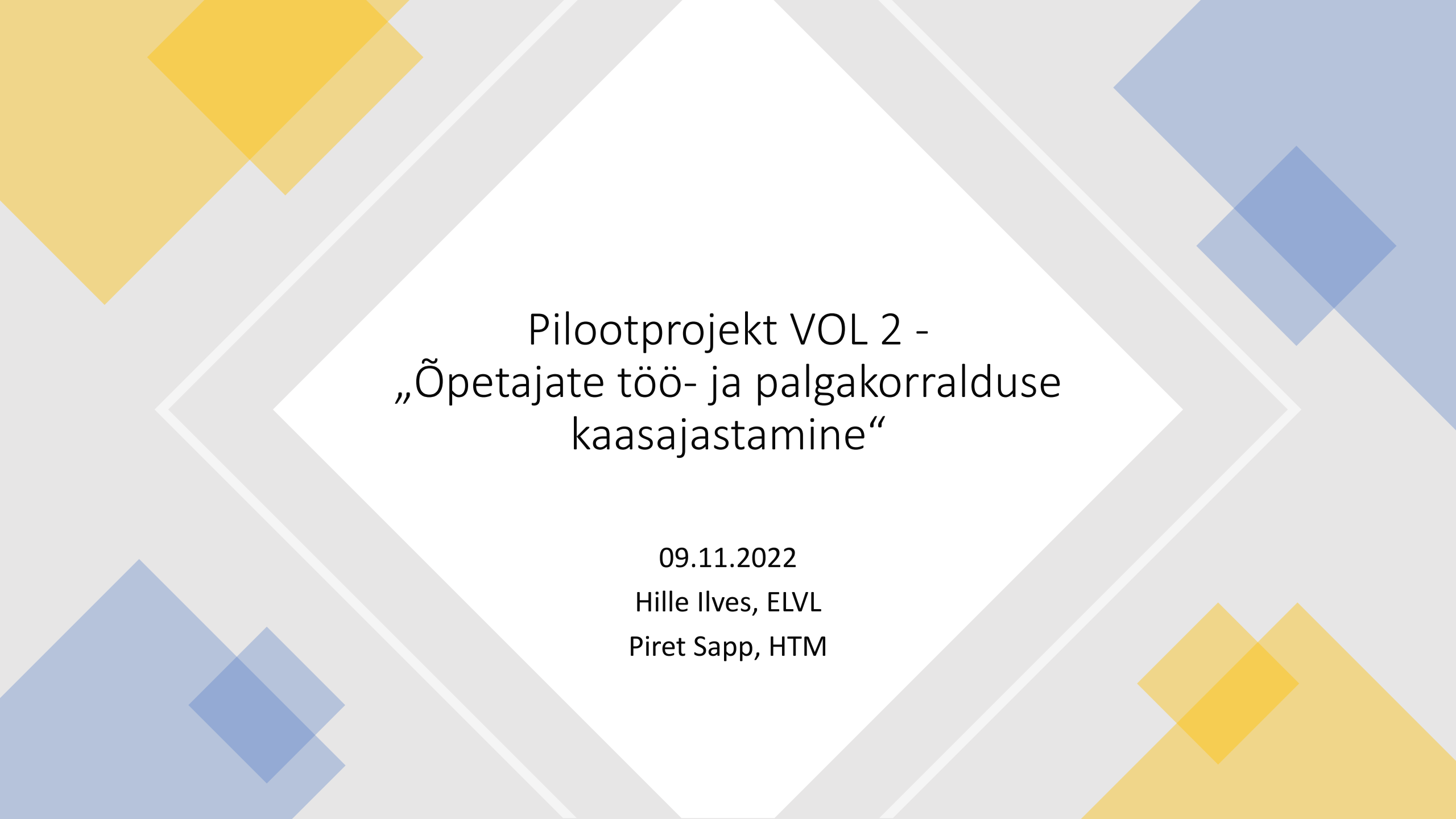




Pilootprojekt VOL 2 - „Õpetajate töö- ja palgakorralduse kaasajastamine“

09.11.2022

Hille Ilves, ELVL

Piret Sapp, HTM

MIS ON MEIE EESMÄRK? - ÜLDHARIDUSKOOLIDE ÕPETAJATE TÖÖ-JA PALGAKORRALDUSE KAASAJASTAMINE

TEGEVUSED:

- KOV muudatuste tiimi loomine, rollide/vastutuse jaotus
- Kehtiva süsteemi analüüs ja järeldused
- KOVid ja koolides õpetaja palga finantseerimise põhimõtted, mudel, tasutamise aluseks olevad dokumendid, õigusaktid, töö-ja palgakorralduse statistilised näitajad
- Töö- ja palgakorraldusealaste muudatuste ettevalmistus:
 - Töö- ja palgakorralduse aluste kaasajastamiseks ettepanekud ja otsused
 - Mudelite, õigusaktide uuendamine, juhendmaterjalid, kokkulepped
- Kommunikatsioon ja kaasamine
 - Põhilistele sihtgruppidele sõnumid- miks muudatused
 - koolijuhtide, õpetajate ja hoolekogu esindajate kaasamine;
- Muudatuste ellurakendamine ja seire

