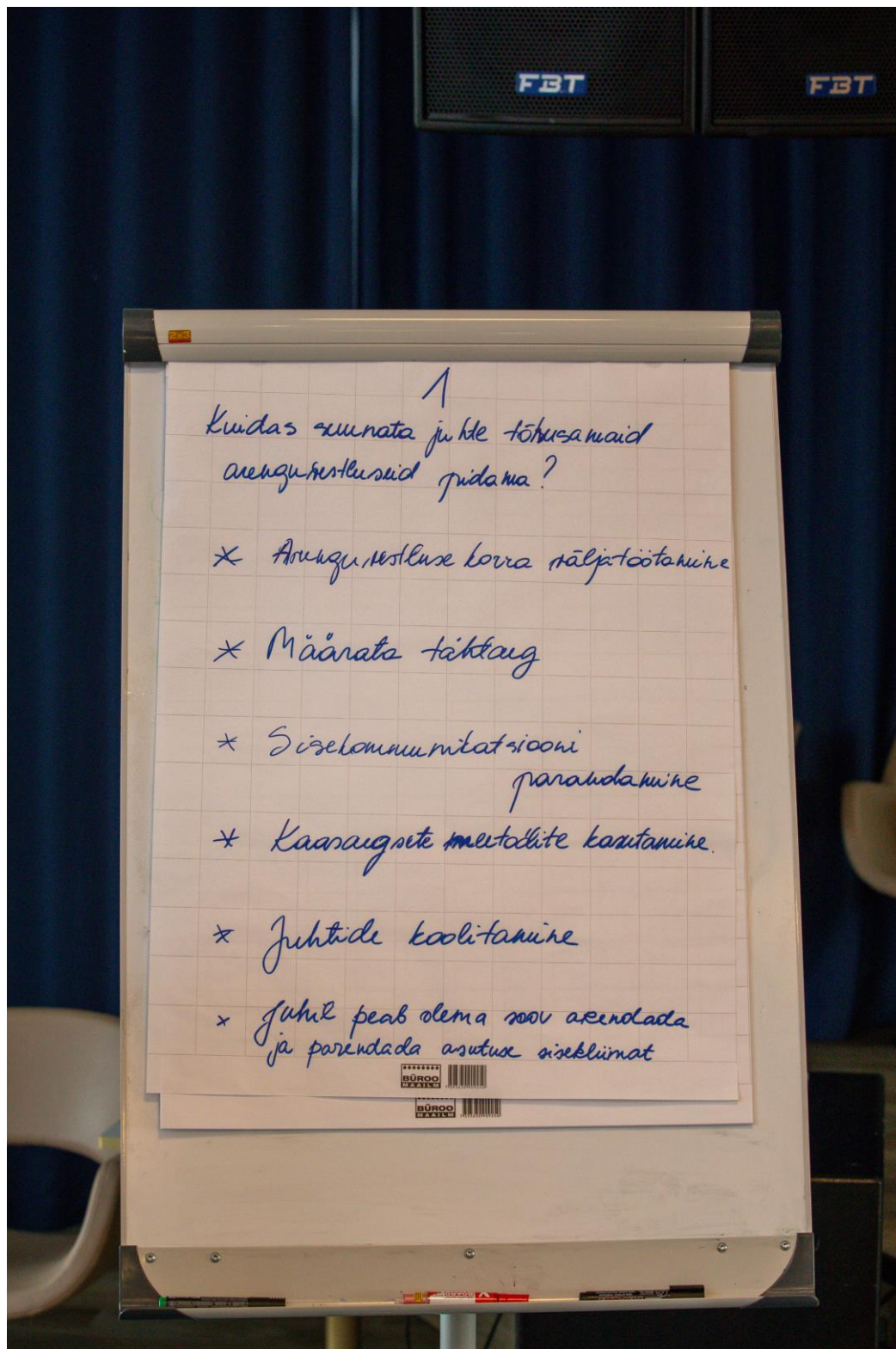


KOV PERSONALI-INIMEST KOOSTÖÖKOHTUMINE 28.29.02 2024

KOOSLOOME ARENGUVESTLUSTE TEEMAL



2

1. Tööplaan (tagasi- ja ettevaatav)
2. Koolitus töötajatele ja juhtidele
(arenguvõistluse koolitus)
3. Töötaja koolitusrajaadused
4. Tulenuste fikseerimine
PlanPro's

