

Personalivaldkond

Põhiteemad

- ✘ Rapla maakonna omavalitsuste personalimodeli rakendamise pilootprojekt
- ✘ Digitaalsed tööriistad - KOV personali- ja palgastatistika juhtimislaud, KOV tööpakkumiste keskne platvorm, KOV töötajatele suunatud koolituskalender, standardiseeritud töötajate rahulolu küsitlusvorm
- ✘ Uute volikogu liikmete juhendmaterjalid ja koolitusportfell



Esimest korda Linnade ja Valdade päevade ajaloos toimus juhtimise töötuba - „Kui kõht vale(u)tab - juhtimine kõhutunde pealt vs teadlikult“. Teematoas läbi viidud debatt teemal „Ametnik kogukonna sõnaraevu all“ kõnetas väga paljusid.

Rapla maakonna omavalitsuste personalimudeli rakendamise pilootprojekt

Projekti peamine eesmärk oli nelja Rapla maakonna omavalitsuse (Rapla, Kohila, Kehtna, Märjamaa) personalijuhtimise süsteemne arendamine ühise koostöö kaudu. Projekt oli sisuline järg 2024. aastal valminud KOV personalijuhtimise mudeli rakendamisel. Projekt näitas, et ka piiratud ressurrsidega omavalitsustes on võimalik personalijuhtimist oluliselt arendada, kui teha seda koos ja süsteemselt.

Projekt tõi kaasa mitmeid praktilisi tulemusi:

- Koostati sõnastusettepanekud omavalitsuste arengukavadesse, et siduda personalijuhtimine selgemalt strateegiliste eesmärkidega.
- Kohandati Kantar Emori töötajate pühendumuse ja rahulolu uuringu metoodika kohalike omavalitsuste vajadustele ning viidi neljas omavalitsuses esmakordselt läbi töötajate rahulolu-uuring.
- Töötati välja omavalitsuste väärtuste ja tööandja väärtuspakkumise põhimudelid.
- Kahes omavalitsuses viidi läbi ametikohtade hindamine, luues alus õiglasemale ja läbipaistvamale personalipoliitikale.
- Jagati kogemusi laiemalt teistele omavalitsustele, sh kohaliku raadio vahendusel.
- Kõige olulisem tulemus oli maakonnaülese personalitiimi ja koostöövõrgustiku kujunemine, mis jätkab tegutsemist ka pärast projekti lõppu.
- Projekti edule tuginedes on kavandatud sarnase koostööprojekti elluviimine teises maakonnas 2026. aastal.

Digitaalsed tööriistad - KOV personali- ja palgastatistika juhtimislaud, KOV tööpakkumiste keskne platvorm, KOV töötajatele suunatud koolituskalender, standardiseeritud töötajate rahulolu küsitlusvorm

* ELVLi poolt loodud KOV **personali- ja palgastatistika juhtimislaud** on andmepõhine juhtimistöööriist, mis koondab kohaliku omavalitsuse personaliga seotud võtmenäitajad ühte visuaalsesse vaatesse ning toetab nii strateegilisi kui ka igapäevaseid juhtimisotsuseid.

Eesmärk on anda juhtidele ja personalitöötajatele ülevaade personali- ja palgakuludest, võimaldada võrdlust omavalitsuste lõikes jne. Tegemist on tööriistaga, mis aitab märgata trende ja riske (nt palgasurve, voolavus) ja võimaldab faktipõhist arutelu personaliteemal nii juhtkonnas kui volikogus.

* ELVL veebilehe **KOV tööpakkumiste keskne platvorm** koondab kõik aktiivsed kohalike omavalitsuste tööpakkumised ühte nimekirja. Selline koondportaal aitab omavalitsustel end tööandjana paremini nähtavaks teha potentsiaalsetele kandidaatidele. See on esimene samm KOVi kui tööandja tugevama kuvandi loomiseks omavalitsusmaastikul laiemal. Lisaks on see omavalitsustele täiendav kanal, et oma värbamispankumisi reklaamida.

