

Lahkumisvestlus (teenistuja nimi)

Alustame positiivsest

- Kuidas vaatad täna tagasi sellele ajale, mil sa siin töötasid? Mille üle oled eriliselt uhke?
- Mis Sulle oma töö puhul meeldis?
- Mis on see põhjus, miks Sa otsustasid lahkuda? Millal tekkis esimene lahkumise mõte? Personalitöötaja suunavad/täpsustavad küsimused töö sisu, kolleegide, juhi, juhtimisstiili kohta.
- Mis oleks võinud Sinu töös või ka kogu meie asutuse töös olla teisiti?
- Mida me oleks võinud teha teisti, et Sinu lahkumist ennetada?
- Kuivõrd soovitaksid sõbral/tuttaval meie asutusse tööle tulla? 1-10 skaala. Miks jah? Miks mitte?
- Palun too välja kuni kolm peamist põhjust, miks töötada ... Vallavalitsuses?
- Millist töötasu Sa oleksid võinud sellel ametikohal saada? Millel või kelle töötasul oma vastuses põhined?
- Kuivõrd teadlik oled millised on töötasud Sinu positsioonidel teistes KOVdes või erasektoris?
- Mida sooviksid veel kommenteerida või välja tuua, millest me pole rääkinud?

Lõpetame alati positiivselt.

Tänu sõnad asutuse nimel, head soovid uute väljakutsetel õnnestumisel.

Personalitöötaja märksõnad vestluse käigus ja tegevused peale vestlust:

Autor: Diana Visnu