



REPUBLIC OF ESTONIA
MINISTRY OF FINANCE

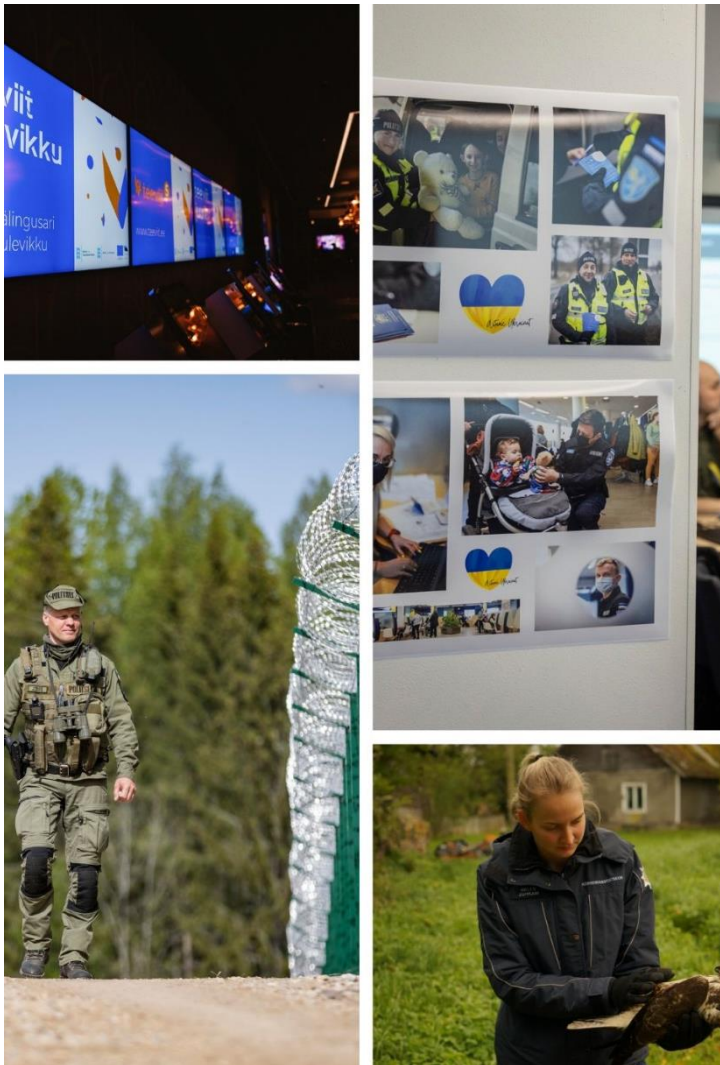
2023. aasta personali- ja palgastatistika küsitlus

Riigihalduse osakond

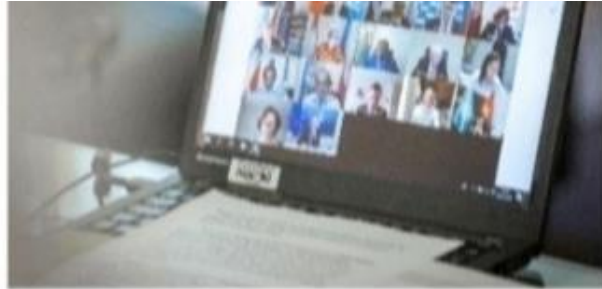
12.01.2024

Personali- ja palgastatistika kogumine:

- Seadusest tulenev alus – ATS § 66. Kohustus esitada kord aastas Riigikogule ülevaade avaliku teenistuse arengusuundadest, teenistuskohadest, teenistuses olevatest ja töötavatest isikutest, nende palkadest ja töötasudest ning muudest personalinäitajatest.
- Fookuses avalik teenistus ehk riigi ja kohalike omavalitsuste ametiasutuste teenistujad. Osad näitajad laiemalt avaliku sektori kohta.