2013.a õpetajate töö- ja palgakorraldus muudatused

ENNE

- VV kehtestab 4 alammäära
- Atesteerimisest sõltub palk+ valitsuse kehtestatud lisatasu klassijuhatajale
- Üldtööaeg 35 h nädalas. Max tundide maht. Töölepingus kontakttunnid (põhipalk)+ teised õpetaja ülesanded (lisatasu)
- Õpilase, kooli ja klassipõhine RE rahastusmudel pidajale toetusena

2013

- VV kehtestab 1 alammäära
- Atesteerimist ei ole. Õpetaja kutsestandard (4). Palga diferentseerimine KOVi ja kooli tasandil
- Üldtööaeg 35 h nädalas. Kõik tööülesanded määratletakse töölepingus ja põhipalgas.
- KOVi ja õpilasepõhine RE rahastusmudel pidajale toetusena

Miks olid/on muudatused vajalikud?

- Koolipidaja ja kooli vastutus, autonoomsus. Õpetaja palga diferentseerimine koolis (nt lähtuvalt õpetaja kompetentsidest, tulemuslikkusest jne)
- Õpetajaameti väärtustamine. Palgakasv on prioriteet. Õpetaja keskmise palga avalikkus ja RE toetuse sihtotstarve
- Õpetaja töö on tervik, üldtööajast lähtuvas töölepingus peavad olema sätestatud kõik õpetaja tööülesanded. Klassijuhataja jm õpetaja töö ülesanded ei ole lisatöö

RIIGI VASTUTUS

RIIGIKOGU:

- otsustab seadustes osapoolte vastutuse, mis on seotud finantseerimise, koolide pidamise ja õpetajate töö- ja palgakorraldusega (Haridusseadus, Põhikooli- ja gümnaasiumiseadus, Kohaliku omavalitsuse korralduse seadus, Riigieelarve seadus, Kollektiivlepingu seadus).

VABARIIGI VALITSUS:

- võtab vastu määrused, mis seotud õpetaja töö- ja palgakorraldusega (õpetaja töötasu alammäär, haridustöötajate tööaeg, riigieelarve seaduses kohaliku omavalitsuse üksustele määratud toetusfondi vahendite jaotamise ja kasutamise tingimused ja kord),
- jagab korraldusega kooli pidajatele riigieelarvelise õpetajate tööjõukulude toetuse.

HARIDUS-JA TEADUSMINISTEERIUM:

- Valmistab ette õpetajate jt haridustöötajate töö- ja palgakorralduse alaseid õigusakte Vabariigi Valitsusele ja Riigikogule
- lepib kokku tööandja esindajana õpetaja töötasu alammääras ja selle kasv
- teeb omavalitsuste lõikes õpetaja keskmise palga ja õpetaja palgatoetuse kasutamise seiret,
- korraldab riikliku järelevalvet ja vastab õpetajate ja pidajate küsimustele
- toetab koolipidajate ja koolijuhtide võimekuse kasvu, on riigikoolide pidaja.

KOOLI PIDAJA VASTUTUS

KOHALIKU OMAVALITSUSE VOLIKOGU:

- otsustab arengukavas koolivõrgu, koolide eelarve sh õpetajate palgaraha koondsummad ja riigieelarvelise toetuse jaotuse, koolide töötajate palgakorralduse üldised/kontseptuaalsed põhimõtted (volikogu määrus).

VALLA/LINNAVALITSUS:

- valmistab ette töö- ja palgakorralduse alased õigusaktid, mille kinnitab linna/vallavolikogu
- otsustab koolide finantseerimise alused sh õpetajate arvestuslikud ametikohad, töö tasustamise alused palga väljamaksmiseks (valitsuse korraldus)
- kooskõlastab koolide palgakorralduse põhimõtted.

KOHALIKE OMAVALITSUSTE VOLITATUD ESINDAJAD:

- lepivad kokku õpetajate töötasu alammääras, õpetaja töötasu kasv jm.

KOOLI(JUHI) VASTUTUS

DIREKTOR:

- planeerib ja kasutab kooli eelarvet vastavalt koolipidaja sätestatud korrale
- otsustab õpetajate tegelike ametikohtade arvu
- kehtestab kooli palgakorralduse põhimõtted, esitades need enne kehtestamist arvamuse andmiseks õpetajatele ja hoolekogule ning kooskõlastamiseks kooli pidajale
- tutvustab õpetajatele töö- ja palgakorralduse põhimõtteid ja kaasab õpetajad süsteemi väljatöötamisse
- peab õpetajatega arenguveestlusteid ja sõlmib töölepingud

HOOLEKOGU:

- annab arvamuse kooli palgakorralduse põhimõtete kohta.