BÜROO
MAAILM



BÜROO
MAAILM



3

HIRMUD

- ÜLEKUULAMINE
- ~~A~~ TEADMATUS
- USALDUSE KURITARVITAMINE
- HIRM "VALEDE" VASTUSTE EES

HIRMUDE MAANDAMINE

- EESMÄRGI SELGITAMINE
- KÜSIMUSTE/TEEMADE ETTEANDMINE
- AVATUD VESTLUS
- SOE KESKKOND
- KONSTRUKTIIVNE TAGASISIDE & USALDUS
- LUBADUSTE TÄITMINE

liim 7

6 viga, mida juhid vestlustel teevad

- Tahtlik kritiseerimine, kriitika ilma argumentideta.
See paneb teenistuja lukku.
- Ei anna üldse tagasisidet ei konstruk. ega positiivset.
- Ei ^{de}eeltööd teinud. Ei ole eelinfot kogunud.
- Vale alghäälestus - ise ei usu vestlusesse.
- Vestlus on liiga tehniline, ei ole empaatiline.
- Juht ei oska kuulata - jääb kinni mingisse temasse.
- Vestluse tagajärjel ei muutu miski.
- Juht ei oska suunata vestlust, inimest avada.
- Liiga vähene ettevalmistus.
- Ei oska fookust hoida.



1. KUIDAS SUL LÄHEB?
2. MIS TEEB RÕOMU JA MIS TEEB MURET?
3. JA MIS VEEL...
4. MIDA SA TAHAD?
5. MIDA SA TEGELIKULT TAHAD?
6. MILLISED TÖÖÜLESANDED MEELDNAD ROHKEM JA MILLISED VÄHEM?
7. MIS ON ÕNNESTUMISED?
8. MIS ON TEKITANUD PROBLEEME?
9. KUIDAS SA ENNAST TUNNED MEESKONNA-
LIHKMENA?
10. KUIDAS MINA JUHINA SAAN SIND
AIDATA?



5. TAGASIVAARDE AASTALE/PERIOODILE

- EESMÄRKIDE SAAVUTAMINE
TÖÖTAJA VAARDE \ EI - MIKS?
JUHI VAARDE
- SUHTED, KESKKOND
- JUHTIMISKVALITEET

• EESOLEV PERIOOD

- - ARENGUVAJADUS
- - EESMÄRGID

- 1) Kuidas reageerida eesmärgile? Mis jäi puuduma? Ei - Mida ei saavutatud? illeparakuud
- 2) Kuidas oleks reageerinud töökoostajaga? töökoostajaga ühendust võttes
- 3) Kuidas kindel reageerida kollektiivis?
- 4) Kuidas reageerida org. ühiskonnaga?

• KARJÄÄRIVÕIMALUSED



KOOSTÖÖ VESTLUS

- kahepoolne kannab nii juht kui töötaja. Sisaldab nii tulemus- kui arenguvestluste osi.

TULEMUSVESTLUS

- ~~sisaldab nii tulemus- kui~~
~~arenguvestluste osi~~. Eesmärkide täitumise hindamine. Eelneva ^{kokkuvõte} ja järgneva perioodi eesmärgid
Millest jäi rahule

ARENGUVESTLUS

- arutamine, mis töötajat motiveerib, töötaja oskused, vajakarused, oskused ja arenninnoov.

Koostöö vestlus
Arenguvestlus
Tulemusvestlus

Mida kasulikku on juba
võimalik saada arenguestlusest
lõõtsajaga?

* TAGASISIDE (pos./neg.)

* ARENGU VAJADUSED (koolitused)

* OOTUSED → JUHILE (sumarid)
→ ASUTUSELE
↓ ↓ TÖÖ/AMETIKOHALE
töökohtade

* MOTIVAATORID

7.

- * Taganiride tööle
- * Saab otsese juhi tähtsuse
- * Saab teha ettepanekuid
töö korraldamise kohta
- * Taganiride juhtile
- * Ettepaneku enda viimiseks
kõrgemale ametikohale +
palga muutmine
- * Taganiride meeskonna tööle
suhted, võrdne kohtlemine