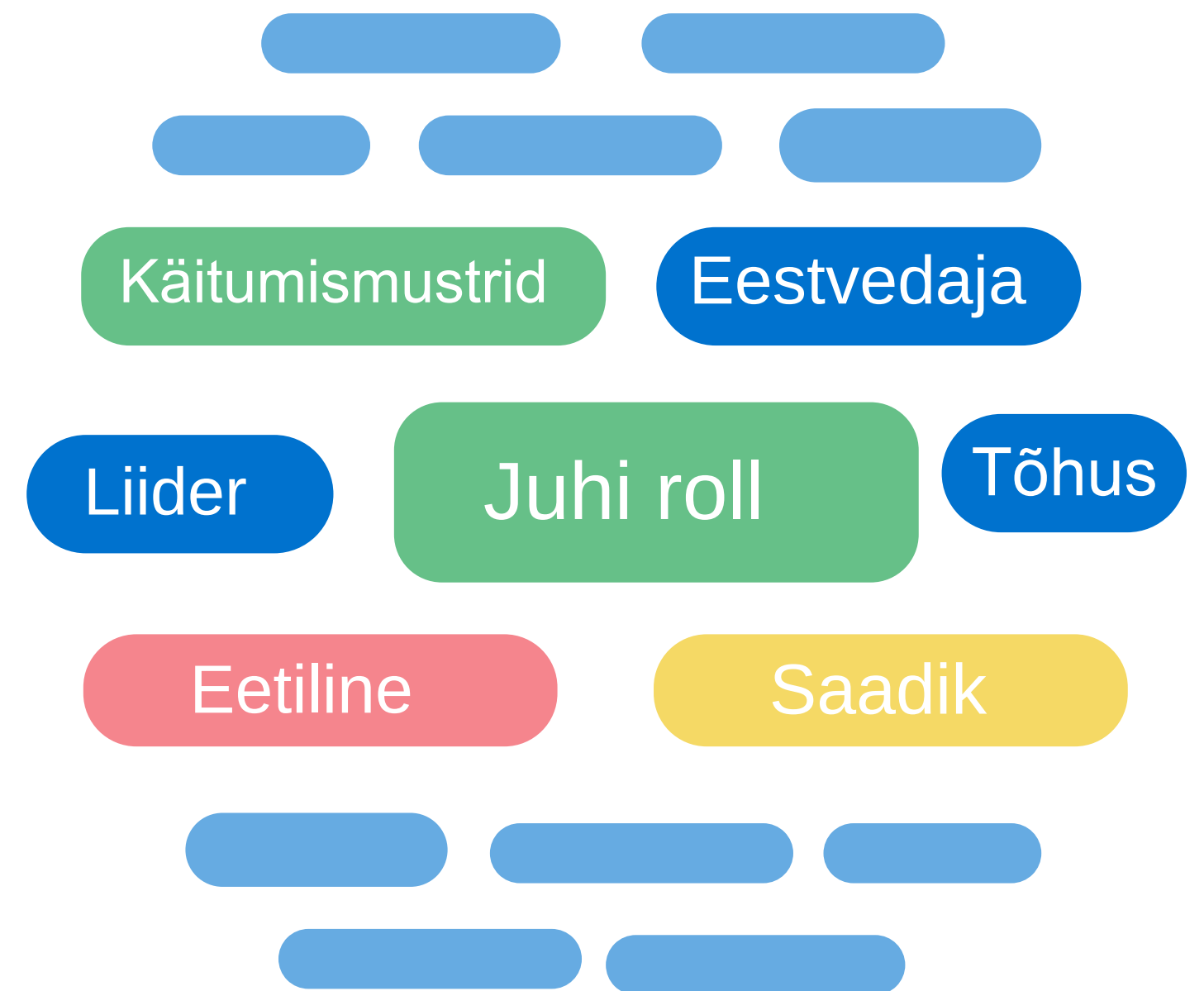
Me töötame eesmärgipäraselt



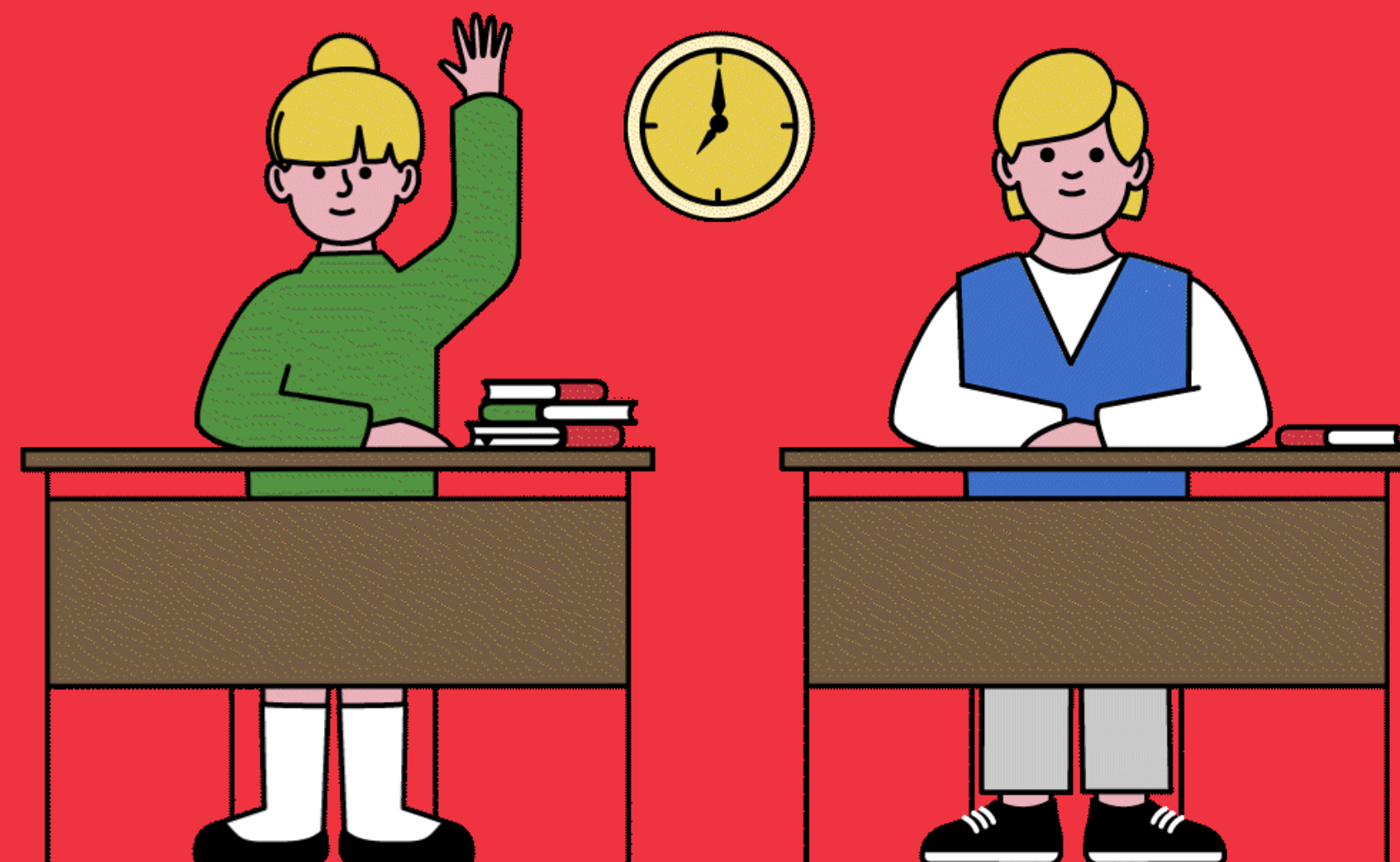
Me tegutseme ühtse meeskonnana



Me juhime eeskuju andes



Vastan hea meelega küsimustele



Aitäh!

kairi.vaher@tallinnlv.ee



Tallinn