* ELVL veebilehe **KOV töötajatele suunatud koolituskalender** on avalik ülevaade koolitustest, seminaridest ja üritustest, mis on mõeldud kohalike omavalitsuste töötajatele erinevates valdkondades. Ametnik ei pea eraldi otsima infot erinevatelt kanalitelt, keskkond toimib kanalina ministeeriumitele ja ametitele oma sihtrühmale suunatud infopäevade ja seminaride nähtavaks tegemiseks. Sündmuste ja koolituskalender ei ole ainult KOVi töötajate arengu toetamise tööriist, vaid ka riigi ja kohaliku tasandi

vaheline sild, mis toetab paremat koostööd, selgemat kommunikatsiooni ja tõhusamat teadmiste liikumist.

* Standardiseeritud töötajate rahulolu **küsitlusvorm** aitab kohalikel omavalitsustel paremini mõista oma töötajate vajadusi ning kujundada toetavamad töökeskkonda. See on väike, kuid mõjult suur samm tõhusa omavalitsuse suunas. Tulemused saavad olla tugevaks aluseks juhtimisotsustele. Andmepõhine sisend toetab personalistrateegiate ja koolitusplaanide koostamist ning vähendab otsuste tegemist pelgalt tunnetuse alusel.

Väljatöötatud küsimustikku saab rakendada digikeskkonnas Microsoft Forms, mis on paljudes omavalitsustes juba kasutusel. See teeb küsitluse rakendamise tehniliselt lihtsaks ja kuluefektiivseks. Vorm on kergesti kopeeritav, kohandatav ja uuesti kasutatav. Microsoft Forms võimaldab automaatset andmekogumist, kokkuvõtteid ja tulemuste eksporti, mis vähendab oluliselt personalitöötajate halduskoormust.

Uute volikogu liikmete juhendmaterjalid ja koolitusportfell

Koostöös linna- ja vallasekretäridega ning Regionaal- ja Põllumajandusministeeriumiga koostas ELVL uute volikogu liikmete **juhendmaterjalid ja koolitusportfelli**, mis aitab tagada, et värsked volikogu liikmed mõistavad oma rolli, vastutust ja otsustusruumi, samuti ühtlustada teadmiste tase sõltumata varasemast kogemusest. Suurem eesmärk on toetada teadlikku, läbipaistvat ja vastutustundlikku kohaliku tasandi juhtimist.

Võrgustikukohtumised

- ✓ 09.01.2025 kogemuskülastus Haridus- ja Teadusministeeriumi personaliosakonda (Tartus)
- ✓ 12.02.2025 Rapla maakonna omavalitsustes personalimudeli rakendamine (1)
- ✓ 05.03.2025 Rapla maakonna omavalitsustes personalimudeli rakendamine (2)
- ✓ 19.03.2025 infotund veebis: personaliprogrammi Persona infotund
- ✓ 25.03.2025 Toila ja Jõhvi ühinemise personalivaldkonna fookus/kohtumine vallajuhtidega Jõhvis
- ✓ 02.04.2025 Rapla maakonna omavalitsustes personalimudeli rakendamine (3)
- ✓ 04.04.2025 infotund veebis: minuomavalitsus.ee personalimõõdikute teemaline
- ✓ 08.04.2025 infotund veebis: Virosofti kasutajakogemus (Rae ja Narva kogemus)
- ✓ 14.04.2025 infotund veebis: Persona tarkvara kohalikele omavalitsustele suunatud võimalused

- ✓ 24.04.2025 Rapla maakonna omavalitsustes personalimudeli rakendamine (4)
- ✓ 06.06.2025 infotund veebis: Rapla maakonna omavalitsuste pilootprojekt personalijuhtimise mudeli rakendamisest - osalejate kogemused
- ✓ 01.10.2025 Pärnu piirkonna personalivõrgustiku kohtumine
- ✓ 18.–19.11.2025 **KOV personalivõrgustiku koostööpäevad Rakveres**
- ✓ 24.11.2025 **KOV karjäärilehe loomise nügimisprojekt** (1)

Fakte, statistikat ja märkamisi

- ✕ Viljandi ja Viimsi Vallavalitsused sai tervist edendava tööandja märgise
- ✕ 25% töötajatest lahkub KOVist töölt esimesel tööaastal
- ✕ Saaremaa valla arengukavas on eraldi personalipeatükk, koos valdkonna eesmärkide ja mõõdikutega
- ✕ 2025. aastal ilmus ELVLi poolt viis KOV personalivaldkonna uudiskirja

Käsiraamatu artikli viimane uuendus 25.01.2026