Personali- ja palgastatistika kogumine:



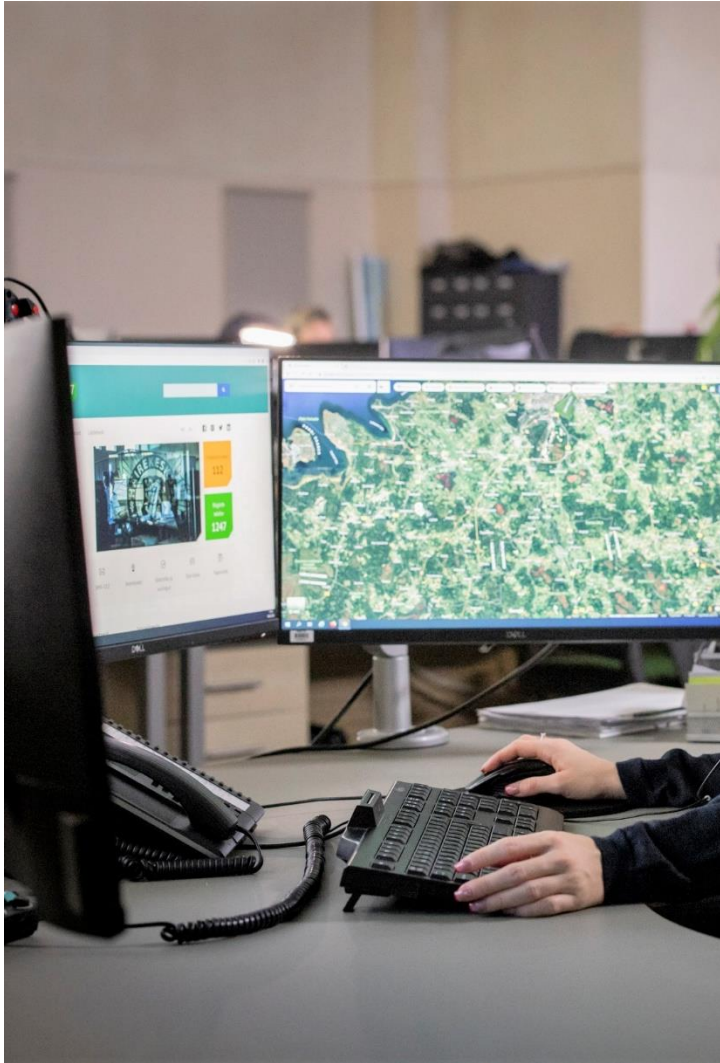
- Andmed olulised tõendus põhiste otsuste jaoks, tagades mh erapooletuse.
- Aasta aastalt samade andmete kogumine aitab tekitada aegrida ja võrreldavust. Oluline pikemajaliste analüüside jaoks – nt kuidas on ametkond viimasel kümnendil muutunud.
- Läbipaistvus ja kättesaadavus – andmed on kõigile vabalt kasutamiseks.

Personali- ja palgastatistika kogumine:



- Andmed – igal aastal eelmise kalendriaasta kohta. 2024 kogutakse andmeid perioodi 01.01.2023-31.12.2023 osas.
- Tähtaeg 09.02.2024!
- Kümme valdkonda, sh teenistujate arv, voolavus, värbamised, koolitus, hindamine, palk, personalijuhtimise tegevused.

Andmed asutuse personalitöös



- Kvaliteetsed algandmed on aluseks teiste protsesside toimimisel, näiteks tööaja planeerimiseks, tasude arvutamiseks, tulemuslikkuse hindamiseks.
- Tõneduspõhised otsused asutuse arendamiseks.
- Võimalik hinnata personalipoliitika- ja protsesside mõju tööjõu ja organisatsiooni toimimisel.

Andmete esitamine Excelis

2023. AASTA KESKMINE TEENISTUJATE ARV

NB! Läbivalt kogu statistikaküsitluses palume andmed esitada ainult kohaliku omavalitsuse üksuse ametiasutuste kohta. Tabeleid täites palume mitte arvestada linna- ja vallavolikogu või valitsuse liikmeid.

Kohalik omavalitsus	Teenistuja põhirgrupp	Aasta keskmine teenistujate arv 2023 (isikute arv)	Aasta keskmine täistööajale taandatud teenistujate arv 2023 (koormus)
	Teenistujad kokku	0,0	0,0
	sh linnapead ja vallavanemad		
	sh abilinnapead ja abivallavanemad		
	sh osavalla ja linnaosa vanemad		
	sh ametnikud		
	sh töötajad		

Mitte arvestada "sh ametnikud" lahtris linnapead/vallavanemet ja abilinnapead/abivallavanemat.