ÕPETAJA VASTUTUS

ÕPETAJA:

- saab koolijuhilt ülevaate kooli töö- ja palgakorralduse kohta
- räägib koolijuhiga läbi oma töölepingu tingimused (palk, ametikoha suurus, tööaeg, töösisu, mis on kirjeldatud ametijuhendis ja töökorraldusreeglites)
- kavandatavad lepingu muudatused.

ÕPETAJATE ESINDUSÜHING:

- nõustab õpetajaid töö- ja palgakorralduse alastes küsimustes
- lepib kooli/KOV-i /riigi tasandil tööandjaga kokku töö- ja palgakorralduse põhimõtetes (õpetaja töötasu alused, töötasu kasv, töökorraldus jne)
- sätetades need võimalusel kollektiivlepingus.

Haridusvaldkonna arengukava 2021–2035

https://www.hm.ee/sites/default/files/haridusvaldkonna_arengukava_2035_kinnitatud_vv_0.pdf

Üldeesmärgi saavutamist toetavad kolm strateegilist eesmärki:



1. Õpivõimalused on valikurohked ja kättesaadavad ning haridussüsteem võimaldab sujuvat liikumist haridustasemete ja -liikide vahel.



2. Eestis on pädevad ja motiveeritud õpetajad ja koolijuhid, mitmekesine õpikeskkond ning õppijast lähtuv õpe.



3. Õpivõimalused vastavad ühiskonna ja tööturu arenguvajadustele.

Esmatähtsad tegevused:

- õpetaja, kutseõpetaja, õppejõu ja tugispetsialisti ameti sisu analüüsimine ja ümbermõtestamine
- kutsestandarditel põhinevate karjäärimudelite kasutuselevõtt ning sidumine õpetajate töötasu ja täiendusõppevõimalustega
- paindlikud võimalused õppida õpetajaks, kutseõpetajaks, õppejõuks või tugispetsialistiks ja/ või ametisse asuda
- doktoriõppe tulemuslikkuse suurendamine

Õpetajate järelkasvu tegevuskava – tegevused 2022.aastal

https://www.hm.ee/sites/default/files/opetajate_jarelkasvu_tegevuskava_detsember_2021.pdf

Õpetajate järelkasvu tegevuskava aastani 2026

https://www.hm.ee/sites/default/files/jarelkasvu_arnengusuunad_aastani_2026_mai_2021.pdf

Piloodis osalevad KOVid – 1.grupp, eeldab KOV meeskonda/tiimi

- **Tallinn**
- **Haapsalu LV**
- **Põltsamaa VV**
- **Raasiku VV**
- **Rae VV**
- **Viimsi VV**
- **Viljandi VV**
- **Võru LV**

□

Mentorite roll

- Tegevuskava nõustamine, KOV tiimijuhiga regulaarne suhtlus
- KOVis ja KOVi koolides olemasolevate töö- ja palgakorralduse alaste süsteemide analüüsi nõustamine
- Ettepanekud töö- ja palgakorralduse põhimõtete ümberkujundamiseks
- Töö- ja palgakorralduse alaste õigusaktide ette valmistamisel KOVde nõustamine
- Muudatuste selgitamine koolijuhtidele, õpetajate esindajatele ja oma kogemuse jagamine
- Vajadusel valla-/linna valitsusele ja/või volikogule (sh hariduskomisjonile) ekspertarvamuse esitamine
- Vajadusel ekspertide ja teiste mentorite kaasamine (sh KOV tiimiga kokkulepe)

Materjalid ELVLi veebis: <https://www.elvl.ee/materjalid>

[05.05.2021 veebiseminar- Õpetaja ja palgakorralduse kaasajastamine I osa](#)

[05.05.2021 veebiseminar - Õpetaja ja palgakorralduse kaasajastamine II osa](#)

[Õpetajate töö- ja palgakorralduse kaasajastamise käsiraamat 2021](#) (.pdf)

- Slaidikava vaata opetaja.kovit.ee
Slaidikava koos muusikaga <https://youtu.be/nUZm4oEyma8>
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [1. video, Hille Ilves](#)
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [2. video, Heidi Uustalu](#)
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [3. video Anu Vau](#)
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [4. video, Mare Tamm](#)
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [5. video, Margus Veri](#)
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [6. video, Päivi Märjamaa](#)
- Õpetaja- ja palgakorralduse kaasajastamine - [7. video, Triin Noorkõiv](#)

Täna!