Aasta keskmise teenistujate arvu (isikute arv) leidmiseks liidetakse **iga teenistuja ametis olnud päevade arv aastas** ning jagatakse saadud tulemus päevade arvuga aastas.

Arvutusest jäetakse välja päevad, millal töötaja oli pikaajalisel puudumisel (st järjestikune puudumine on pikem kui 6 kuud).

Näiteks: Leida asutuse aasta keskmine teenistujate arv, kui asutuses töötas: 55 teenistujat 365 päeva,

Kui ametiasutuse nimekirjas on ka töölepingulisi töötajaid, siis palun märkida nende arv.

Aasta keskmise isikute arvu võrdlus isikute arvuga 31.12.2023 seisuga

Aasta keskmine täistööajale taandatud teenistujate arv vs koormused 31.12.2023

Keskmine isikute arv vs täistööajale taandatud isikute arvu vahe

0

0

0

Avaliku teenistuse seaduse § 6

Kohaliku omavalitsuse üksuse ametnikud:

- 1) valla- ja linnavolikogu kantselei;
- 2) valla- ja linnakantselei;
- 3) valla- ja linnavalitsuse asutused;
- 4) osavalla- ja linnaosaavalitsus asutused;
- 5) valla- ja linnavalitsuse ametnikud;
- 6) valla või linna ühisamet.

Aasta keskmine täistööajale taandatud teenistujate arv leitakse liites **iga üksiku päeva koormused aastas** ning jagades saadud tulemus päevade arvuga aastas. Arvutusest jäetakse välja päevad, millal töötaja oli pikaajalisel puudumisel (st järjestikune puudumine on pikem kui 6 kuud).

Näiteks: Tööajanorm asutuses on 8 tundi päevas.

Leida asutuse aasta keskmine täistööajale taandatud teenistujate arv, kui asutuses töötas:

53 täistööajaga teenistujat 365 päeva,

3 täistööajaga teenistujat 280 päeva,

1 täistööajaga teenistuja 150 päeva,

1. Keskmine teenistujate arv

2. Personalistatistika

3. Lahkumised

4. Tulemised

5.1. Koolitus

5.2. Koolitus

6. Hindamine

7. Värbamir ...

+

:

<

alms Hõlbustatus: uurige soovitusi



Andmete kasutamine



- Uuringud, analüüsid (nt KOV personalijuhtimise mudeli loomine)
- Rahvusvahelised päringud avaliku teenistuse kohta
- Palkade avalikustamine
- Minuomavalitsus.ee - omavalitsussektori teenistujate ülevaade
- Avaliku teenistuse ülevaade

Järgneval töölaual on välja toodud Minuomavalitsus.ee personalivaldkonna hindamiskriteeriumid:

Kriteerium	Baastase	Edasijõudnu
Ametnike haridus	Kõik ametnikud vähemalt keskharidusega ja vähemalt 50% kõrgharidusega	Vähemalt 80% kõrgharidusega ja vähemalt 40% magistrikaadiga

i

Vajuta, et näha...

Kriteeriumi kirjeldus

Heade tulemuste saavutamisele aitab kaasa see, kui omavalitsuse juhtimist teostatakse kvalifitseeritud personaliga. Hinnatakse haridusega ametnike arvu suhet ametnike koguarvuga. Erinevate tasemete täitmiseks on seatud lävendid vastavalt baastasemel 100% keskharidusega ja 50% kõrgharidusega ning edasijõudnu tasemel 80% kõrgharidusega ja 40% magistriharidusega ametnike koguarvust.

Vali aasta:

2016

2017

2018

2019

2020

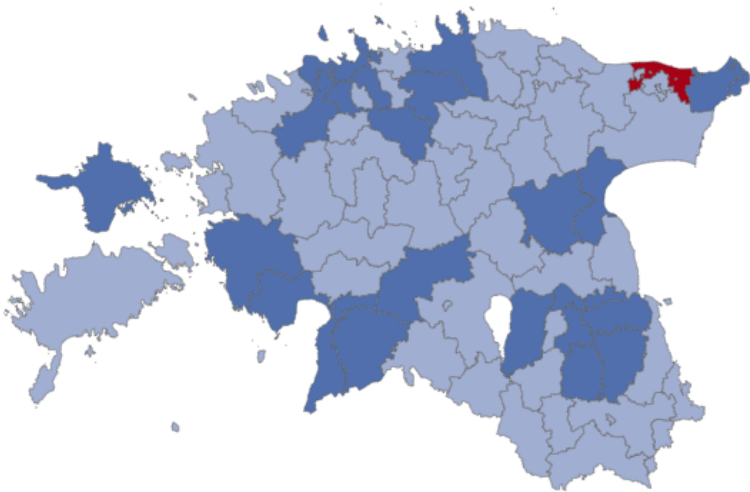
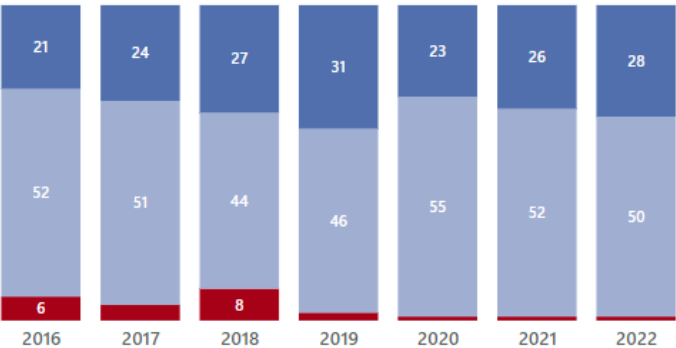
2021

2022

Kriteeriumi täitmine ● Kriteerium täitmata ● Baastase ● Edasijõudnu

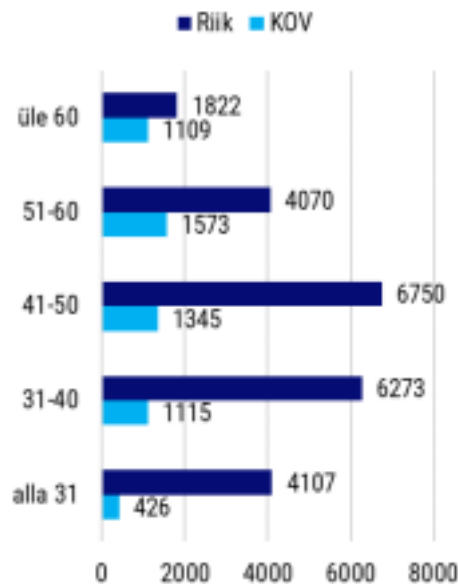
Kriteeriumi täitmine aastate lõikes

● Kriteerium täitmata ● Baastase ● Edasijõudnu



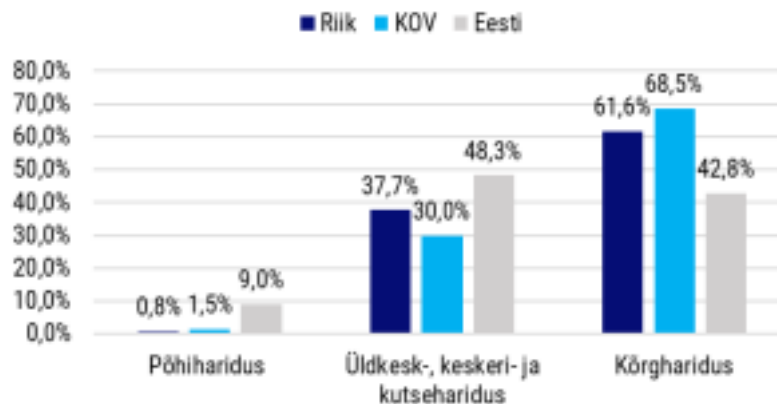
Avaliku teenistuse aastaaruanne

Avalike teenistujate vanus



Avalike teenistujate keskmine vanus on **43,8** aastat.

Avalike teenistujate haridus





RAHANDUSMINISTEERIUM

Aitäh!